

Halvårsrapport

1 januari – 30 juni 2024

PION Group städar hårt i svag marknad

PION Group har efter det nyligen genomförda VD-bytet vidtagit kraftfulla åtgärder för att anpassa kostnaderna till rådande marknad och för att stärka bolaget kommande år. Det avser kostnadsstruktur, intäktsgenerering, marginal, organisation och effektivitet såväl på grupp-nivå på specialistbolagsnivå.

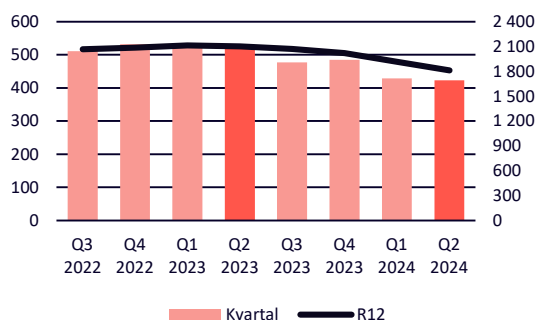
Kvartalsperioden april – juni

- Intäkterna uppgick till 424 (528) MSEK, motsvarande en minskning om 20 procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -25,0 (-10,7) MSEK och rörelsemarginalen till -5,9 (-2,0) procent.
- Periodens resultat uppgick till -20,0 (-7,9) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,42 (-0,16) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var -12,5 (7,8) MSEK, motsvarande -0,26 (0,16) SEK per aktie.
- Den 8 maj 2024 meddelade PION Group att bolaget förnyat toppledningen och utsett Martin Hansson till ny vd.

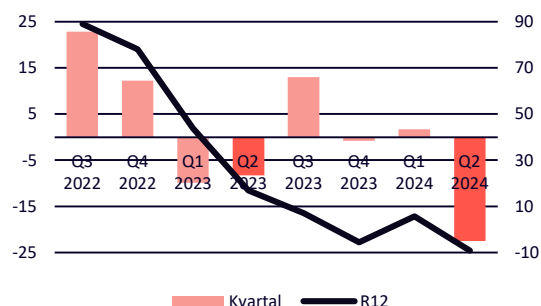
Delårsperioden januari – juni

- Intäkterna uppgick till 852 (1 059) MSEK, motsvarande en minskning om 20 procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -25,7 (-23,1) MSEK och rörelsemarginalen till -3,0 (-2,2) procent.
- Periodens resultat uppgick till -20,6 (-19,7) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,43 (-0,41) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 1,1 (2,4) MSEK, motsvarande 0,02 (0,05) SEK per aktie.

Intäkter, MSEK



EBITA, MSEK



Om PION Group

PION Group är en företagsgrupp som arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Namnet PION kommer från det engelska ordet pioneer som betyder föregångare, entreprenörer och nybyggare. PION Group finns i Sverige, Norge och Finland och representerar företag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning. PION Groups verksamhet bedrivs under varumärkena Uniflex, Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering och Student Node. Koncernens moderbolag PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Läs gärna mer på www.piongroup.se.

VD har ordet

PION Group stödar hårt i svag marknad.

PION presterar dåligt i Q2. Omsättningen har minskat med 20 %, från 528 MSEK till 424 MSEK. EBIT uppgår till -25,0 MSEK jämfört med -10,7 MSEK föregående år.

Detta kan härledas till två olika omständigheter; yttre (marknaden) och inre (PION). Med det tjänsteutbud PION Group har är det vår bedömning att vår omsättningsminskning är i linje med marknadens volymminskning eller något sämre, statistik för Q2 är inte tillgängligt än. Detta innebär att vi på vissa segment presterar som marknaden men på vissa något sämre. Konsult- och bemanningsbranschen är en cyklisk bransch där marknaden följer den generella BNP-utvecklingen fast med starkare amplituder. Det vill säga trycket är extra hårt på oss när det är högkonjunktur och vi ser stora nedgångar i efterfrågan under lågkonjunktur. Detta är inget nytt utan så har marknaden och branschen varit under lång tid. Ytterligare tryck på denna bransch kommer i Q3 när den s.k. 24-månadersregeln inträffar. Vi jobbar med att anpassa oss till detta men det kommer med stor sannolikhet få effekter på omsättningen.

PION Group måste ständigt vara rustat för att göra normala resultat i lågkonjunktur för att sedan göra goda resultat i högkonjunktur. Så är inte fallet just nu i PION Group. Även om vi presterar ungefär som marknaden när det gäller omsättning, så presterar vi dåligt när det kommer till EBIT. Detta för oss till den andra faktorn (inre).

