

Delårsrapport

1 januari – 30 september 2023

PION Group vänder till vinst efter förlustkvartal

PION Groups intäkter för tredje kvartalet 2023 uppgick till 477 MSEK (511 MSEK) med ett EBITA på 13,0 MSEK (22,7 MSEK).

I en tid präglad av utmaningar har vi visat vår förmåga att ställa om och anpassa oss till rådande förhållanden. Vårt positiva resultat under detta kvartal beror på betydande omstruktureringar och anpassningar som genomförts framför allt under årets två första kvartal. Trots en osäker och svagare marknad har vi noterat en stabil efterfrågan på våra tjänster. PION stödjer kunderna i deras angelägna arbete i att omstrukturera sin arbetskraft både vad gäller kompetens och flexibilitet.

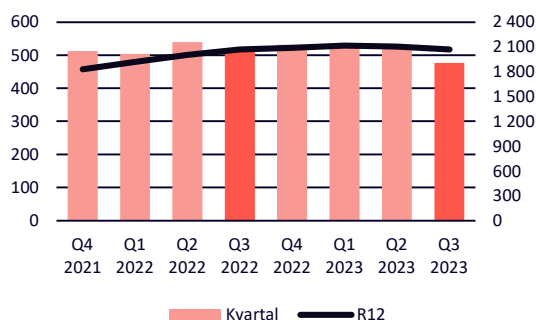
Kvartalsperioden juli – september

- Intäkterna uppgick till 477 (511) MSEK, motsvarande en minskning om 7 procent.
- EBITA uppgick till 13,0 (22,7) MSEK och EBITA marginalen till 2,7 (4,4) procent.
- Justerat EBITA är 10,8 MSEK och EBITA marginalen 2,3 procent. Poster av engångskaraktär uppgår till +2,2 MSEK.
- Rörelseresultatet uppgick till 10,6 (21,6) MSEK och rörelsemarginalen till 2,2 (4,2) procent.
- Periodens resultat uppgick till 8,4 (22,7) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 0,17 (0,48) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var -10,4 (21,7) MSEK, motsvarande -0,22 (0,46) SEK per aktie.
- Den 18 juli 2023 meddelade PION Group att bolaget rekryterat Nils Carlsson som ny vd och koncernchef med tillträde den 1 november 2023.

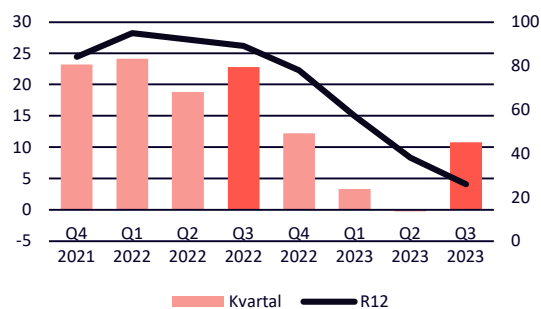
Delårsperioden januari – september

- Intäkterna uppgick till 1 536 (1 554) MSEK, motsvarande en minskning om 1 procent.
- EBITA uppgick till -5,2 (65,6) MSEK och EBITA-marginalen till -0,3 (4,2) procent.
- Justerat EBITA är 13,8 MSEK och EBITA-marginalen 0,9 procent. Poster av engångskaraktär uppgår till -19,0 MSEK.
- Rörelseresultatet uppgick till -12,5 (62,8) MSEK och rörelsemarginalen till -0,8 (4,0) procent.
- Periodens resultat uppgick till -11,3 (52,9) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,24 (1,12) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var -8,0 (34,3) MSEK, motsvarande -0,17 (0,72) SEK per aktie.
- Med tillträde den 3 januari har PION Group förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB för totalt 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlagts kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier.

Intäkter, MSEK



EBITA justerat, MSEK



Om PION Group

PION Group är en företagsgrupp som arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Namnet PION kommer från det engelska ordet pioneer som betyder föregångare, entreprenörer och nybyggare. PION Group finns i Sverige, Norge och Finland och representerar företag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning. PION Groups verksamhet bedrivs under varumärkena Uniflex, Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering och Student Node. Koncernens moderbolag PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Läs gärna mer på www.piongroup.se.

VD har ordet

Att PION nu åter vänder till vinst beror på effektiviseringar i kombination med högt säljtryck mot marknaden. Lönsamheten är ännu inte i linje med våra långsiktiga mål, men vi ser att vi är på rätt väg.

Vi har också intensifierat våra insatser för att digitalisera våra egna och våra kunders processer för att uppnå en högre effektivitet och kvalitet.

Redovisat kassaflöde är en konsekvens av ett negativt resultat under första halvåret och fluktuationer i inbetalningar. Vi ser en positiv utveckling av kassaflödet kommande kvartal.

Uniflex, vårt största segment, står stabilt trots något minskad omsättning. Den minskade omsättningen beror främst på att vi aktivt valt bort ett antal konton med för låg lönsamhet. Vi har arbetat hårt med att anpassa organisationen, höja priserna samt satsat mer på rekrytering vilket innebär högre marginaler. Det har medfört en höjd bruttomarginal med 0,2 procent. Rensat för den tillfälliga sänkningen av arbetsgivaravgiften förra året ökar Uniflex sin bruttomarginal med hela 1,4 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Utöver ovan satsar vi ytterligare resurser på digitalisering och rekrytering av högre produktionsnära tjänster. Vi satsar även i Norrland, som är den marknad med högst tillväxt just nu, och har redan skrivit större ramavtal med företag som valt att etablera sig i regionen.

