

Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2024

Ett år av omställning och fokus på uthållig och hållbar lönsamhet

Efter ett utmanande år med marknadsnedgång och omstrukturering har PION Group genomfört omfattande åtgärder för att stärka verksamheten. Besparingar om 65 MSEK har genomförts och fokus har legat på kostnadskontroll, stärkt ledarskap, förbättrad säljkultur, operationell effektivitet samt strategisk översyn. Med skärpt lönsamhetsfokus och optimerad organisation positioneras bolaget för uthållig och hållbar tillväxt på en föränderlig marknad.

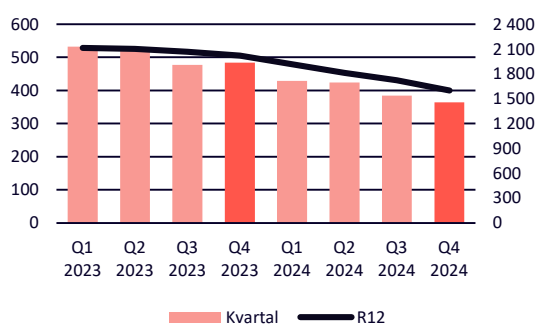
Kvartalsperioden oktober – december

- Intäkterna uppgick till 364 (484) MSEK, motsvarande en minskning om 25 procent.
- EBITA uppgick till -14,8 (-0,8) MSEK och EBITA-marginalen till -4,1 (-0,2) procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -28,2 (-3,3) MSEK, inklusive nedskrivningar av immateriella tillgångar om 10,9 MSEK, och rörelsemarginalen till -7,7 (-0,7) procent.
- Periodens resultat uppgick till -23,9 (-3,1) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,50 (-0,06) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 5,3 (42,4) MSEK, motsvarande 0,11 (0,88) SEK per aktie.

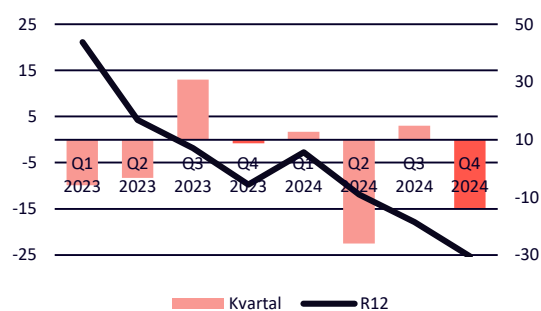
Helåret januari – december

- Intäkterna uppgick till 1 601 (2 020) MSEK, motsvarande en minskning om 21 procent.
- EBITA uppgick till -32,6 (-6,0) MSEK och EBITA-marginalen till -2,0 (-0,3) procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -71,5 (-15,8) MSEK, inklusive nedskrivningar av immateriella tillgångar om 29,1 MSEK, och rörelsemarginalen till -4,5 (-0,8) procent.
- Periodens resultat uppgick till -62,8 (-14,4) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -1,30 (-0,30) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 4,1 (34,4) MSEK, motsvarande 0,09 (0,71) SEK per aktie.
- Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.

Intäkter, MSEK



EBITA, MSEK



Om PION Group

PION Group är en dynamisk företagskoncern med en tydlig målsättning att maximera potentialen hos både människor och företag genom en strategisk kombination av kompetens, teknologi och innovation för att skapa en värld där "people matter - powered by tech" enligt företagets vision. Företaget är verksamt i Sverige, Norge och Finland, där det representerar ett brett spektrum av tjänster inom IT, teknik, strategi, Interim Management, Executive Search, HR-teknik, rekrytering och bemanning.

PION Groups dotterbolag och varumärken – såsom Uniflex, Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering och Student Node – erbjuder högkvalitativa tjänster och kvalificerade konsult-, bemannings- och rekryteringslösningar för företag inom olika sektorer. Genom att skapa synergier och dela kunskap mellan dessa varumärken strävar PION Group efter att generera hållbar tillväxt och förbättrad lönsamhet för alla parter.

Med ett noterat moderbolag på Nasdaq Stockholm Small Cap fokuserar PION Group på kontinuerlig organisk tillväxt, strategiska förvärv och innovation för att möta den växande efterfrågan på moderna, teknologidrivna lösningar. Genom sitt breda erbjudande positionerar sig PION Group som en strategisk partner för företag som eftersträvar att effektivisera och framtidssäkra sina verksamheter. För mer information, besök [PION Group](https://www.piongroup.com).

VD har ordet

Ett år av omställning och fokus på uthållig och hållbar lönsamhet

2024 var ett omvälvande år för PION Group, där vi parallellt med en kraftigt försvagad marknad genomförde en omfattande omstrukturering av verksamheten. Koncernens omsättning för helåret uppgick till 1,6 miljarder kronor och EBITA-resultatet landade på -32,6 MSEK (Q4: Omsättning 364 MSEK, EBITA -14,8 MSEK).

Det negativa resultatet härleds till flera faktorer:

- En marknadsnedgång om cirka 20 procent inom konsult- och bemanningsbranschen.
- Påverkan från 24-månadersregeln som står för cirka 10 procent av omsättningsminskningen.
- Kostnader relaterade till omfattande omstrukturering.