Jag har vidtagit kraftfulla åtgärder för att skapa kostnadskontroll, bättre processer och minska den overhead som funnits i PION på gruppnivå. Vi genomför betydande kostnadsbesparingar och sänker kostnaderna på årsbasis med 30 MSEK. Dock har detta medfört extra kostnader under andra kvartalet om 12 MSEK. Ytterligare åtgärder kommer att genomföras under Q3, men den extra resultatbelastningen av detta är väsentligt mindre. Det förtjänar att nämnas att för denna betydande strukturering har fått ett positivt bemötande i organisationen. PION kan således väsentligt bättre än vad Q2-utfallet visar.

För att uppnå normala resultat i en lågkonjunktur måste vår förmåga att sälja mer och bättre än våra konkurrenter vässas ordentligt. Arbetet med att förbättra både vår kvalitet, kund- och kandidatupplevelse har påbörjats och detta ska öka

produktiviteten i PION Group och samtliga specialistbolag. De processer och verktyg vi har nu ger inte en normal vinst i lågkonjunktur utan ger endast normala vinster i högkonjunktur vilket inte stämmer med vår ambition. Exempel på åtgärder som vidtagits är påbörjat nytt CRM/MA-flöde, systemintegration för att skapa digitaliserat flöde. Detta arbete kommer att ta ett antal kvartal men åtgärder som ger möjlighet till ökad produktivitet kommer tidigare.

Vi har också påbörjat och genomfört delar av förändringar i organisationen. Syftet är att skapa ett effektivt flöde av interna stödtjänster, men också för att skapa tydligare governance och uppföljning. Exempel på åtgärder är gemensamma KPI, verktyg, belöningssystem, uppföljningssamtal. Detta arbete kommer att vara avslutat under Q3.

Vi kommer under höstens affärsplanearbete rikta fokus mot försäljning, produktivitet, bruttomarginal, kostnader och governance.

PION Group ska vara ett bolag dit kunder som vill erhålla ett fullt spektrum av strategi-, konsult-, rekryterings-, bemannings- och HR-tech-tjänster kan vända sig. Våra konsulter och kandidater ska tas väl omhand i våra specialistbolag. PION Group ska vara en kompetent och aktiv ägare till dessa specialistbolag.

PION Group ska tillhandahålla en högkvalitativ plattform som dessa specialistbolag ska verka på. Denna plattform ska möjliggöra att vi växer mer än marknaden och gör bättre vinster än marknaden. Den ska också hjälpa oss att möta de mål som jag beskriver ovan, vilka måste gälla för ett cykliskt bolag.

På detta sätt kommer vi att attrahera och behålla de bästa människorna i branschen som vill jobba hos oss, starta specialistbolag med oss, och våra kunder och kandidater kommer uppleva att vi är det bolag man ska vända sig till för att det som avgör våra kunders framgång är framförallt människor!!

Vi har inte nått dit än, men jag och hela bolaget har påbörjat denna resa nu och ämnar ha mycket hög hastighet i förändringen för att nå dessa mål.

Martin Hansson
VD och koncernchef

PION Group i korthet

Vision

A world where people matter
- powered by tech

Mål år 2026

- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar

Passion & Execution
"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter

Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värde för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Strategier

Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.

- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Kassaflöde

Våra mer mogna verksamheters goda kassaflöden kommer säkerställa stark organisk tillväxt, förvärv och även utdelning över tid.

Organisk tillväxt samt förvärv

Huvudfokus är en god organisk tillväxt. Härill kommer vi att förvärva bolag som tillför värden till gruppen. Vi prioriterar bolag som genererar högre marginal och tech-kompetens.

Möjlighet till ytterligare erbjudanden och resurser

PION Group ingår i huvudägarens Danir Groups koncern med 11 000 anställda inom Nexer, Sigma och A Society. Detta ger möjlighet för PION Group till bättre kunderbjudanden.

Segment och förmågor

PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformsstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt

Årlig tillväxt om 20 procent både organiskt och via förvärv

EBITA-marginal

EBITA-marginal om minst 5 procent

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder om max 2x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter

Utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

PION Group i siffror (R12)

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA	EBITA-marginal	Medeltal årsanställda
1 813 MSEK	-14 %	-9 MSEK	-0,5%	2 430



Koncernens utveckling

April – juni

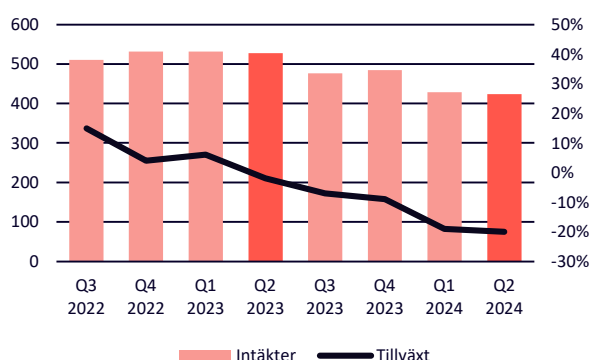
Intäkter

Intäkterna för koncernen minskade med 20 procent till 424 (528) MSEK jämfört med samma period 2023. Valutaeffekten har inte påverkat intäkterna. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Tjänsteområdet Rekryterings andel av intäkterna uppgår till 6 (8) procent.

