

Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2022

”Fortsatt tillväxt och flera spännande förvärv i enlighet med vår nya strategi.”

”Under den senaste tolv månadersperioden har vi investerat i HR-Techbolagen Roi/Workspace Recruit och Whippy samt rekryterings-, konsult- och bemanningsföretaget Dreamwork, vilka tillsammans omsätter 185 miljoner kronor. Det stärker vår marknadsposition och skapar förutsättningar för högre lönsamhet och tillväxt enligt plan” Jan Bengtsson, CEO

Kvartalsperioden oktober – december

- Intäkterna* uppgick till 532 (512) MSEK, motsvarande en tillväxt om 4 procent, varav 3 procent organisk.
- EBITA* uppgick till 12,2 (23,3) MSEK och EBITA marginalen till 2,3 (4,5) procent.
- Rörelseresultatet* uppgick till 11,1 (23,2) MSEK och rörelsemarginalen till 2,1 (4,5) procent.
- Periodens resultat uppgick till 8,1 (32,3) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 0,17 (0,69) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 34,5 (49,8) MSEK, motsvarande 0,73 (1,07) SEK per aktie.
- Den 28 november förvärvade PION Group 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB, med tillträde den 3 januari 2023, för totalt 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erläggs kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier.

Helåret januari – december

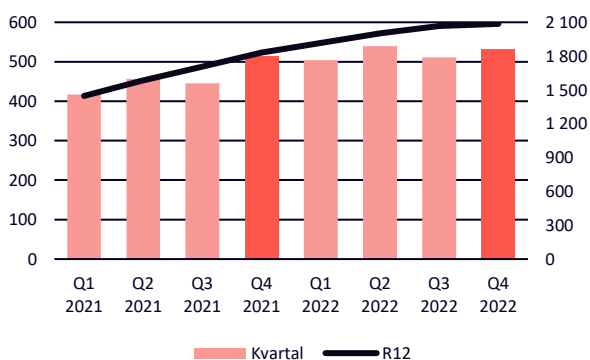
- Intäkterna* uppgick till 2 086 (1 831) MSEK, motsvarande en tillväxt om 14 procent, varav 13 procent organisk.
- EBITA* uppgick till 75,6 (84,1) MSEK och EBITA marginalen till 3,6 (4,6) procent.
- Rörelseresultatet* uppgick till 71,7 (83,7) MSEK och rörelsemarginalen till 3,4 (4,6) procent.
- Periodens resultat uppgick till 61,0 (80,5) MSEK
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 1,29 (1,73) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 68,9 (107,7) MSEK, motsvarande 1,46 (2,31) SEK per aktie.
- Under året har PION Group avyttrat sitt tyska dotterbolag.
- På en extra bolagsstämma den 23 augusti ändrade Poolia AB namn till PION Group AB.
- Styrelsen föreslår årsstämman 2023 en utdelning om 0,50 (1,00) SEK per aktie, totalt 24,1 (47,1) MSEK.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

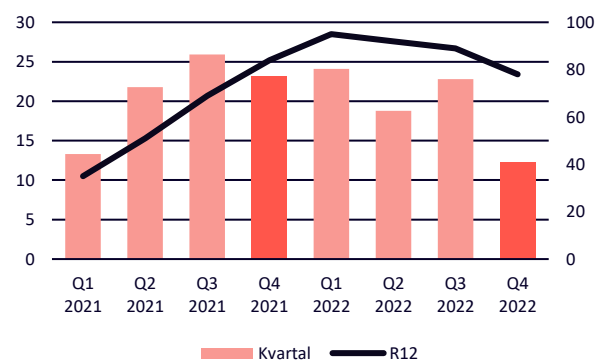
- Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group 40 procent av aktierna i Whippy AB för 4 MSEK i kontant betalning.

* Justerat för avvecklad verksamhet, för närmare beskrivning, se sidorna 5 och 11 nedan, och engångspost om 2,2 (19,0) MSEK.