Som motvikt har vårt kostnadsbesparingsprogram levererat betydande resultat med besparingar om cirka 65 MSEK under året, vilket överträffar vårt ursprungliga besparingsmål om 48 MSEK.

För att vända utvecklingen har vi under året fokuserat på fem strategiska områden:

1. Kostnadskontroll och effektivisering
2. Stärkt ledarskap
3. Förbättrad säljkultur och marginalutveckling
4. Ökad operationell effektivitet
5. Strategisk översyn av verksamheten

Genomförda Åtgärder och Resultat

1. Kostnadskontroll och Effektivisering: Vi har implementerat ett systematiskt arbete för att stärka kostnadskontrollen genom hela organisationen. Genom att införa nya rutiner där varje led i organisationen aktivt granskar och godkänner sina underliggande fakturer har vi skapat en tydligare koppling mellan beslut och ekonomiskt utfall.

- Åtgärder:
 - Decentraliserat fakturagodkännande.
 - Resultatbaserade incitamentsprogram med både intäkts- och kostnads mål.
 - Tydlig uppföljning och mätning av resultat på alla nivåer.
- Resultat:
 - Kostnadsbesparingar om cirka 65 MSEK under året.
 - Ökad kostnadsmedvetenhet.
 - Förbättrad transparens och kontroll över kostnadsstrukturen.

2. Stärkt Ledarskap: Vi har genomfört ett omfattande arbete med att stärka vårt ledarskap och utveckla en mer prestationsinriktad företagskultur.

- Åtgärder:
 - Månatliga business reviews där varje enhet följer upp sina KPI:er och handlingsplaner.
 - Tydligare prestationskultur genom individuella mål och uppföljning.
 - Förbättrad intern kommunikation.
 - Systematiska uppföljningssamtal mellan chef och medarbetare.
 - Nödvändiga ledarskapsförändringar har genomförts.

- Resultat:
 - Ökad transparens och tydlighet kring förväntningar och mål.
 - Snabbare beslutsfattande och förbättrad genomförandeförmåga.
 - Stärkt engagemang och ansvarskänsla.
 - En mer resultatorienterad kultur.
 - Förbättrad individuell prestation genom systematisk uppföljning och coaching.
 - Ett starkare ledarteam som delar koncernens strategier och uppsatta KPI:er.

3. Förbättrad Säljkultur och Prestationsfokus: Vi har implementerat en tydligare säljkultur med fokus på mätbara resultat och individuellt ansvar.

- Åtgärder:
 - Tydliga KPI:er för samtliga säljare.
 - Månatlig uppföljning av individuella prestationer.
 - Ny ersättningsmodell med ökad andel rörlig lön.
 - Veckovisa säljmöten.
- Resultat:
 - Högre aktivitetsnivå i säljorganisationen.
 - Tydligare fokus på lönsamma affärer.
 - Stärkt motivation och resultatfokus hos säljarna.

4. Ökad Operationell Effektivitet: För att öka vår operationella effektivitet har vi genomfört en omfattande standardisering kombinerat med implementering av nya systemstöd.

- Åtgärder:
 - Standardisering av alla roller.
 - Implementering av KPI-struktur för samtliga funktioner.
 - Ny ersättningsmodell med prestationsbaserad lön.
 - Införande av nya systemstöd för effektivare sälj- och leveransprocesser.

5. Strategisk Översyn av Verksamheten: Vi har genomfört en strategisk översyn med fokus på lönsam kärnverksamhet. Detta innebär att vi koncentrerar resurser till kärnverksamheten, avvecklar verksamheter utanför kärnområdet och identifierar mindre lönsamma verksamheter för avveckling. Vi har mycket starka och kända varumärken som Poolia, Uniflex och QRIOS som vi fokuserar vår verksamhet kring.

Reviderade Finansiella Mål

Tidigare kommunicerade omsättningsmål utgår. Vi lägger nu fokus på kortsiktig stabilitet och lönsamhet. Vårt mål är att bygga långsiktigt hållbar lönsamhet i våra starka varumärken och skapa en organisationsstruktur för uthållig lönsamhet i både hög- och lågkonjunktur.

- Omsättningsmål 4 miljarder 2026 utgår.
- EBITA 200 miljoner 2026 utgår.
- EBITA ersätts med EBIT och målet för EBIT över en konjunkturcykel är 5 procent.
- Nettoskuldssättningsgrad skall ej vara större 2 gånger EBIT.

Framåtblick

Trots ett mycket utmanande år har vi genomfört omfattande förändringar som lagt grunden för framtida lönsamhet. Vi går in i 2025 med en tydligare strategisk inriktning och en organisation som är bättre rustad att möta marknadens utmaningar. Vi ser att våra åtgärder skapar förutsättningar för lönsam tillväxt.

Jag vill rikta ett stort tack till alla våra medarbetare för deras hårda arbete, engagemang och resiliens under detta omvälvande år. Er förmåga att anpassa er till förändringar och fortsätta leverera hög kvalitet är avgörande för vår framgång.