Poolia har under perioden haft en tillväxt på drygt 3 procent men har ännu inte fått fullt genomslag på sina effektiviseringar. Under perioden har vi vunnit flertalet nya ramavtal. Speciellt glädjande är att vårt ökade fokus på offentliga upphandlingar givit bra resultat, både inom bemanning och rekrytering. Vi har genomfört en varumärkesundersökning under perioden och Poolia kommer ut som ett av Sveriges två mest kända varumärken inom vår kategori, något som vi såklart ska kapitalisera på framåt. Ett projekt i syfte att bättre nyttja AI i våra rekryteringsprocesser har i ett unikt samarbete inletts tillsammans med LinkedIn.

QRIOS, som haft en betydande negativ trend, har vänt denna och visar vinst de två senaste månaderna. Tillväxten var hela 11 procent under kvartalet. Ett gediget arbete med effektiviseringar och avveckling av olönsamma enheter har gett resultat. Under perioden har också ett nytt bolag startats i form av QRIOUS HR Solutions. QRIOUS HR Solutions arbetar med att operationalisera och exekvera HR-strategier. Vi tillhandahåller här expertkonsulttjänster och integrerar banbrytande teknologi via partners. Intäktsmodellen för QRIOUS HR Solutions är tredelad. Dels genom konsulttjänster, vanligtvis projektbaserade, dels genom serviceavtal där vi tillhandahåller expertis till organisationer kopplat till våra partners produkter och tjänster, samt via licensintäkter.

Per den första november tillträdde vår nya CEO Nils Carlsson. Nils har en gedigen erfarenhet från tillväxtbolag och förändringsresor. Jag ser fram emot att som Senior Advisor, tillsammans med Nils och vår nya CFO Christine Kjellvard, fortsätta vår resa i linje med våra strategier och målsättningar.

Sammanfattningsvis har vi lyckats vända till ett positivt resultat. Marknaden känns relativt stabil och med det fokus vi nu har på fortsatta effektiviseringar, ökat fokus på försäljning och med den nya ledningen på plats står vi redo att möta marknaden oavsett konjunktur. PION är redo att möta en spännande framtid. Vi fortsätter arbeta mot vår vision: "A world where people matter – powered by tech".

Mats Kullenberg

Avgående t.f. VD och koncernchef

PION Group i korthet

Vision

A world where people matter
- powered by tech

Mål år 2026

- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar

Passion & Execution
"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter

Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värde för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Strategier

Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.

- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Segment och förmågor

PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt

Årlig tillväxt om 20 procent både organiskt och via förvärv

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder om max 2x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter

EBITA-marginal

EBITA-marginal om minst 5 procent

Utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

PION Group i siffror (R12)

Omsättning	Omsättningsstillväxt	EBITA justerat	EBITA-marginal justerad	Medeltal årsanställda
2 068 MSEK	0 %	26 MSEK	1,3%	3 094



Koncernens utveckling

Juli - september

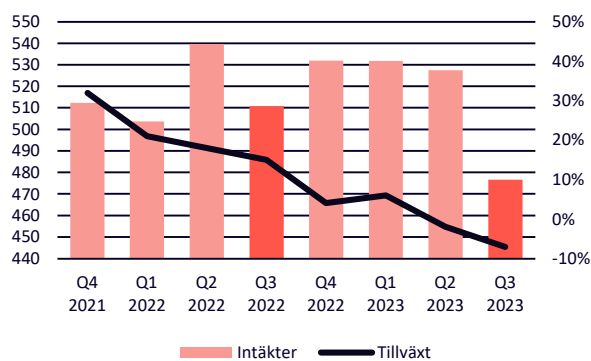
Intäkter

Intäkterna för koncernen från kvarvarande verksamheter minskade med 7 procent till 477 (511) MSEK jämfört med samma period 2022. Valutaeffekten har påverkat intäkterna positivt med 0,2 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Tjänsteområdet Rekryterings andel av intäkterna uppgår till 6 (5) procent.

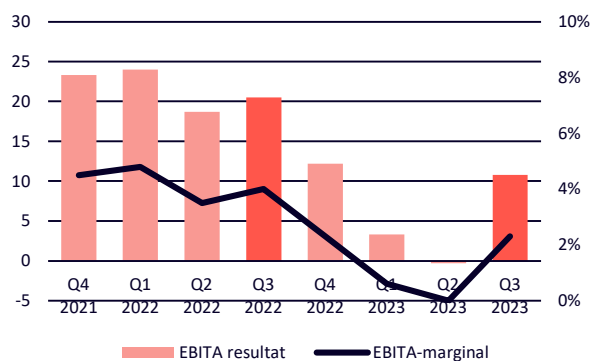
Resultat

EBITA-resultatet uppgick till 13,0 MSEK (2,7 procent). EBITA justerat för poster av engångskaraktär uppgående till +2,2 (+2,2) MSEK, uppgick till 10,8 (20,5) MSEK motsvarande en marginal om 2,3 (4,0) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 0,0 (0,6) MSEK. Resultatet före skatt, justerat för poster av engångskaraktär, uppgick till 8,5 (20,0) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till -2,4 (-4,5) MSEK.

Intäkter och tillväxt per kvartal



EBITA-resultat justerat och marginal per kvartal



Rörelsesegment

PION Groups segmentsredovisning, som följer den interna rapporteringsstrukturen, utgörs från och med det tredje kvartalet 2022 av tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Norge, segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige och Finland samt merparten av verksamheten i det under året förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB och segment QRIOS består av de svenska QRIOS-bolagen samt Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022.