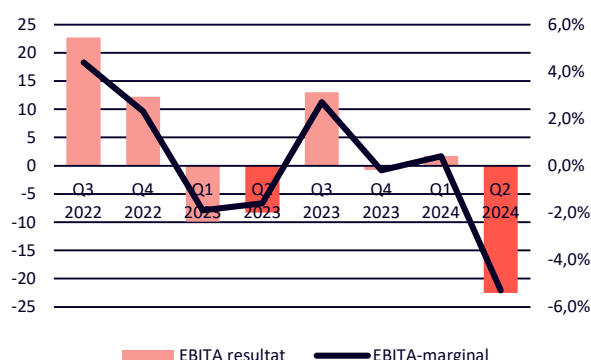
Resultat

EBITA-resultatet uppgick till -22,5 (-8,3) MSEK motsvarande en marginal om -5,3 (-1,6) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -25,0 (-10,7) MSEK motsvarande en marginal om -5,9 (-2,0) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 0,4 (1,0) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -24,6 (-9,7) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till 4,5 (1,8) MSEK.

Intäkter och tillväxt per kvartal



EBITA-resultat och marginal per kvartal



Rörelsesegment

PION Groups segmentsredovisning, som följer den interna rapporteringsstrukturen, utgörs av tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Segment Uniflex består av Uniflex verksamhet i Sverige och Norge, segment Poolia består av Poolias verksamhet i Sverige och Finland samt merparten av verksamheten i det under 2023 förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB och segment QRIOS består av de svenska QRIOS-bolagen samt Roi Rekrytering Sverige AB.

Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Intäkter per rörelsesegment

	2024	2023	2024	2023	2023
<i>MSEK</i>	<i>apr-jun</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	224,4	297,9	439,8	586,2	1 087,7
Poolia	142,8	174,9	294,3	364,6	690,4
QRIOS	56,4	54,7	118,2	108,4	242,0
Summa intäkter	423,6	527,5	852,3	1 059,2	2 020,2

EBITA-resultat per rörelsesegment

	2024	2023	2024	2023	2023
<i>MSEK</i>	<i>apr-jun</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	0,3	6,4	4,0	9,9	18,7
Poolia	-2,4	1,5	2,1	8,8	17,2
QRIOS	-7,2	-15,3	-7,8	-24,0	-25,2
Ofördelade moderbolagskostnader	-13,3	-0,9	-19,1	-12,9	-16,7
EBITA-resultat	-22,5	-8,3	-20,8	-18,2	-6,0
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,4	-2,4	-4,9	-4,9	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-25,0	-10,7	-25,7	-23,1	-15,8
Finansiella poster	0,4	1,0	0,9	-0,2	-1,0
Resultat före skatt	-24,6	-9,7	-24,8	-23,3	-16,8

UNIFLEX

People

Uniflex arbetar med bemanning och rekrytering av personal till industri- och logistikföretag samt till kundservice sektorn. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Uniflex varumärke i Norge.

Intäkter

Intäkterna för Uniflex uppgick till 224 (298) MSEK, vilket är en minskning med 25 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat

EBITA-resultatet i Uniflex var 0,3 (6,4) MSEK och EBITA-marginalen var 0,2 (2,1) procent.

Det andra kvartalet i år innehåller fem röda dagar. Dessa dagar betalar vi enligt våra kollektivavtal lön till de flesta av våra konsulter trots att de inte arbetar, vilket belastar resultatet.

Kommentar

Uniflex har under första halvåret 2024 fortsatt arbetet med att skapa marginalförstärkning genom att dels förflytta oss upp i värdekedjan, dels genom ett ökat fokus på rekryteringstjänster. I en marknad som präglas av osäkerhet med ett visst mått av försiktig optimism har vi fortsatt ta marknadsandelar inom rekrytering.

Effektiviseringar, som ofta drivs av automatisering, digitalisering och AI, skapar efterfrågan på nya yrkesroller i många verksamheter. För Uniflex innebär detta flertal möjligheter. Dels skapar det en efterfrågan på en utvecklad kompetens som är svår att få tag på, en industriarbetare 2.0 som förutom erfarenhet från de vanliga uppgifterna i modern produktion också har kunskaper om nya verktyg och processer. Dels skapar ökad digitalisering av exempelvis kundtjänst möjligheter för Uniflex att erbjuda ett funktionsåtagande, där kunderna kan outsourca viktiga processer.