Martin Hansson

VD och koncernchef

PION Group i korthet

Vision

A world where people matter
- powered by tech

Värderingar

- Passion & Execution
- "Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter

Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värde för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Strategier

Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.

- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Segment och förmågor

PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt

PION Group ska växa snabbare än marknaden.

Utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

EBIT-marginal

EBIT över en konjunkturcykel ska uppgå till 5 procent.

PION Group i siffror (R12)

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA	EBITA-marginal	Medeltal årsanställda
1 601 MSEK	-21 %	-33 MSEK	-2,0 %	2 095



Koncernens utveckling

Oktober - december

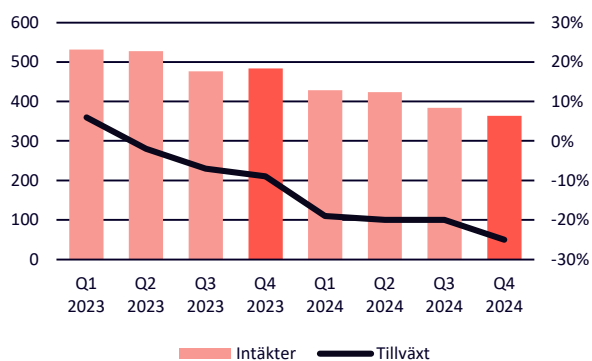
Intäkter

Intäkterna för koncernen minskade med 25 procent till 364 (484) MSEK jämfört med samma period 2023. Valutaeffekten har inte påverkat intäkterna. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Tjänsteområdet Rekryterings andel av intäkterna uppgår till 6 (6) procent.

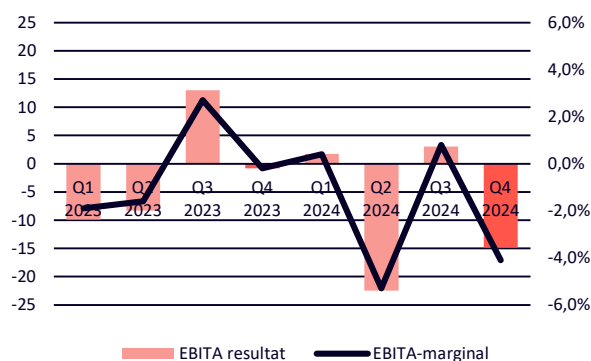
Resultat

EBITA-resultatet uppgick till -14,8 (-0,8) MSEK motsvarande en marginal om -4,1 (-0,2) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -28,2 (-3,3) MSEK, motsvarande en marginal om -7,7 (-0,7) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 0,5 (-0,8) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -27,7 (-4,2) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till 3,8 (1,1) MSEK.

Intäkter och tillväxt per kvartal



EBITA-resultat och marginal per kvartal



Rörelsesegment

PION Groups segmentsredovisning, som följer den interna rapporteringsstrukturen, utgörs av tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Segment Uniflex består av Uniflex verksamhet i Sverige och Norge samt delar av verksamheten i det under 2023 förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB, segment Poolia består av Poolias verksamhet i Sverige och Finland samt merparten av verksamheten i det under 2023 förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB och segment QRIOS består av de svenska QRIOS-bolagen samt Roi Rekrytering Sverige AB.

Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Intäkter per rörelsesegment

	2024	2023	2024	2023
<i>MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	187,7	238,4	837,3	1 087,7
Poolia	128,3	171,7	548,8	690,4
QRIOUS	48,3	74,2	214,7	242,0
Summa intäkter	364,3	484,3	1 600,8	2 020,2

EBITA-resultat per rörelsesegment

	2024	2023	2024	2023
<i>MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	-4,6	1,2	6,0	18,7
Poolia	-3,1	3,6	-3,0	17,2
QRIOUS	-2,6	-0,2	-10,1	-25,2
Ofördelade moderbolagskostnader	-4,5	-5,5	-25,4	-16,7
EBITA-resultat	-14,8	-0,8	-32,6	-6,0
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-13,3	-2,5	-38,9	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-28,2	-3,3	-71,5	-15,8
Finansiella poster	0,5	-0,8	0,9	-1,0
Resultat före skatt	-27,7	-4,2	-70,6	-16,8

UNIFLEX

People

Uniflex är ett ledande företag inom bemanning och rekrytering, med fokus på industri-, logistik- och kundservicesektorn. Verksamheten är primärt förlagd till Sverige, med en etablerad närvaro även i Norge under Uniflex varumärke.

Finansiell översikt

Intäkterna för Uniflex uppgick till 188 (238) MSEK under det senaste kvartalet, vilket representerar en minskning med 21 procent jämfört med samma period föregående år. EBITA-resultatet noterades till -4,6 (1,2) MSEK och EBITA-marginalen var -2,5 (0,5) procent.

Strategisk utveckling

Uniflex har under det gångna kvartalet framgångsrikt lanserat sitt nya varumärke och fortsatt utvecklingen av sina tjänster inom bemanning, interim och rekrytering. Företaget har tagit betydande steg mot att bli en ledande aktör inom blue-collar-segmentet, med särskilt fokus på att avancera inom specialistroller.