Tyskland redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport.

Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Intäkter per rörelsesegment

	2023	2022	2023	2022	2022
<i>MSEK</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	263,1	309,0	849,3	909,0	1 209,4
Poolia	154,1	148,4	518,7	465,9	639,9
QRIOS	59,4	53,4	167,8	179,2	236,7
Tyskland	-	-	-	42,5	42,9
Intäkter totalt	476,7	510,8	1 535,9	1 596,6	2 128,9
Avgår intäkter från avvecklad verksamhet (Tyskland)	-	-	-	-42,5	-42,9
Summa intäkter	476,7	510,8	1 535,9	1 554,1	2 086,0

EBITA-resultat per rörelsesegment

	2023	2022	2023	2022	2022
<i>MSEK</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	7,6	12,8	17,5	28,5	34,9
Poolia	4,8	6,5	13,6	25,3	33,3
QRIOS	-1,0	2,4	-25,0	11,2	9,7
Tyskland	-	0,2	-	1,7	1,7
Ofördelade moderbolagskostnader	1,7	-1,1	-11,2	-1,6	-2,3
Avgår rörelseresultat från avvecklad verksamhet (Tyskland)	-	-0,2	-	-1,7	-1,7
EBITA-resultat exkl. återbetalning	13,0	20,5	-5,2	63,4	75,6
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	-	2,2	-	2,2	2,2
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,4	-1,1	-7,3	-2,8	-3,9
Rörelseresultat (EBIT) inkl. återbetalning	10,6	21,6	-12,5	62,8	73,9
Finansiella poster	0,0	0,6	-0,2	1,9	2,2
Resultat före skatt	10,6	22,2	-12,6	64,7	76,1

Utveckling inom rörelsesegmenten

UNIFLEX

People

Uniflex arbetar med bemanning och rekrytering av personal till industri- och logistikföretag samt till kundservicesektorn. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Uniflex varumärke i Norge.

Intäkter

Intäkterna för Uniflex uppgick till 263 (309) MSEK, vilket är en minskning med 15 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat

EBITA-resultatet i Uniflex var 7,6 (12,8) MSEK och EBITA-marginalen var 2,9 (4,1) procent.

Kommentar

Uniflex är en ledande aktör inom rekrytering och volymbemanning med inriktning på bland annat logistik, produktion och kundservice. Dessa områden utgör en särskilt konkurrensutsatt marknad där Uniflex har visat prov på förmåga att skapa framgång även i de mest utmanande förhållanden.

Trots den intensiva konkurrensen har Uniflex genom engagemang och kompetens lyckats omförhandla flera viktiga avtal. Detta har varit möjligt tack vare samarbete, där vi aktivt arbetar tillsammans med våra kunder för att skapa skräddarsydda affärsmodeller som inte bara är lönsamma för oss själva utan även för våra samarbetspartners. Vi har också avvecklat avtal där lönsamheten varit för låg, vilket också påverkar omsättningen.

Vid sidan av redan etablerade affärer fortsätter Uniflex att driva flera spännande projekt. Dessa projekt är inriktade på att utveckla ännu mer lönsamma affärsmöjligheter. Ett av dessa är att utnyttja framtidens teknik och digitalisering av processer och metoder kopplade till HR. Samtidigt prioriterar vi att avveckla uppdrag som inte längre är lönsamma, vilket är en del av vår strategi för att effektivisera och optimera verksamheten.

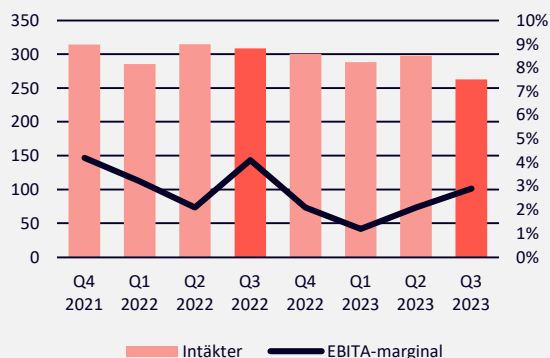
Uniflex är även engagerat i att höja värdet av våra tjänster genom att röra oss uppåt i värdekedjan, med fokus främst på rekrytering av tjänstemän och specialister med närhet till produktionen. Denna övergång förväntas generera högre marginaler över tid. Även om denna omställning kan medföra en viss minskning i tillväxttempot på kort sikt, är vi övertygade om att detta kommer att leda till en mer stabil och lönsam framtid.

Omsättningen för Uniflex i det tredje kvartalet minskade från 309 MSEK till 263 MSEK och EBITA minskade från 12,8 MSEK till 7,6 MSEK. Juli och augusti föregående år var förbättrat av den tillfälliga nedsättningen av sociala avgifter under sommaren för unga med 4,0 MSEK.

Uniflex andel av koncernens intäkter

55 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



POOLIA

People

Poolia arbetar med Executive Search, Interim Management samt med rekrytering och konsultverksamhet inom Finance, Office och Light Tech. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Poolias varumärke i Finland och Norge.

Intäkter

Intäkterna för Poolia uppgick till 154 (148) MSEK, vilket är en ökning med 4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 11 (11) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i Poolia var 4,8 (6,5) MSEK och EBITA-marginalen var 3,1 (4,4) procent.