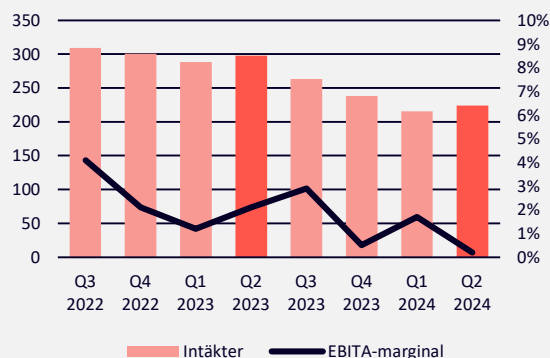
Som en del av vår strategi att bli thought leader i vår bransch släppte vi i maj vår rapport om Gen Z och det stora kompetensgapet. Rekryteringsrapporten 2024 sätter fingret på en av våra största gemensamma utmaningar där 84 procent av de tillfrågade cheferna upplever att den största utmaningen är att hitta rätt kandidater. Detta ligger helt i linje med Uniflex engagemang i att höja värdet av våra tjänster genom att röra oss uppåt i värdekedjan, med fokus främst på rekrytering av tjänstemän och specialister med närhet till produktionen. Även om denna omställning kan medföra en viss minskning i tillväxttempot på kort sikt, är vi övertygade om att detta kommer att leda till en mer stabil och lönsam framtid.

Branschorganisationen Kompetensföretagens senaste kvartalsstatistik, för det första kvartalet 2024, visar fortfarande på negativ tillväxt. Ljuspunkterna var försiktig ökning inom teknikområdet, särskilt i norra Sverige.

Uniflex andel av koncernens intäkter

53 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



POOLIA

People

Poolia är ett av Sveriges mest kända varumärken och vi arbetar med Executive Search, Interim Management samt med rekrytering och konsultverksamhet inom Finance, Office och Light Tech. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Poolias varumärke i Finland och Norge.

Intäkter

Intäkterna för Poolia uppgick till 143 (175) MSEK, vilket är en minskning med 18 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 13 (15) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i Poolia var -2,4 (1,5) MSEK och EBITA-marginalen var -1,7 (0,9) procent.

Kommentar

Kompetensbranschen är cyklisk och under 2024 har branschen upplevt en krympande marknad. Vår omsättning och lönsamhet påverkas av konjunkturläget, och vi har därför fortsatt att arbeta effektiviseringsarbetet som inleddes under 2023. Under året har vi systematiskt fokuserat på att sänka kostnader och öka effektiviteten och det med en särskild intensifiering under andra kvartalet.

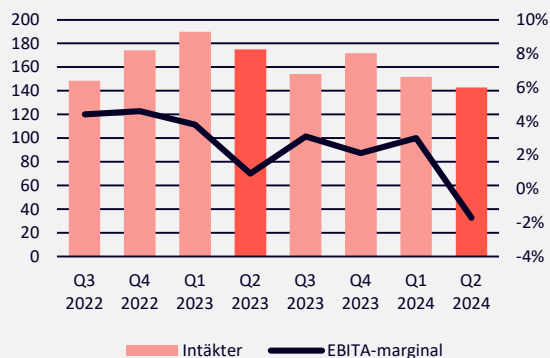
Vårt arbete har inriktats på att minska personalkostnader, införa nya rörliga lönemodeller som bättre driver både lönsamhet och tillväxt samt implementera nya organisationsmodeller och arbetsprocesser. Dessutom har vi omförhandlat och sagt upp leverantörsavtal för att ytterligare sänka våra kostnader. Trots dessa insatser har för höga kostnader påverkat vår lönsamhet negativt, vilket understryker vikten av att vi fortsätter effektiviseringsarbetet och affärsutvecklingen.

Under första halvåret krossade Poolia Executive Search glastaket när myten om att det är "svårt att rekrytera kvinnor till toppjobb" motbevisades. Genom ett målmedvetet arbete summerades de antalet rekryterade kvinnor till positioner inom top management under 2023 till 54 procent, långt över branschsnittet.

Poolias andel av koncernens intäkter

34 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



QRIOS

People, Strategy, Tech

QRIOS är en extern partner som erbjuder tech- och konsulttjänster inom Life Science, Engineering, IT och HR Transformation. Vi skräddarsyr lösningar för att möta kundernas specifika behov genom våra konsulters expertis och teknologi i framkant genom våra SaaS-plattformar. Med tjänster som strategisk rekrytering och digitalisering av HR-processer, inklusive rekryteringsplattformen Workspace Recruit och on- och offboarding verktyget Whippy, hjälper vi våra kunder att nå framgång.

Intäkterna

Intäkterna för QRIOS uppgick till 56 (55) MSEK, vilket är en ökning med 3 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 12 (17) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i QRIOS var -7,2 (-15,3) MSEK och EBITA-marginalen var -12,8 (-28,0) procent.