För att möta framtidens krav och attrahera toptalanger arbetar Uniflex kontinuerligt med att utveckla sina tjänster i nära samarbete med marknaden och kunderna. Företagets erbjudande omfattar rekrytering, bemanning, interimslösningar och automatiserade lösningar, alla baserade på avancerade interna processer och digitala verktyg.

Marknadsläge och anpassning

Bemanningsbranschen upplever för närvarande en avvaktande marknad. Uniflex position tidigt i konjunkturcykeln gynnar dock företagets tjänster inom lager, logistik, industri och kundservice.

Införandet av den nya 24-månadersregeln för personaluthyrning har inneburit initiala utmaningar, men företaget har aktivt arbetat med att anpassa sig till de nya marknadsförutsättningarna.

Framtidsutsikter

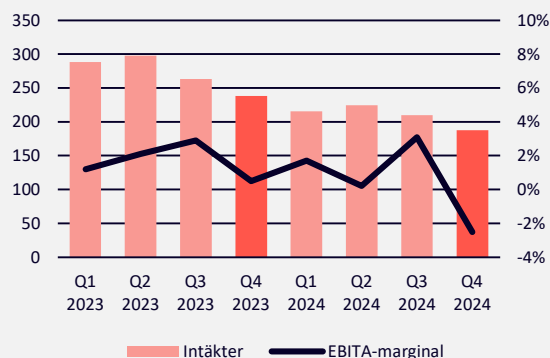
Uniflex tar nu steget mot att bli en mer strategisk partner med skräddarsydda lösningar för rekrytering, interimslösningar och specialisttjänster anpassade till framtidens arbetsmarknad. Företaget har uppdaterat sin profil och identitet för att reflektera denna långsiktiga vision.

Med målet att bli den främsta partnern inom rekrytering och bemanning i sin nisch, ser Uniflex fram emot att fortsätta skapa värde på arbetsmarknaden i samarbete med kunder och kandidater.

Uniflex andel av koncernens intäkter

52 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



POOLIA

People

Poolia är ett välrenommerat varumärke inom konsult- och rekryteringsbranschen i Sverige. Med 35 års erfarenhet har företaget specialiserat sig på att tillhandahålla kvalificerad kompetens inom områden som Executive Search, Interim Management, Finance, HR & Lön, Marknad & Försäljning, Office samt Light Tech. Verksamheten är etablerad i Sverige, Finland och Norge.

Finansiell översikt

Intäkterna för Poolia uppgick till 128 (172) MSEK under det senaste kvartalet, vilket representerar en minskning med 25 procent jämfört med samma period föregående år. Rekryteringsintäkterna utgjorde 11 (12) procent av den totala omsättningen. EBITA-resultatet noterades till -3,1 (3,6) MSEK, med en EBITA-marginal på -2,4 (2,1) procent.

Marknadsläge och utmaningar

Kompetensbranschen är konjunkturkänslig, och Poolias resultat reflekterar det rådande ekonomiska klimatet. År 2024 har präglats av betydande utmaningar, där införandet av 24-månadersregeln har haft en särskilt märkbar inverkan på verksamheten. Denna regelförändring, i kombination med en generellt svag marknad, har resulterat i en negativ tillväxt inom konsultverksamheten.

Effekterna av 24-månadersregeln blev särskilt påtagliga under det tredje kvartalet, vilket ledde till ett ökat antal övertag av konsulter samt förtida avslut av konsultuppdrag. Denna utveckling har varit problematisk för såväl konsulter som kunder, särskilt mot bakgrund av den pågående digitala omställningen där behovet av långvariga konsultuppdrag är betydande.

Strategiska åtgärder

För att möta dessa utmaningar har Poolia intensifierat sitt effektiviseringsarbete. Ledning, styrelse och medarbetare har alla systematiskt arbetat med att reducera kostnader, med särskilt fokus på att minska personalkostnader samt omförhandla och konsolidera leverantörsavtal.

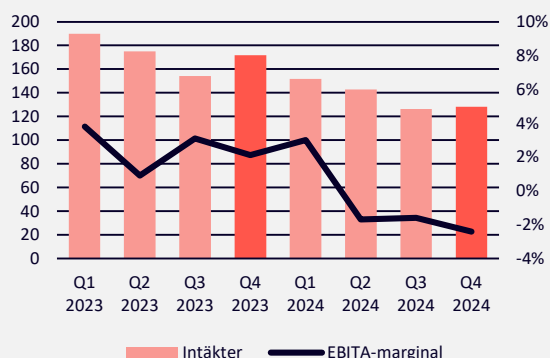
Framtidsutsikter

Poolias fokus är nu inriktat på att öka försäljningen inom befintliga segment samt expandera till nya segment med innovativa affärsmodeller. Ledningen uttrycker stort förtroende för organisationens förmåga och ser positivt på möjligheterna att gå stärkta in i 2025, väl förberedda för uthållig och lönsam tillväxt.