Kommentar

Poolia bedriver rekryterings- och konsultverksamhet och är specialiserat inom Finance, Office Professionals, Light Tech samt Executive Search och Interim Management.

Poolias varumärke har moderniserats, bland annat genom integreringen av Dreamwork, som nu är en del av Poolia.

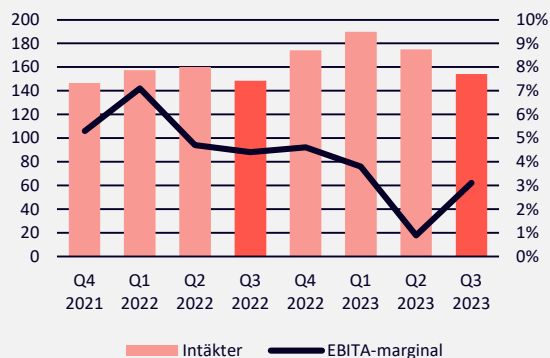
Bolagets tillväxt drivs av en fortsatt satsning på försäljning och affärsutveckling samt av en förändrad ledning med dokumenterat stark tillväxtprofil.

För att säkerställa en förbättrad lönsamhet framåt arbetar vi med flertalet åtgärder för att minska kostnadsbasen och därmed anpassa oss till rådande marknadsförutsättningar.

Poolias andel av koncernens intäkter

32 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



QRIOS

People, Strategy, Tech

QRIOS arbetar med konsultverksamhet inom IT, Tech, Engineering och Life Science. Inom QRIOS finns även ett Managementkonsultföretag samt en SaaS-plattform för rekrytering som licensieras ut till kunderna; Workspace Recruit.

Intäkter

Intäkterna för QRIOS uppgick till 59 (53) MSEK, vilket är en ökning med 11 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 10 (13) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i QRIOS var -1,0 (2,4) MSEK och EBITA-marginalen var -1,7 (4,5) procent. Augusti och september visade på positivt resultat, att jämföra med betydande förluster under årets två första kvartal.

Kommentar

QRIOS arbetar med konsultverksamhet inom HR, Tech, Engineering och Life Science. Inom QRIOS finns även två SaaS-plattformar, en för rekrytering som licensieras ut till kunderna; Workspace Recruit och en för on- och offboarding som licensieras ut till kunderna; Whippy.

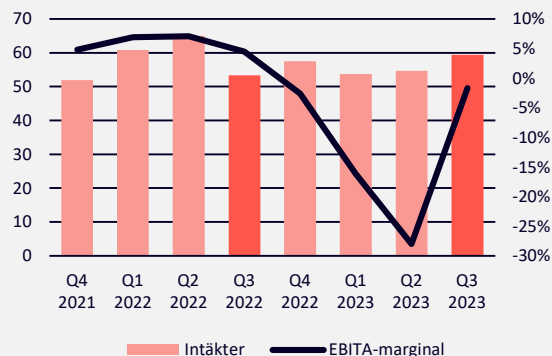
Under det andra kvartalet gjordes ett antal förändringar inom QRIOS och vi kan nu se effekten av dessa förändringar med ökad lönsamhet till följd. Vi fortsätter dock arbetet med ett förändringsfokus i den utmanande marknad som råder. Det är längre säljcykler och svagare efterfrågan från våra kunder.

Under det tredje kvartalet startade QRIOS ett nytt HR-Tech bolag inom ramen för sin specialisering. QRIOS HR Solutions hjälper organisationer att implementera och exekvera sina HR-strategier med hjälp av olika tekniska plattformar.

QRIOS andel av koncernens intäkter

13 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



Koncernens utveckling

Januari – september

Intäkter

Intäkterna för koncernens kvarvarande verksamheter minskade med 1 procent till 1 536 (1 554) MSEK. Valutaeffekten har påverkat intäkterna positivt med 0,2 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Andelen rekryteringsintäkter uppgår till 7 (7) procent.

Resultat

EBITA-resultatet, justerat för poster av engångskaraktär uppgående till -19,0 MSEK, uppgick till 13,8 (65,6) MSEK motsvarande en marginal om 0,9 (4,2) procent.

Rörelseresultatet, justerat för ovan engångsposter, uppgick till 6,5 (62,8) MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till -0,2 (1,9) MSEK. Resultatet före skatt, justerat för ovan engångsposter, uppgick till 6,4 (64,7) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till 1,3 (-13,3) MSEK. Resultat från avvecklad verksamhet uppgick till 0,0 (1,5) MSEK.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 september 2023 till 13,3 (72,6) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till -8,0 (34,3) MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -33,5 (-20,8) MSEK, där merparten avser det förvärv av Dreamwork Scandinavia AB som gjorts under perioden. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -46,6 (-64,2) MSEK och avser utdelning till aktieägarna samt amortering av leasingskulld. Soliditeten uppgick per den 30 september 2023 till 32,0 (34,2) procent.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, vilken per den 30 september 2023 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skulld mot koncernbolag.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 53,1 (36,6) MSEK, där 47,5 MSEK avser förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och 4 MSEK förvärvet av Whippy AB.

Övrig information

Aktien

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Den 30 september 2023 fanns totalt 48 175 730 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier med en (1) röst vardera och 37 311 430 B-aktier med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586. Balansdagskursen var 6,27 (11,14) SEK. Under perioden har 5 475 526 B-aktier omsatts till ett belopp om 51,5 MSEK.