Kommentar

Omsättningsökningen kan härledas till två lyckade satsningar som har initierats sedan föregående år: Life Science i Malmö samt HR Solutions. Båda har bidragit med snabb och stabil tillväxt. I Stockholm har vår väletablerade affär inom Life Science fortsatt att växa.

Andelen rekryteringsintäkter har nästan halverats jämfört med föregående år, vilket har bidragit till minskad omsättning och haft en märkbar negativ effekt på EBITA. Detta beror på ett försämrat marknadsläge med minskade rekryteringsuppdrag och ökad konkurrens.

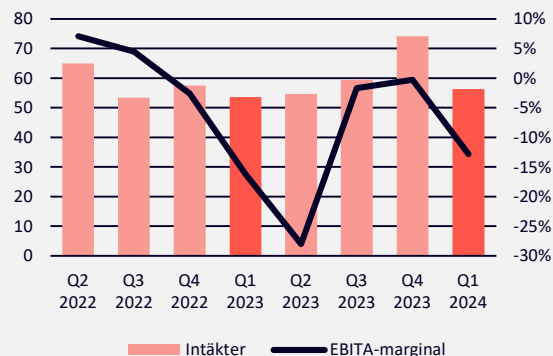
Förra året stod vi inför stora utmaningar med obelagda konsulter, främst inom QRIOS IT. Även i år har vi haft liknande utmaningar, dock inte i samma omfattning som förra året, eftersom efterfrågan på våra konsulters kompetens har minskat. Antalet obelagda konsulter samt kostnader för uppsägning av icke efterfrågad kompetens har haft en betydande påverkan på vår EBIT.

Marknadsläget är fortsatt utmanande, och för att anpassa oss till rådande förhållanden har vi vidtagit åtgärder för att justera våra fasta kostnader. Vi har genomfört förändringar i vår interna organisation, vilket har påverkat vårt resultat för Q2 negativt på grund av omstruktureringskostnader relaterade till personalnedskärningar.

QRIOS andel av koncernens intäkter

13 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



Koncernens utveckling

Januari – juni

Intäkter

Intäkterna minskade med 20 procent till 852 (1 059) MSEK. Valutaeffekten har påverkat intäkterna positivt med 0,1 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Andelen rekryteringsintäkter uppgår till 6 (8) procent.

Resultat

EBITA-resultatet uppgick till -20,8 (-18,2) MSEK motsvarande en marginal om -2,4 (-1,7) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -25,7 (-23,1) MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till 0,9 (-0,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -24,8 (-3,3) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till 4,2 (3,6) MSEK.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni 2024 till 20,2 (31,9) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 1,1 (2,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -1,1 (-33,1) MSEK, där merparten föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork

Scandinavia AB. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -26,8 (-39,0) MSEK och avser utdelning till aktieägarna med 12,2 (24,2) MSEK samt amortering av leasingskuld. Soliditeten uppgick per den 30 juni 2024 till 30,6 (28,7) procent.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 60 (40) MSEK, vilken per den 30 juni 2024 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldoto redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 1,1 (52,7) MSEK, där 47,5 MSEK föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och 4 MSEK investeringen i Whippy AB.

Övrig information

Aktien

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Den 30 juni 2024 fanns totalt 48 175 730 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier med en (1) röst vardera och 37 311 430 B-aktier med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586. Balansdagskursen var 7,20 (7,86) SEK. Under perioden har 2 103 675 B-aktier omsatts till ett belopp om 15,1 MSEK.

PION Groups största aktieägare är Danir Resources AB med en ägarandel per 30 juni 2024 uppgående till 45,1 procent av aktierna och 71,1 procent av rösterna. Ingen övrig aktieägare har ett innehav som motsvarar ett röstetal på 10 procent eller mer.

Utdelningspolicy och utdelning

Vårt mål är att generera en långsiktigt stabil utdelning. Utdelning sker på ett sätt som inte begränsar eller riskerar PION Groups möjligheter till självfinansierad god tillväxt. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna.

Årsstämman den 7 maj 2024 beslutade i enlighet med styrelsens förslag att till aktieägarna utbetala en utdelning om 0,25 (0,50) SEK per aktie för räkenskapsåret 2023, vilket motsvarar en total utdelning på ca 12,0 (24,1) MSEK.

Valberedning

Valberedningen inför årsstämman 2024 bestod av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) och Patrik Enblad (utsedd av Thomas Krishan), där Martin Hansson var valberedningens ordförande.

Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 2 175 personer (3 044). Per den 30 juni 2024 uppgick antalet anställda till 3 072 personer (4 200).

Hållbarhetsarbete

PION Groups hållbarhetsarbete handlar främst om socialt ansvarstagande och att aktivt utveckla företagets positiva effekter på människor och miljö. Att respektera alla människors rättigheter och att följa arbetsrättsliga principer, miljöstandarder och riktlinjer är en självklarhet för PION Group.