Poolias andel av koncernens intäkter

35 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



QRIOS

People, Strategy, Tech

QRIOS är en ledande extern partner specialiserad på tech- och konsulttjänster inom Life Science, Engineering, IT och HR Transformation. Företaget erbjuder skräddarsydda lösningar som möter kundernas specifika behov genom en kombination av expertis från erfarna konsulter och avancerad teknologi i form av SaaS-plattformar. QRIOS tjänsteutbud omfattar strategisk rekrytering och digitalisering av HR-processer, inklusive den egenutvecklade rekryteringsplattformen Workspace Recruit samt on- och offboarding-verktyget Whippy.

Finansiell översikt

Intäkterna för QRIOS uppgick till 48 (74) MSEK under det senaste kvartalet, vilket representerar en minskning med 35 procent jämfört med samma period föregående år. Rekryteringsintäkterna utgjorde 11 (8) procent av den totala omsättningen. EBITA-resultatet noterades till -2,6 (-0,2) MSEK, med en EBITA-marginal på -5,4 (-0,3) procent.

Marknadsläge och utmaningar

Den minskade omsättningen kan primärt tillskrivas en reducerad efterfrågan på företagets tjänster, vilket är en konsekvens av det rådande konjunkturläget samt implementeringen av 24-månadersregeln.

Trots dessa utmaningar har vissa segment inom QRIOS uppvisat tillväxt:

- QRIOS Engineering, som erbjuder specialiserade konsulttjänster mot fordons- och försvarsindustrin, har visat positiv utveckling.
- Specialistbolaget inom Life Science i Malmö har också upplevt tillväxt inom konsulttjänster.

Strategiska åtgärder och utveckling

För att anpassa sig till marknadsförhållandena har QRIOS vidtagit flera strategiska åtgärder:

- Rekryteringsverksamheten inom Engineering i Stockholm, som har haft lönsamhetsutmaningar, kommer att avvecklas i slutet av Q4. Befintliga kundorder på existerande avtal kommer framöver att hanteras av Poolia.
- HR Solutions har framgångsrikt etablerat sin första partneraffär med återkommande intäkter, vilket representerar en ny och potentiellt lönsam affärsmodell med tillväxtpotential.
- QRIOS har, genom Poolia, tecknat ett betydande ramavtal med E.ON gällande tekniska konsulttjänster. Avtalet, som även omfattar QRIOS tjänster, har ett totalt värde på 2,8 miljarder kronor, fördelat på 25 leverantörer.

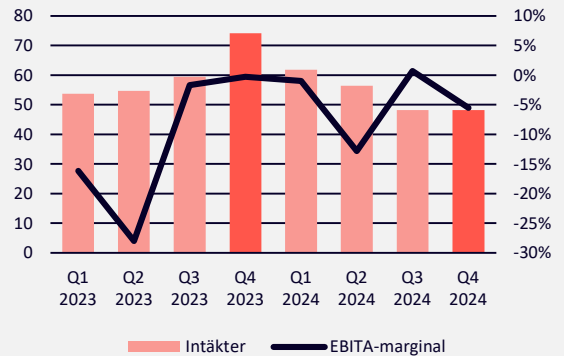
Framtidsutsikter

Trots kortsiktiga utmaningar, särskilt relaterade till implementeringen av 24-månadersregeln, positionerar sig QRIOS för framtida tillväxt genom strategiska partnerskap och utveckling av nya affärsmodeller. Företagets diversifierade tjänsteutbud och förmåga att anpassa sig till marknadsförändringar ger en solid grund för långsiktig framgång inom tech- och konsulttjänster.

QRIOS andel av koncernens intäkter

13 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



Koncernens utveckling

Januari – december

Intäkter

Intäkterna minskade med 21 procent till 1 601 (2 020) MSEK. Valutaeffekten har påverkat intäkterna negativt med 0,1 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Andelen rekryteringsintäkter uppgår till 6 (7) procent.

Resultat

EBITA-resultatet uppgick till -32,6 (-6,0) MSEK motsvarande en marginal om -2,0 (-0,3) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -71,5 (-15,8) MSEK, inklusive nedskrivningar av goodwill och immateriella tillgångar främst hänförliga till Roi Rekrytering Sverige AB om 29,1 MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till 0,9 (-1,0) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -70,6 (-16,8) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till 7,8 (2,4) MSEK.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2024 till 10,1 (46,8) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 4,1 (34,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -2,6 (-34,9) MSEK, där merparten föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB. Kassaflödet från

finansieringsverksamheten uppgick till -38,5 (-53,7) MSEK och avser utdelning till aktieägarna med 12,2 (24,2) MSEK samt amortering av leasingskuld. Soliditeten uppgick per den 31 december 2024 till 30,1 (31,9) procent.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 60 (60) MSEK, vilken per den 31 december 2024 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 2,6 (53,7) MSEK, där 47,5 MSEK föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och 4 MSEK investeringen i Whippy AB.

Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 2 095 personer (3 014). Per den 31 december 2024 uppgick antalet anställda till 2 396 personer (3 220).

Övrig information

Aktien

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Den 31 december 2024 fanns totalt 48 175 730 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier med en (1) röst vardera och 37 311 430 B-aktier med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586. Balansdagskursen var 5,92 (7,18) SEK. Under perioden har 4 016 238 B-aktier omsatts till ett belopp om 27,2 MSEK.