PION Groups största aktieägare är Danir Resources AB med en ägarandel per 30 september 2023 uppgående till 45,1 procent av aktierna och 71,1 procent av rösterna. Ingen övrig aktieägare har ett innehav som motsvarar ett röstetal på 10 procent eller mer.

Den 3 januari 2023 förvärvade PION Group bolaget Dreamwork Scandinavia AB där en del av köpeskillingen utgjordes av 1 036 270 nyemitterade B-aktier. Se ytterligare information nedan i Not 3 Rörelseförvärv.

Utdelningspolicy och utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt.

Valberedning

Valberedningen består av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) och Patrik Enblad (utsedd av Thomas Krishan), där Martin Hansson utsetts till valberedningens ordförande.

Medarbetare

Antalet årsanställda (jan–sep) i kvarvarande verksamheter har i genomsnitt uppgått till 3 000 personer (3 262). Per den 30 september 2023 uppgick antalet anställda till 3 471 personer (4 342).

Hållbarhetsarbete

PION Groups hållbarhetsarbete handlar främst om socialt ansvarstagande och att aktivt utveckla företagets positiva effekter på människor och miljö. Att respektera alla människors

rättigheter och att följa arbetsrättsliga principer, miljöstandarder och riktlinjer är en självklarhet för PION Group.

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal under 2023 visas i tabellen nedan. Mindre nationella avvikelser kan förekomma.

jan - mar	apr - jun	jul – sep	okt - dec	Helåret
64(63)	59(60)	65(66)	63(64)	251(253)

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under perioden uppgick till 11,4 (10,9) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 8,1 (85,3) MSEK. Resultatförsämringen förklaras främst av de kostnader av engångskaraktär om 9,0 MSEK, merparten avseende uppsägning av VD, som belastat resultatet i det första kvartalet samt lägre utdelningar från dotterbolag. Erhållna utdelningar från dotterbolag under perioden uppgår till 15,6 (74,9) MSEK.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Risker och riskhantering finns beskrivna i PION Groups årsredovisning för 2022. De risker PION Group-koncernen är utsatt för kan delas in i följande tre kategorier.

- Operativa risker; såsom konkurrensen på marknaden, konjunktur och efterfrågan, kund- och personberoende samt ansvarsrisker.
- Legala risker; såsom lagstiftning och regleringar.
- Finansiella risker; såsom valutarisk och kredit- och motpartsrisk.

Samma väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som förelåg per den 31 december 2022 föreligger även per den 30 september 2023.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

Väsentliga händelser

Väsentliga händelser under rapportperioden

PION Group har med tillträde den 3 januari 2023 förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framför allt i södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal.

Verksamheten inom dotterbolaget Lisberg bedrivs som ett självständigt bolag inom PION Group, medan verksamheten i övriga Dreamwork kommer slås ihop med Poolia och Uniflex. Köpeskillingen uppgick till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlades kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier. Dreamwork omsatte ca 160 MSEK under 2022 med ett rörelseresultat på ca 0,7 MSEK. Förvärvsanalysen presenteras i not 3 på sidan 18.

Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group, genom en nyemission i Whippy AB, 40 procent av aktierna i Whippy AB. Investeringen uppgår till 4 MSEK och betalades kontant. PION Group erhöll samtidigt en option på att 2025 förvärva ytterligare 40 procent av aktierna i Whippy AB. Whippy förväntas 2023 omsätta närmare 6 MSEK med en EBIT på drygt 1 MSEK.

Som ett ytterligare steg i sin tillväxtresa startade PION Group den 1 februari bolaget QRIOS Tech AB där bolagen QRIOS Minds & Insights, QRIOS IT och QRIOS Technology ingår. QRIOS Tech AB leds av Anna Bäcklin, hon har en gedigen bakgrund inom tech och kommer närmast från Softhouse Nordic AB, som ingår i PION Groups koncernledning.

Den 15 mars 2023 beslutade PION Group ABs styrelse att avsluta verkställande direktören Jan Bengtssons uppdrag och inleda rekrytering av en permanent ersättare. Styrelsen beslutade också att utse Mats Kullenberg som tillförordnad verkställande direktör och koncernchef tills ny verkställande direktör har rekryterats, samt att utse Anna Bäcklin till vice vd

för PION Group samtidigt som hon är vd för QRIOS. Som ett led i den nya strategiska inriktningen ska PION Group under kommande år öka tillväxttakten i både existerande bolag samt framtida koncernbolag. Styrelsen bedömer att det för detta krävs ett nytt ledarskap med kunskaper från såväl konsultbransch som SaaS-bolag. Därför beslutade styrelsen att inleda en rekryteringsprocess för ny vd samt entlediga Jan Bengtsson från posten som verkställande direktör.

Den 18 juli 2023 meddelade PION Group att bolaget rekryterat Nils Carlsson som ny vd och koncernchef. Nils Carlsson, en välrenommerad ledare inom svenskt näringsliv, tillträdde sitt nya uppdrag den 1 november, då han tog över befattningen från tf vd Mats Kullenberg. Mats Kullenberg kommer att fortsätta sitt engagemang inom koncernen i rollen som Senior Advisor. Nils Carlsson kommer direkt från sin position som vd och koncernchef för Resurs Bank, där han framgångsrikt drivit bankens tillväxt med en stark inriktning på datadriven innovation för att förbättra kundupplevelsen. Hans erfarenheter sträcker sig över ett antal olika branscher, inklusive ledande befattningar på bolag som Fortnox, Electrolux och Europolitan (nuvarande Telenor Sverige). Han har också tjänstgjort i ett antal styrelser, vilket inkluderar PION Group, där hans intresse för företagets verksamhet först väcktes.