Under första halvåret har PION Group färdigställt ett klimatkonsult samt genomfört en dubbel väsentlighetsanalys som ett led i det pågående arbete som krävs för att leverera i

enlighet med nya rapporteringsdirektiv relaterat till CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), vilket skall implementeras under 2025.

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal under 2024 visas i tabellen nedan. Mindre nationella avvikelser kan förekomma.

jan - mar	apr - jun	jul – sep	okt - dec	Helåret
63(64)	60(59)	66(65)	62(63)	251(251)

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under perioden uppgick till 0,3 (7,6) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 13,4 (5,8) MSEK. Förändringen förklaras av att färre kostnader i moderbolaget fördelas på dotterbolagen samt av de kostnader av engångskaraktär, avslutningslöner för tidigare vd och CFO, om 5,7 (9,0) MSEK, som belastat resultatet i det första halvåret. Erhållna utdelningar från dotterbolag under perioden uppgår till 30,3 (15,6) MSEK.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

De risker PION Group-koncernen är utsatt för kan delas in i följande tre kategorier.

- Operativa risker; såsom konkurrensen på marknaden, konjunktur och efterfrågan, kund- och personberoende samt ansvarsrisker.
- Legala risker; såsom lagstiftning och regleringar.
- Finansiella risker; såsom valutarisk och kredit- och motpartsrisk.

PION Group påverkas också av den nuvarande situationen med hög inflation i kombination med höga räntor samt krig i vårt närområde, vilket höjt risknivån och påverkat marknaden negativt. På kort sikt kan detta påverka bolagets möjligheter att uppnå uppsatta finansiella mål avseende lönsamhet och tillväxt.

Mer information om risker och riskhantering finns beskrivna i PION Groups årsredovisning för 2023.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

Väsentliga händelser

Väsentliga händelser under rapportperioden

I syfte att stärka bolaget och driva förändringen meddelade PION Group den 8 maj att Martin Hansson utsetts till ny vd och koncernchef.

Den 28 maj meddelade PION Group att Christine Kjellvard, CFO, lämnar sin tjänst som en del av PION Groups kostnads-effektiviseringsprogram i bolagets sedan tidigare antagna strategi.

Under första kvartalet 2024 tillträdde Gabriella Edberg som vd för QRIOS. Med lång erfarenhet från tech- och konsultbolag och ett flertal teknikområden, bland annat mjukvara, energisystem

och Life Science har Gabriella stor förståelse och kunskap för såväl de utmaningar och behov kunderna möter som hur QRIOS på bästa sätt ska kunna fortsätta att leverera marknadens bästa lösningar.

Med en ny organisation på plats kommer QRIOS att stärka sin position på marknaden, inte minst inom digitalisering och grön omställning. Målet är att tillhandahålla marginalhöjande tjänster för hela värdekedjan.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Finansiell information i sammandrag

Koncernens totalresultat

	2024	2023	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>apr-jun</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	423,6	527,5	852,3	1 059,2	2 020,2
Rörelsens kostnader					
Personalkostnader	-423,3	-512,7	-827,9	-1 028,8	-1 936,9
Övriga kostnader	-15,6	-16,0	-30,4	-34,5	-60,5
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-7,2	-7,1	-14,8	-14,1	-28,7
Resultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	-22,5	-8,3	-20,8	-18,2	-6,0
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,4	-2,4	-4,9	-4,9	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-25,0	-10,7	-25,7	-23,1	-15,8
Finansiella intäkter	0,7	1,2	1,7	1,4	2,1
Finansiella kostnader	-0,3	-0,2	-0,8	-1,6	-3,1
Resultat före skatt	-24,6	-9,7	-24,8	-23,3	-16,8
Skatt	4,5	1,8	4,2	3,6	2,4
Periodens resultat	-20,0	-7,9	-20,6	-19,7	-14,4
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kommer att omföras till resultatet</i>					
Omräkningsdifferenser	-0,4	0,2	0,0	1,0	0,7
Summa totalresultat för perioden	-20,4	-7,7	-20,6	-18,7	-13,7
Periodens resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	-19,9	-7,3	-20,5	-18,6	-14,4
Innehav utan bestämmande inflytande	-0,1	-0,6	-0,1	-1,1	0,0
Summa totalresultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	-20,3	-7,1	-20,5	-17,6	-13,7
Innehav utan bestämmande inflytande	-0,1	-0,6	-0,1	-1,1	0,0
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	-0,42	-0,16	-0,43	-0,41	-0,30
EBITA-marginal, %	-5,3	-1,6	-2,4	-1,7	-0,3
Rörelsemarginal, %	-5,9	-2,0	-3,0	-2,2	-0,8
Vinstmarginal, %	-5,8	-1,8	-2,9	-2,2	-0,8