PION Groups största aktieägare är Danir Resources AB med en ägarandel per 31 december 2024 uppgående till 45,1 procent av aktierna och 71,1 procent av rösterna. Ingen övrig aktieägare har ett innehav som motsvarar ett röstetal på 10 procent eller mer.

Teckningsoptioner

Extra bolagsstämman den 16 september 2024 beslutade att emittera teckningsoptioner omfattande högst 2 403 969 teckningsoptioner. Erbjudande om köp av 2 300 000 teckningsoptioner har riktats till och tecknats av verkställande direktören, ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 9,00 kronor under perioden 1 november-31 december 2027. Om samtliga emitterade teckningsoptioner utnyttjas kommer bolagets aktiekapital öka med 481 TSEK och det egna kapitalet med totalt ca 21,6 MSEK. De nytecknade aktierna skulle då utgöra ca 4,8 procent av det totala antalet aktier i bolaget efter nyteckning och ca 2,6 procent av det totala antalet röster i bolaget.

Utdelningspolicy och utdelning

Vårt mål är att generera en långsiktigt stabil utdelning.

Utdelning sker på ett sätt som inte begränsar eller riskerar PION Groups möjligheter till självfinansierad god tillväxt. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna.

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.

Valberedning

Valberedningen består av Lars Kry (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) och Patrik Enblad (utsedd av Thomas Krishan), där Lars Kry utsetts till valberedningens ordförande.

Hållbarhetsarbete

PION Groups hållbarhetsarbete handlar främst om socialt ansvarstagande och att aktivt utveckla företagets positiva effekter på människor och miljö. Att respektera alla människors rättigheter och att följa arbetsrättsliga principer, miljöstandarder och riktlinjer är en självklarhet för PION Group.

Under första halvåret har PION Group färdigställt ett klimatbokslut samt genomfört en dubbel väsentlighetsanalys som ett led i det pågående arbete som krävs för att leverera i enlighet med nya rapporteringsdirektiv relaterat till CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), vilket skall implementeras under 2025.

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal under 2024 visas i tabellen nedan. Mindre nationella avvikelser kan förekomma.

jan - mar	apr - jun	jul - sep	okt - dec	Helåret
63(64)	60(59)	66(65)	62(63)	251(251)

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under perioden uppgick till 0,6 (14,9) MSEK och resultatet efter finansiella poster till -45,0 (-0,3) MSEK. Förändringen förklaras av att färre kostnader i moderbolaget fördelas på dotterbolagen samt av de kostnader av engångskaraktär, avslutningslöner för tidigare vd och CFO, om 5,7 (9,0) MSEK, som belastat resultatet i det första halvåret. Erhållna utdelningar från dotterbolag under perioden uppgår till 30,3 (15,6) MSEK och nedskrivningar av aktier i dotter- och intressebolag till -54,3 (0,0) MSEK.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

De risker PION Group-koncernen är utsatt för kan delas in i följande tre kategorier.

- Operativa risker; såsom konkurrensen på marknaden, konjunktur och efterfrågan, kund- och personberoende samt ansvarsrisker.
- Legala risker; såsom lagstiftning och regleringar.
- Finansiella risker; såsom valutarisk och kredit- och motpartsrisk.

PION Group påverkas också av den nuvarande situationen med lågkonjunktur i kombination med höga räntor samt krig i vårt närområde, vilket höjt risknivån och påverkat marknaden negativt. På kort sikt kan detta påverka bolagets möjligheter att uppnå uppsatta finansiella mål avseende lönsamhet och tillväxt.

Mer information om risker och riskhantering finns beskrivna i PION Groups årsredovisning för 2023.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

Väsentliga händelser

Väsentliga händelser under rapportperioden

I syfte att stärka bolaget och driva förändringen meddelade PION Group den 8 maj att Martin Hansson utsetts till ny vd och koncernchef.

Den 28 maj meddelade PION Group att Christine Kjellvard, CFO, lämnar sin tjänst som en del av PION Groups kostnads-effektiviseringsprogram i bolagets sedan tidigare antagna strategi.

Under första kvartalet 2024 tillträdde Gabriella Edberg som vd för QRIOS. Med lång erfarenhet från tech- och konsultbolag och ett flertal teknikområden, bland annat mjukvara, energisystem

och Life Science har Gabriella stor förståelse och kunskap för såväl de utmaningar och behov kunderna möter som hur QRIOS på bästa sätt ska kunna fortsätta att leverera marknadens bästa lösningar.