Den 24 juli meddelade PION Group att bolaget med tillträde den 1 oktober rekryterat Christine Kjellvard som CFO för koncernen. Christine Kjellvard har tidigare arbetat på bland annat Fujitsu, Assa Abloy, Telenor och SQS Group. Hon har lång erfarenhet från kompetensbranschen och kommer att fokusera på att skapa förutsättningar för vidare tillväxt, bland annat genom affärs- och processutveckling, integrering av förvärv samt effektivisering och kostnadskontroll.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Finansiell information i sammandrag

Koncernens totalresultat

	2023	2022	2023	2022	2022
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	476,7	510,8	1 535,9	1 554,1	2 086,0
Rörelsens kostnader					
Personalkostnader	-445,1	-469,1	-1 473,9	-1 430,7	-1 928,8
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	-	2,2	-	2,2	2,2
Övriga kostnader	-11,3	-16,0	-45,8	-44,1	-59,7
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-7,4	-5,2	-21,5	-15,9	-21,9
Resultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	13,0	22,7	-5,2	65,6	77,8
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,4	-1,1	-7,3	-2,8	-3,9
Rörelseresultat (EBIT)	10,6	21,6	-12,5	62,8	73,9
Finansiella intäkter	0,5	1,0	1,9	3,7	4,3
Finansiella kostnader	-0,5	-0,4	-2,1	-1,8	-2,1
Resultat före skatt	10,7	22,2	-12,6	64,7	76,1
Skatt	-2,4	-4,5	1,3	-13,3	-16,7
Periodens resultat från kvarvarande verksamheter	8,4	17,7	-11,3	51,4	59,5
Resultat från avvecklad verksamhet	-	5,0	-	1,5	1,5
Periodens resultat	8,4	22,7	-11,3	52,9	61,0
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kommer att omföras till resultatet</i>					
Omräkningsdifferenser	-0,4	-4,9	0,6	-3,6	-3,6
Summa totalresultat för perioden	8,0	17,8	-10,7	49,3	57,4
Periodens resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	8,2	22,6	-10,4	52,3	60,9
Innehav utan bestämmande inflytande	0,2	0,1	-0,9	0,6	0,1
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK					
Från kvarvarande verksamheter	0,17	0,38	-0,24	1,09	1,26
Från avvecklad verksamhet	0,00	0,11	0,00	0,03	0,03
Totalt resultat per aktie	0,17	0,48	-0,24	1,12	1,29
Summa totalresultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	7,8	17,7	-9,8	48,7	57,3
Innehav utan bestämmande inflytande	0,2	0,1	-0,9	0,6	0,1
EBITA-marginal, %	2,7	4,4	-0,3	4,2	3,7
Rörelsemarginal, %	2,2	4,2	-0,8	4,0	3,5
Vinstmarginal, %	2,2	4,3	-0,8	4,2	3,7
EBITA-marginal, justerad för engångspost, %	2,7	4,0	-0,3	4,1	3,6
Rörelsemarginal, justerad för engångspost, %	2,2	3,8	-0,8	3,9	3,4
Vinstmarginal, justerad för engångspost, %	2,2	3,9	-0,8	4,0	3,5

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK

2023-09-30 2022-09-30 2022-12-31

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Goodwill	57,3	33,5	33,5
Kundrelationer	22,7	0,4	0,3
Programvara	13,5	16,2	15,3
Nyttjanderättstillgångar	43,5	33,2	37,7
Övriga materiella anläggningstillgångar	1,1	1,8	1,5
Andelar i intresseföretag	4,0	-	-
Uppskjutna skattefordringar	3,7	3,7	3,5

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	500,1	500,3	486,9
Likvida medel	13,3	72,6	101,3

Summa tillgångar

659,2 661,7 680,1

Eget kapital och skulder

Eget kapital	210,7	224,2	232,5
Innehav utan bestämmande inflytande	0,5	1,9	1,5

Totalt eget kapital

211,2 226,1 234,1

Långfristiga skulder

Långfristig leasingskuld	16,2	14,6	16,9
--------------------------	------	------	------

Kortfristiga skulder

Kortfristig leasingskuld	22,0	15,2	17,3
Övriga kortfristiga skulder	409,8	405,8	411,8

Summa eget kapital och skulder

659,2 661,7 680,1

Koncernens kassaflödesanalys

<i>Belopp i MSEK</i>	2023	2022	2023	2022	2022
	<i>jul-sep</i>	<i>jul-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelseresultat – kvarvarande verksamheter	10,6	21,6	-12,5	62,8	73,9
Rörelseresultat – avvecklade verksamheter	-	-	-	1,5	1,7
Justeringsposter	9,9	6,4	28,5	21,1	28,6
Betald skatt	-6,0	-1,6	-31,7	-25,8	-18,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	14,5	26,4	-15,7	59,6	86,2
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	30,1	33,4	50,0	-35,5	-24,9
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	-55,0	-38,1	-42,3	10,2	7,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-10,4	21,7	-8,0	34,3	68,9
Investeringar i anläggningstillgångar	-0,4	0,0	-1,5	-0,3	-1,9
Förvärv av verksamheter – netto	0,0	0,0	-32,0	-21,2	-21,2
Avyttring av verksamheter - netto	0,0	0,7	0,0	0,7	3,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,4	0,7	-33,5	-20,8	-19,3
Utdelning till aktieägarna	0,0	0,0	-24,2	-47,1	-47,1
Amorteringar av leasingskuld	-7,6	-5,1	-22,4	-17,1	-24,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7,6	-5,1	-46,6	-64,2	-71,7
Periodens kassaflöde	-18,4	17,3	-88,1	-50,7	-22,1
Likvida medel vid periodens början	31,9	54,6	101,3	121,7	121,7
Kursdifferens i likvida medel	-0,1	0,6	0,1	1,6	1,7
Likvida medel vid periodens slut	13,3	72,6	13,3	72,6	101,3
- Likvida medel inkluderade i tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	-
Likvida medel vid periodens slut i kvarvarande verksamheter	13,3	72,6	13,3	72,6	101,3
Kassaflöde från avvecklad verksamhet ingår med:	-	3,2	-	5,1	5,1