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK

	2024-06-30	2023-06-30	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	57,3	57,3	57,3
Kundrelationer	18,6	24,1	21,3
Programvara	11,9	14,2	13,0
Nyttjanderättstillgångar	34,5	42,4	43,6
Övriga materiella anläggningstillgångar	0,7	1,3	1,0
Andelar i intresseföretag	4,0	4,0	4,0
Uppskjutna skattefordringar	9,9	6,4	6,4
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	414,0	525,3	457,5
Likvida medel	20,2	31,9	46,8
Summa tillgångar	571,1	706,9	650,9
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	173,5	202,6	206,2
Innehav utan bestämmande inflytande	1,1	0,5	1,2
Totalt eget kapital	174,5	203,1	207,3
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	6,6	7,2	6,6
Långfristig leasingskuld	9,8	16,3	15,1
Kortfristiga skulder			
Kortfristig leasingskuld	19,3	21,2	23,2
Övriga kortfristiga skulder	360,9	459,0	398,7
Summa eget kapital och skulder	571,1	706,9	650,9

Koncernens kassaflödesanalys

	2024	2023	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>apr-jun</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelseresultat	-25,0	-10,7	-25,7	-23,1	-15,8
Justeringsposter	10,1	10,4	20,6	18,7	37,5
Betald skatt	-5,6	-6,7	-1,4	-25,7	-26,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-20,5	-7,0	-6,5	-30,1	-4,8
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	-6,2	-11,1	34,6	19,9	78,4
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	14,2	25,9	-27,0	12,6	-39,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-12,5	7,8	1,1	2,4	34,4
Investeringar i anläggningstillgångar	-0,5	-0,7	-1,1	-1,2	-2,2
Förvärv av verksamheter - netto	0,0	0,0	0,0	-31,9	-32,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,5	-0,7	-1,1	-33,1	-34,9
Utdelning till aktieägarna	-12,2	-24,2	-12,2	-24,2	-24,2
Amorteringar av leasingskuld	-7,2	-7,2	-14,6	-14,8	-29,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-19,4	-31,4	-26,8	-39,0	-53,7
Periodens kassaflöde	-32,3	-24,3	-26,8	-69,6	-54,2
Likvida medel vid periodens början	52,7	55,8	46,8	101,3	101,3
Kursdifferens i likvida medel	-0,1	0,3	0,2	0,2	-0,3
Likvida medel vid periodens slut	20,2	31,9	20,2	31,9	46,8

Förändring i koncernens eget kapital

	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Belopp vid periodens ingång hänförligt till moderbolagets aktieägare	206,1	232,5	232,5
Summa totalresultat för perioden hänförligt till moderbolagets aktieägare	-20,5	-17,6	-13,7
Nyemission	-	12,0	12,0
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterbolag	-	-0,2	-0,6
Utdelning till moderbolagets aktieägare	-12,1	-24,1	-24,1
Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	173,5	202,6	206,1
Innehav utan bestämmande inflytande	1,1	0,5	1,2
Totalt eget kapital vid periodens utgång	174,5	203,1	207,3

Moderbolagets resultaträkning

	2024	2023	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>apr-jun</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	0,2	3,5	0,3	7,6	14,9
Rörelsens kostnader					
Personalkostnader	-8,7	-2,2	-12,9	-14,3	-23,0
Övriga kostnader	-4,1	-2,0	-5,9	-4,3	-6,9
Rörelseresultat	-12,5	-0,8	-18,4	-11,1	-14,9
Finansiella intäkter	30,8	15,5	32,0	16,9	18,1
Finansiella kostnader	-0,1	0,0	-0,2	-0,1	-3,5
Resultat efter finansiella poster	18,2	14,7	13,4	5,8	-0,3
Koncernbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Skatt	2,3	0,0	3,4	2,0	2,0
Periodens resultat	20,5	14,7	16,8	7,8	4,3
Summa totalresultat för perioden	20,5	14,7	16,8	7,8	4,3

Moderbolagets balansräkning

<i>Belopp i MSEK</i>	2024-06-30	2023-06-30	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	113,2	113,0	113,0
Andelar i intresseföretag	4,9	4,9	4,9
Fordringar hos koncernföretag	19,7	19,7	19,7
Uppskjutna skattefordringar	8,1	4,6	4,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	5,3	4,8	8,3
Fordringar hos koncernföretag	32,4	24,4	12,1
Likvida medel	12,9	21,5	33,1
Summa tillgångar	196,5	192,9	195,8
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	143,5	142,3	138,8
Skulder till koncernföretag	42,9	37,1	49,5
Övriga kortfristiga skulder	10,1	13,5	7,5
Summa eget kapital och skulder	196,5	192,9	195,8