Intäkter, MSEK



EBITA, MSEK



Om PION Group

PION Group är en företagsgrupp som arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Namnet PION kommer från det engelska ordet pioneer som betyder föregångare, entreprenörer och nybyggare. PION Group finns i Sverige, Norge och Finland och representerar företag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning. PION Groups verksamhet bedrivs under varumärkena QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Poolia, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering, Uniflex och Student Node. Koncernens moderbolag PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Läs gärna mer på www.piongroup.se.

VD har ordet

Kära aktieägare,

I slutet av 2022 togs ett viktigt beslut. Vi bestämde oss för att skapa en koncern där människan går före tekniken och där synergier mellan både existerande och nya bolag i gruppen banar väg för det nya arbetslivet som drivs av digitalisering. Redan nu har vi skapat en stark plattform som visar hur PION Group kommer vara en tillväxtmotor. Att vara en pionjär, vilket PION Group ska vara, kräver mod att våga bryta ny mark. Detta gör vi nu genom att skapa; A world where people matter - powered by tech.

Under helåret 2022 växte vi med 14 procent och nådde en EBITA-marginal om 3,6 procent. I kvartal 4 omsatte vi 532 miljoner kronor, motsvarande en omsättningstillväxt på 4 procent, varav 3 procent organisk tillväxt. EBITA -resultatet, exklusive intäkter av engångskaraktär under 2021, uppgick till 12,2 (23,3) miljoner kronor motsvarande en marginal om 2,3 (4,5) procent.

PION Groups verksamhet redovisas i tre segment; QRIOS, Poolia och Uniflex. Under kvartalet har vi arbetat hårt med att aktivera vår nya strategi. Vi har satsat på att bygga en plattform för techkonsultbolaget QRIOS genom att lansera nya specialistområden, anställa fler medarbetare samt bygga en stark marknadsfunktion. Det kommer initialt belasta resultatet men ger starkare tillväxt och lönsamhet på sikt. Under det senaste året förvärvade vi Whippy och Workspace Recruit i syfte att etablera en stark portfölj med techbolag som kan leverera effektivitet och resultat både internt och externt.

Omsättningen för Poolia har under kvartalet ökat med imponerande 19 procent till 174 miljoner kronor. Det är ett direkt resultat av satsningar på försäljning samt investering i en modernisering av Poolias varumärke. Vidare kommer det nyligen genomförda förvärvet av Dreamwork stärka Poolias redan starka position på marknaden.

Inom segmentet Uniflex, som har uppdrag inom industri och logistik, påverkas vi i högre grad av rådande konjunktur, vilket leder till lägre tillväxt. Under vintern 2022 och våren 2023 avvecklar vi dessutom ett antal olönsamma uppdrag vilket skapar utrymme för nya uppdrag med högre marginal.

PION Group har som mål att fram till år 2026 uppnå en årlig tillväxt om minst 20 procent och en EBITA marginal om minst 5 procent. Under den senaste tolv månadersperioden har PION Group i enlighet med den nya strategin investerat drygt 80 miljoner kronor i tre bolag med en sammanlagd omsättning på 185 miljoner kronor. Vi välkomnar Whippy, Dreamwork och Roi/Workspace Recruit till PION-familjen och är glada att vi nu jobbar mot en gemensam framtidsvision.

Med hjälp av vårt starka kassaflöde föreslår styrelsen i enlighet med vår nya utdelningspolicy att utdelningen ska uppgå till 0,50 (1,00) SEK per aktie.

Avslutningsvis vill jag tacka alla kollegor, kunder och samarbetspartners för goda insatser och resultat under 2022. Det är fantastiskt att se hur vi enats kring vår nya vision, strategi och värderingar vilket ger enorm energi och skaparglädje i hela organisationen. Jag är övertygad om att det kommer visa sig i både tillväxt och marginal inom en snar framtid.

Jan Bengtsson

VD och koncernchef

PION Group i korthet

Vision

A world where people matter - powered by tech

Mål år 2026

- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar

Passion & Execution

"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter

Den digitala transformation och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värden för våra kunder. Gärna i form av SaaS (Software as a Service.)