Förändring i koncernens eget kapital

<i>Belopp i MSEK</i>	2023	2022	2022
	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
Belopp vid periodens ingång	232,5	212,7	212,7
Summa totalresultat för perioden hänförligt till moderbolagets aktieägare	-9,8	48,7	57,3
Nyemission	12,0	9,6	9,6
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterbolag	0,2	0,3	0,3
Förskjutning till minoritet vid aktieägartillskott	-	-	-0,3
Utdelning till moderbolagets aktieägare	-24,1	-47,1	-47,1
Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	210,7	224,2	232,5
Innehav utan bestämmande inflytande	0,5	1,9	1,5
Totalt eget kapital vid periodens utgång	211,2	226,1	234,1

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	2023	2022	2023	2022	2022
	jul-sep	jul-sep	jan-sep	jan-sep	jan-dec
Rörelsens intäkter	3,8	3,6	11,4	10,9	14,0
Rörelsens kostnader					
Personalkostnader	-1,3	-2,6	-15,6	-7,1	-8,6
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	-	2,2	-	2,2	2,2
Övriga kostnader	-0,9	-2,2	-5,2	-5,2	-7,5
Rörelseresultat	1,6	1,1	-9,4	0,8	0,1
Finansiella intäkter	0,7	14,3	17,6	84,7	82,6
Finansiella kostnader	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2	-0,3
Resultat efter finansiella poster	2,3	15,3	8,1	85,3	82,3
Koncernbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0	32,1
Skatt	-0,5	0,0	1,5	0,0	-7,0
Periodens resultat	1,8	15,3	9,6	85,3	107,4
Summa totalresultat för perioden	1,8	15,3	9,6	85,3	107,4

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	2023-09-30	2022-09-30	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	113,0	64,5	64,6
Andelar i intresseföretag	4,9	-	-
Fordringar hos koncernföretag	19,7	36,7	19,7
Uppskjutna skattefordringar	4,1	2,8	2,6
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	7,0	7,6	6,3
Fordringar hos koncernföretag	30,7	36,2	24,1
Likvida medel	11,6	2,8	76,5
Summa tillgångar	191,0	150,6	193,8
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	144,1	124,5	146,6
Skulder till koncernföretag	37,0	15,7	30,0
Övriga kortfristiga skulder	9,9	10,4	17,2
Summa eget kapital och skulder	191,0	150,6	193,8

Koncernens nyckeltal – Kvartalsöversikt

	2023	2023	2023	2022	2022	2022	2022	2021
	<i>jul-sep</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-mar</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jul-sep</i>	<i>apr-jun</i>	<i>jan-mar</i>	<i>okt-dec</i>
Rörelsens intäkter ¹	476,7	527,5	531,7	531,9	510,8	539,6	503,7	512,3
Tillväxt ¹ , %	-6,7	-2,2	5,6	3,8	14,7	18,0	20,9	32,0
EBITA-marginal ^{1,4} , %	2,7	-1,6	-1,9	2,3	4,4	3,5	4,8	4,5
Rörelsemarginal ^{1,4} , %	2,2	-2,0	-2,3	2,1	4,2	3,3	4,6	4,5
Vinstmarginal ^{1,4} , %	2,2	-1,8	-2,6	2,1	4,3	3,1	5,0	4,5
Avkastning på sysselsatt kapital ^{1,2,4} , %	0,5	6,7	15,5	30,5	35,6	36,8	42,2	39,3
Avkastning på totalt kapital ^{1,2,4} , %	0,2	2,5	5,9	11,7	13,6	13,9	15,9	14,5
Avkastning på eget kapital ^{1,3,4} , %	-1,4	4,9	12,5	26,7	31,4	32,4	38,0	36,0
Soliditet, %	32,0	32,8	32,8	34,4	34,2	30,2	36,1	33,5
Andel riskbärande kapital, %	32,0	28,7	32,8	34,4	34,2	30,2	36,1	33,5
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	3 000	3 055	3 100	3 222	3 514	3 074	3 012	3 166
Intäkt per anställd ¹ , TSEK	159	173	172	165	145	176	167	162
Antal aktier, genomsnitt, (000)	48 176	48 176	48 153	47 139	47 139	47 139	46 972	46 637
Antal aktier, utestående, (000)	48 176	48 176	48 176	47 139	47 139	47 139	47 139	46 637
Resultat per aktie före utspädning ³ , SEK	0,17	-0,16	-0,24	0,17	0,48	0,20	0,44	0,69
Eget kapital per aktie, SEK	4,38	4,22	4,88	4,97	4,80	4,42	5,19	4,58
Kassaflöde per aktie, SEK	-0,22	0,16	-0,11	0,73	0,46	0,01	0,25	1,07
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	6,27	7,86	10,28	11,76	11,14	12,40	18,75	17,90

¹ Justerat för avvecklad verksamhet.