Med en ny organisation på plats kommer QRIOS att stärka sin position på marknaden, inte minst inom digitalisering och grön omställning. Målet är att tillhandahålla marginalhöjande tjänster för hela värdekedjan.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Finansiell information i sammandrag

Koncernens totalresultat

	2024	2023	2024	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	364,3	484,3	1 600,8	2 020,2
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader	-357,0	-463,0	-1 548,2	-1 936,9
Övriga kostnader	-13,0	-14,7	-53,9	-60,5
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-7,0	-7,2	-29,2	-28,7
Resultat från andelar i intresseföretag	-2,2	-	-2,2	-
Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	-14,8	-0,8	-32,6	-6,0
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-13,4	-2,5	-38,9	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-28,2	-3,3	-71,5	-15,8
Finansiella intäkter	0,4	0,2	2,5	2,1
Finansiella kostnader	0,1	-1,0	-1,6	-3,1
Resultat före skatt	-27,8	-4,2	-70,6	-16,8
Skatt	3,8	1,1	7,8	2,4
Periodens resultat	-24,0	-3,1	-62,8	-14,4
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kommer att omföras till resultatet</i>				
Omräkningsdifferenser	-0,2	0,1	0,3	0,7
Summa totalresultat för perioden	-24,2	-3,0	-62,5	-13,7
Periodens resultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	-24,0	-4,0	-62,9	-14,4
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	0,9	0,1	0,0
Summa totalresultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	-24,2	-3,9	-62,6	-13,7
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	0,9	0,1	0,0
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	-0,50	-0,06	-1,30	-0,30
EBITA-marginal, %	-4,1	-0,2	-2,0	-0,3
Rörelsemarginal, %	-7,7	-0,7	-4,5	-0,8
Vinstmarginal, %	-7,6	-0,9	-4,4	-0,8

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK

	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Goodwill	38,4	57,3
Kundrelationer	15,9	21,3
Programvara	0,0	13,0
Nyttjanderättstillgångar	25,3	43,6
Övriga materiella anläggningstillgångar	0,2	1,0
Andelar i intresseföretag	1,8	4,0
Uppskjutna skattefordringar	11,1	6,4
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	337,9	457,5
Likvida medel	10,1	46,8
Summa tillgångar	440,7	650,9
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	132,5	206,2
Innehav utan bestämmande inflytande	0,2	1,2
Totalt eget kapital	132,7	207,3
Långfristiga skulder		
Uppskjuten skatteskuld	3,3	6,6
Långfristig leasingskuld	4,7	15,1
Kortfristiga skulder		
Kortfristig leasingskuld	16,4	23,2
Övriga kortfristiga skulder	283,6	398,7
Summa eget kapital och skulder	440,7	650,9

Koncernens kassaflödesanalys

	2024	2023	2024	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelseresultat	-28,1	-3,3	-71,5	-15,8
Justeringsposter	23,0	9,0	71,2	37,5
Betald skatt	14,2	5,2	5,4	-26,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	9,1	10,9	5,1	-4,8
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	30,2	28,4	105,0	78,4
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	-34,1	3,1	-105,9	-39,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5,3	42,4	4,1	34,4
Investeringar i anläggningstillgångar	-0,4	-0,7	-1,6	-2,2
Förvärv av verksamheter - netto	0,0	-0,8	-0,9	-32,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,4	-1,5	-2,6	-34,9
Utdelning till aktieägarna	0,0	0,0	-12,2	-24,2
Optionspremier, netto	0,0	0,0	1,0	0,0
Amorteringar av leasingskulder	-5,7	-7,1	-27,3	-29,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,7	-7,1	-38,5	-53,7
Periodens kassaflöde	-0,8	33,8	-36,9	-54,2
Likvida medel vid periodens början	10,9	31,9	46,8	101,3
Kursdifferens i likvida medel	0,0	-0,3	0,2	-0,3
Likvida medel vid periodens slut	10,1	46,8	10,1	46,8

Förändring i koncernens eget kapital

	2024	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Belopp vid periodens ingång hänförligt till moderbolagets aktieägare	206,1	232,5
Summa totalresultat för perioden hänförligt till moderbolagets aktieägare	-62,6	-13,7
Nyemission	-	12,0
Optionspremier, netto	1,0	-
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterbolag	0,1	-0,6
Utdelning till moderbolagets aktieägare	-12,1	-24,1
Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	132,5	206,1
Innehav utan bestämmande inflytande	0,2	1,2
Totalt eget kapital vid periodens utgång	132,7	207,3

Moderbolagets resultaträkning

	2024	2023	2024	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	0,2	3,5	0,6	14,9
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader	-1,5	-7,4	-15,1	-23,0
Övriga kostnader	-1,6	-1,7	-8,7	-6,9
Rörelseresultat	-2,9	-5,5	-23,2	-14,9
Resultat från andelar i koncernföretag	-7,8	-3,3	-20,9	12,4
Resultat från andelar i intresseföretag	-3,1	0,0	-3,1	0,0
Finansiella intäkter	0,2	0,5	2,5	2,4
Finansiella kostnader	-0,1	0,0	-0,3	-0,2
Resultat efter finansiella poster	-13,7	-8,3	-45,0	-0,3
Koncernbidrag	-8,3	2,6	-8,3	2,6
Skatt	2,2	0,5	6,0	2,0
Periodens resultat	-19,7	-5,2	-47,2	4,3
Summa totalresultat för perioden	-19,7	-5,2	-47,2	4,3