Koncernens nyckeltal – Kvartalsöversikt

	2024	2024	2023	2023	2023	2023	2022	2022
	<i>apr-jun</i>	<i>jan-mar</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jul-sep</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-mar</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jul-sep</i>
Rörelsens intäkter ¹	423,6	428,7	484,3	476,7	527,5	531,7	531,9	510,8
Tillväxt ¹ , %	-19,7	-19,4	-8,9	-6,7	-2,2	5,6	3,8	14,7
EBITA-marginal ¹ , %	-5,3	0,4	-0,2	2,7	-1,6	-1,9	2,3	4,4
Rörelsemarginal ¹ , %	-5,9	-0,2	-0,7	2,2	-2,0	-2,3	2,1	4,2
Vinstmarginal ¹ , %	-5,8	-0,1	-0,9	2,2	-1,8	-2,6	2,1	4,3
Avkastning på sysselsatt kapital ^{1,2} , %	-6,6	-0,3	-5,2	0,5	6,7	15,5	30,5	35,6
Avkastning på totalt kapital ^{1,2} , %	-2,5	-0,1	-1,9	0,2	2,5	5,9	11,7	13,6
Avkastning på eget kapital ^{1,3} , %	-7,6	-1,5	-6,7	-1,4	4,9	12,5	26,7	31,4
Soliditet, %	30,6	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8	34,4	34,2
Andel riskbärande kapital, %	30,6	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8	34,4	34,2
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	2 210	2 140	2 540	2 828	2 991	3 097	3 222	3 514
Intäkt per anställd ¹ , TSEK	192	200	191	169	176	172	165	145
Antal aktier, genomsnitt, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 153	47 139	47 139
Antal aktier, utestående, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	47 139	47 139
Resultat per aktie före utspädning ³ , SEK	-0,42	-0,01	-0,06	0,17	-0,16	-0,24	0,17	0,48
Eget kapital per aktie, SEK	3,62	4,30	4,30	4,38	4,22	4,88	4,97	4,80
Kassaflöde per aktie, SEK	-0,26	0,28	0,88	-0,22	0,16	-0,11	0,73	0,46
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	7,20	7,30	7,18	6,27	7,86	10,28	11,76	11,14

¹ Justerat för avvecklad verksamhet.

² Rullande 12 månader.

³ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Koncernens nyckeltal – Årsöversikt

	2024	2023	2023
	<i>jan-jun</i>	<i>jan-jun</i>	<i>jan-dec</i>
EBITA-marginal, %	-2,4	-1,7	-0,3
Rörelsemarginal, %	-3,0	-2,2	-0,8
Vinstmarginal, %	-2,9	-2,2	-0,8
Resultat per aktie före utspädning ¹ , SEK	-0,43	-0,41	-0,30
Eget kapital per aktie, SEK	3,62	4,22	4,30

¹ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal i återfinns på sidan 18. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats enligt IAS 34 Delårsrapportering samt Årsredovisningslagen och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning i juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de

redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av PION Groups årsredovisning för 2023. Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon materiell effekt på koncernens eller moderbolagets resultat, ställning och upplysningar.

Not 2 Uppdelning av intäkter enligt IFRS 15

Belopp i MSEK

<i>Jan-jun 2024</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	434	254	105	793
Rekrytering	6	40	14	59
Summa rörelsens intäkter	440	294	118	852
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	39	14	52
Prestationsåtagande uppfylls över tid	440	255	105	800
Summa	440	294	118	852

Belopp i MSEK

<i>Jan-jun 2023</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	579	309	89	977
Rekrytering	7	56	19	82
Summa rörelsens intäkter	586	365	108	1 059
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	54	19	73
Prestationsåtagande uppfylls över tid	586	311	89	986
Summa	586	365	108	1 059

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS

Resultat per aktie

Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

Tillväxt

Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT

Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA

Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Justerat EBITA

EBITA justerat för poster av engångskaraktär som stör jämförbarhet mellan perioder för att ge en ökad förståelse för koncernens underliggande operativa verksamhet. Poster av engångskaraktär inkluderar kostnader i samband med förvärv samt kostnader för omstrukturerings- och integrationsprogram.

Operativa mått

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

Finansiell kalender

Delårsrapport januari-september 2024
Bokslutskommuniké 2024

6 november 2024
februari 2025

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intyggar härmed att halvårsrapporten för perioden januari-juni 2024 ger en rättvisande översikt av moderbolaget PION Group AB och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 26 juli 2024

Lars Kry
Styrelseordförande

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Martin Hansson
Styrelseledamot och vd

Denna halvårsrapport har inte varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Informationen i denna halvårsrapport är sådan information som PION Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 26 juli 2024 klockan 07.00 (CEST).

Kontaktperson:

Martin Hansson
VD och koncernchef
tel. + 46 73-343 40 65
martin.hansson@piongroup.se

PION Group AB (publ)

Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tel: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se