² Rullande 12 månader.

³ Ingen utspädningseffekt föreligger.

⁴ Justerat för engångspost om 19 MSEK avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier i Q4 2021.

Koncernens nyckeltal – Årsöversikt

	2023	2022	2022
	<i>jan-sep</i>	<i>jan-sep</i>	<i>jan-dec</i>
EBITA-marginal ² , %	-0,3	4,2	3,7
Rörelsemarginal ² , %	-0,8	4,0	3,5
Vinstmarginal ² , %	-0,8	4,2	3,6
Resultat per aktie före utspädning ¹ , SEK	-0,24	1,12	1,29
Eget kapital per aktie, SEK	4,38	4,80	4,97

¹ Ingen utspädningseffekt föreligger.

² Justerat för avvecklad verksamhet.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal i återfinns på sidan 19. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats enligt IAS 34 Delårsrapportering samt Årsredovisningslagen och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning i juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de

redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av PION Groups årsredovisning för 2022. Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon materiell effekt på koncernens eller moderbolagets resultat, ställning och upplysningar.

Not 2 Uppdelning av intäkter enligt IFRS 15

Belopp i MSEK

<i>Jan-sep 2023</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	839	446	143	1 427
Rekrytering	11	73	25	109
Summa rörelsens intäkter	849	519	168	1 536
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	70	25	95
Prestationsåtagande uppfylls över tid	849	449	143	1 441
Summa	849	519	168	1 536

Belopp i MSEK

<i>Jan-sep 2022</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	902	400	151	1 452
Rekrytering	7	66	28	102
Summa rörelsens intäkter	909	466	179	1 554
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	63	28	92
Prestationsåtagande uppfylls över tid	909	403	151	1 462
Summa	909	466	179	1 554

Not 3 Rörelseförvärv

PION Group har med tillträde den 3 januari 2023 förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framför allt i södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Orsaken till förvärvet är att bolaget väl passar in i övriga koncernbolags verksamhet och kan bidra med ökad omsättning och lönsamhet framöver. Köpeskillingen uppgår till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlagts kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier. Teckningskursen är satt

till 11,58 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad genomsnittskurs 20 handelsdagar under perioden 31 oktober-25 november 2022. Den goodwill om 23,8 MSEK som redovisades vid rörelseförvärvet avser främst tillväxtförändringar och förväntad framtida lönsamhet. Dreamwork omsatte ca 160 MSEK under 2022 med ett rörelseresultat på ca 0,7 MSEK. Intäkterna från den förvärvade verksamheten uppgår under de första tre kvartalen till ca 90 MSEK. Rörelseresultatet från den förvärvade verksamheten uppgår under de första tre kvartalen till ca 4,5 MSEK. Rörelsen inom Dreamwork redovisas inom segment Poolia. Nedan presenteras förvärvsanalysen för bolaget.

Verkligt värde av överförd ersättning (TSEK)	Redovisade värden vid förvärvstidpunkten	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Belopp som reglerats kontant			35 500
Emitterade aktier			12 000
Summa verkligt värde av överförd ersättning			47 500
Redovisade belopp på identifierbara tillgångar och skulder			
Kundrelationer	0	26 500	26 500
Övriga anläggningstillgångar	137		137
Nyttjanderättstillgångar	0	3 124	3 124
Kortfristiga fordringar	28 127		28 127
Uppskjuten skatteskuld	0	-5 459	-5 459
Likvida medel	7 596		7 596
Leasingskulder	0	-3 124	-3 124
Kortfristiga skulder	-33 197		-33 197
Summa identifierbara nettotillgångar	2 663	21 041	23 704
Goodwill			23 796
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv (TSEK)			
Överförd ersättning i likvida medel			35 500
Förvärvade likvida medel			-7 596
Nettokassautflöde vid förvärv			27 904
Förvärvskostnader som redovisas som kostnad i resultatet			919

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS

Resultat per aktie

Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

Tillväxt

Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldssättningsgrad

Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT

Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA

Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Justerat EBITA

EBITA justerat för poster av engångskaraktär som stör jämförbarhet mellan perioder för att ge en ökad förståelse för koncernens underliggande operativa verksamhet. Poster av engångskaraktär inkluderar kostnader i samband med förvärv samt kostnader för omstrukturerings- och integrationsprogram.

Operativa mått

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

Finansiell kalender

Bokslutskommuniké 2023	28 februari 2024
Delårsrapport januari-mars 2024	7 maj 2024
Delårsrapport januari-juni 2024	26 juli 2024
Delårsrapport januari-september 2024	6 november 2024

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intyggar härmed att delårsrapporten för perioden januari-september 2023 ger en rättvisande översikt av moderbolaget PION Group AB och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 8 november 2023

Lars Kry

Styrelseordförande

Martin Hansson
Styrelseledamot

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Nils Carlsson
Styrelseledamot och vd

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Denna delårsrapport har inte varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Informationen i denna delårsrapport är sådan information som PION Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 8 november 2023 klockan 07.00 (CET).

Kontaktperson:

Nils Carlsson
Vd och koncernchef
tel. + 46 76-644 77 00
nils.carlsson@piongroup.se

PION Group AB (publ)

Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tel: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se