Moderbolagets balansräkning

<i>Belopp i MSEK</i>	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	79,1	113,0
Andelar i intresseföretag	1,8	4,9
Fordringar hos koncernföretag	3,0	19,7
Uppskjutna skattefordringar	10,7	4,7
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	1,7	8,3
Fordringar hos koncernföretag	30,5	12,1
Likvida medel	3,2	33,1
Summa tillgångar	130,0	195,8
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	80,5	138,8
Skulder till koncernföretag	47,0	49,5
Övriga kortfristiga skulder	2,5	7,5
Summa eget kapital och skulder	130,0	195,8

Koncernens nyckeltal – Kvartalsöversikt

	2024	2024	2024	2024	2023	2023	2023	2023
	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar
Rörelsens intäkter	364,3	384,2	423,6	428,7	484,3	476,7	527,5	531,7
Tillväxt ¹ , %	-24,8	-19,4	-19,7	-19,4	-8,9	-6,7	-2,2	5,6
EBITA-marginal, %	-4,1	0,8	-5,3	0,4	-0,2	2,7	-1,6	-1,9
Rörelsemarginal, %	-7,7	-4,6	-5,9	-0,2	-0,7	2,2	-2,0	-2,3
Vinstmarginal, %	-7,6	-4,7	-5,8	-0,1	-0,9	2,2	-1,8	-2,6
Avkastning på sysselsatt kapital ² , %	-35,4	-20,2	-6,6	-0,3	-5,2	0,5	6,7	15,5
Avkastning på totalt kapital ² , %	-13,1	-7,6	-2,5	-0,1	-1,9	0,2	2,5	5,9
Avkastning på eget kapital ³ , %	-37,5	-22,6	-7,6	-1,5	-6,7	-1,4	4,9	12,5
Soliditet, %	30,1	31,2	30,6	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8
Andel riskbärande kapital, %	30,1	31,2	30,6	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8
Antal årsanställda, genomsnitt	1 810	2 220	2 210	2 140	2 540	2 828	2 991	3 097
Intäkt per anställd, TSEK	201	173	192	200	191	169	176	172
Antal aktier, genomsnitt, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 153
Antal aktier, utestående, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176
Resultat per aktie före utspädning ³ , SEK	-0,50	-0,38	-0,42	-0,01	-0,06	0,17	-0,16	-0,24
Eget kapital per aktie, SEK	2,75	3,26	3,62	4,30	4,30	4,38	4,22	4,88
Kassaflöde per aktie, SEK	0,11	-0,05	-0,26	0,28	0,88	-0,22	0,16	-0,11
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	5,92	6,32	7,20	7,30	7,18	6,27	7,86	10,28

¹ Justerat för avvecklad verksamhet.

² Rullande 12 månader.

³ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Koncernens nyckeltal – Årsöversikt

	2024	2023
	jan-dec	jan-dec
EBITA-marginal, %	-2,0	-0,3
Rörelsemarginal, %	-4,5	-0,8
Vinstmarginal, %	-4,4	-0,8
Resultat per aktie före utspädning ¹ , SEK	-1,30	-0,30
Eget kapital per aktie, SEK	2,75	4,30

¹ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal återfinns på sidan 19. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats enligt IAS 34 Delårsrapportering samt Årsredovisningslagen och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning i juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de

redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av PION Groups årsredovisning för 2023. Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon materiell effekt på koncernens eller moderbolagets resultat, ställning och upplysningar.

Not 2 Uppdelning av intäkter enligt IFRS 15

Belopp i MSEK

<i>Jan-dec 2024</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOs</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	828	484	192	1 504
Rekrytering	9	65	23	97
Summa rörelsens intäkter	837	549	215	1 601
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	64	23	87
Prestationsåtagande uppfylls över tid	837	485	192	1 514
Summa	837	549	215	1 601

Belopp i MSEK

<i>Jan-dec 2023</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOs</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	1 073	597	211	1 881
Rekrytering	15	94	31	139
Summa rörelsens intäkter	1 088	690	242	2 020
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	91	31	122
Prestationsåtagande uppfylls över tid	1 088	600	211	1 898
Summa	1 088	690	242	2 020

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS

Resultat per aktie

Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

Tillväxt

Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskulsättningsgrad

Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT

Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA

Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Operativa mått

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

Finansiell kalender

Delårsrapport januari-mars 2025	6 maj 2025
Delårsrapport januari-juni 2025	19 augusti 2025
Delårsrapport januari-september 2025	6 november 2025

Årsredovisningen för 2024 offentliggörs den 15 april 2025 och hålls tillgänglig på bolagets hemsida www.piongroup.se.

Årsstämma kommer att hållas den 6 maj 2025 klockan 16.00 på Poolias huvudkontor, Torsgatan 11 i Stockholm.

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att bokslutskommunikén för 2024 ger en rättvisande översikt av moderbolaget PION Group AB och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 26 februari 2025

Lars Kry
Styrelseordförande

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Martin Hansson
Styrelseledamot och vd

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Informationen i denna bokslutskommuniké är sådan information som PION Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 26 februari 2025 klockan 07.00 (CET).

Kontaktperson:

Martin Hansson
VD och koncernchef
martin.hansson@piongroup.se

PION Group AB (publ)

c/o Uniflex AB
Arenavägen 41
121 77 Johanneshov
Tel: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se