Strategier

Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera dom bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.

- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Segment och förmågor

PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt

Årlig tillväxt om minst 20 procent inklusive organisk tillväxt och förvärv

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder om max 2x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter

EBITA-marginal

EBITA-marginal om minst 5 procent

Utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt

PION Group i siffror (R12)

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA	EBITA-marginal	Medeltal årsanställda
2 086 MSEK	14 %	76 MSEK	3,6%	3 252



Koncernens utveckling

Oktober - december

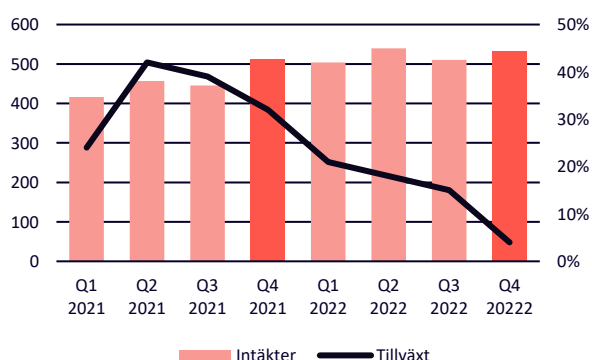
Intäkter

Intäkterna för koncernen från kvarvarande verksamheter ökade med 4 procent till 532 (512) MSEK jämfört med samma period 2021. Den organiska tillväxten uppgick till 3 procent. Valutaeffekten har påverkat intäkterna positivt med 0,4 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Tjänsteområdet Rekryterings andel av intäkterna uppgår till 7 (5) procent.

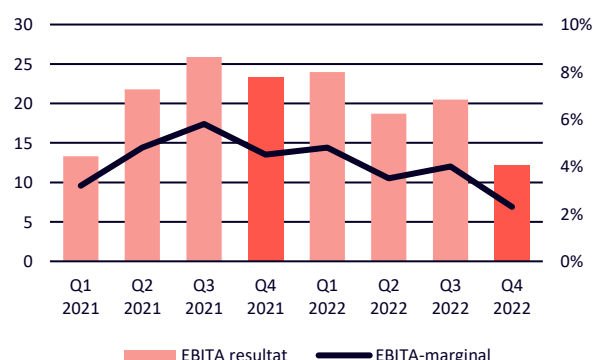
Resultat

EBITA-resultatet, justerat för engångspost, uppgick till 12,2 (23,3) miljoner kronor motsvarande en marginal om 2,3 (4,5) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 0,3 (0,2) MSEK. Resultatet före skatt, justerat för engångspost, uppgick till 11,4 (23,3) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till -3,4 (-8,9) MSEK.

Intäkter och tillväxt per kvartal



EBITA-resultat och marginal per kvartal



Rörelsesegment

PION Group har från och med det tredje kvartalet 2022 förändrat sin interna rapporteringsstruktur och till följd av detta segmentsredovisningen. De segment som nu redovisas är QRIOS, Poolia och Uniflex. QRIOS består av delar av den verksamhet som fram till och med 2021 redovisades inom det dåvarande segmentet Poolia Sverige och består av bolagen QRIOS Life Science & Engineering AB och QRIOS IT AB, de nystartade bolagen QRIOS Minds & Insights AB och QRIOS Technology AB samt det under året förvärvade bolaget Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022. Segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige samt Finland och segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Norge.

Tyskland redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport.

Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Intäkter per rörelsesegment

MSEK	2022	2021	2022	2021
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
QRIOS	57,5	51,9	236,7	169,3
Poolia	174,0	146,4	639,9	500,4
Uniflex	300,4	314,0	1 209,4	1 161,5
Tyskland	-	21,0	42,9	71,1
Intäkter totalt	531,9	533,3	2 128,9	1 902,3
Avgår intäkter från avvecklad verksamhet (Tyskland)	-	-21,0	-42,9	-71,1
Summa intäkter	531,9	512,3	2 086,0	1 831,2

EBITA-resultat per rörelsesegment

MSEK	2022	2021	2022	2021
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
QRIOS	-1,5	2,5	9,7	7,6
Poolia	8,0	7,8	33,3	23,5
Uniflex	6,4	13,2	34,9	54,2
Tyskland	0,0	-1,0	1,7	-1,3
Ofördelade moderbolagskostnader	-0,7	-0,3	-2,3	-1,2
Avgår rörelseresultat från avvecklad verksamhet (Tyskland)	0,0	1,0	-1,7	1,3
EBITA-resultat exkl. återbetalning	12,2	23,3	75,6	84,1
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	0,0	19,0	2,2	19,0
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-1,1	-0,1	-3,9	-0,4
Rörelseresultat (EBIT) inkl. återbetalning	11,1	42,2	73,9	102,7
Finansiella poster	0,3	0,1	2,2	0,2
Resultat före skatt	11,4	42,3	76,1	102,8

Utveckling inom rörelsesegmenten

QRIOS

People, Strategy, Tech

QRIOS arbetar med konsultverksamhet inom IT, Tech, Engineering och Life Science. Inom QRIOS finns även ett Managementkonsultföretag samt en SaaS-plattform för rekrytering som licensieras ut till kunderna; Workspace Recruit.

Intäkter

Intäkterna för QRIOS uppgick till 58 (52) MSEK, vilket är en ökning med 11 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 15 (6) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i QRIOS var -1,5 (2,5) MSEK och EBITA-marginalen var -2,5 (4,8) procent.

Kommentar

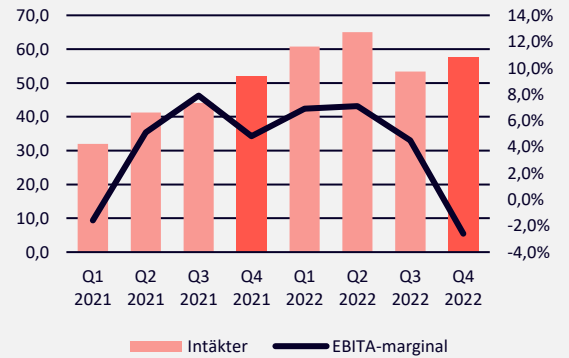
I QRIOS ingår några etablerade konsultbolag inom IT, Life Science och Engineering, ett par nystartade konsultbolag inom Teknik och Management Consulting samt våra HR-Tech bolag. Framåt kommer vi starta och förvärva fler QRIOS företag inom framförallt Tech och IT/Teknik-konsultverksamhet. Inom QRIOS äger ledningen av bolagen mindre andelar av sina respektive verksamheter för att skapa extra incitament till goda ekonomiska resultat.

Under det fjärde kvartalet ökade omsättningen för QRIOS med 11 procent från 52 till 58 miljoner kronor. EBITA minskade från 2,5 miljoner kronor till minus 1,5 miljoner kronor. Här har vi under vintern genomfört stora satsningar på nya bolag, nyanställningar av personal och marknadsföring. Det kommer initialt belasta resultatet och den samlade kostnaden för det uppgår i kvartalet till 5 miljoner kronor. Vår bedömning är emellertid att behovet av de konsulttjänster och SaaS-lösningar vi erbjuder inom QRIOS över tid kommer att ha en stor efterfrågan drivet av den digitala omvandling som hela samhället nu genomgår.

QRIOS andel av koncernens intäkter

11 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



POOLIA

People

Poolia arbetar med Executive Search, Interim Management samt med rekrytering och konsultverksamhet inom Finance, Office och Light Tech. Verksamheten bedrivs framförallt i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Pooliavarumärket i Finland och Norge.

Intäkter

Intäkterna för Poolia uppgick till 174 (146) MSEK, vilket är en ökning med 19 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 14 (14) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i Poolia var 8,0 (7,8) MSEK och EBITA-marginalen var 4,6 (5,3) procent.

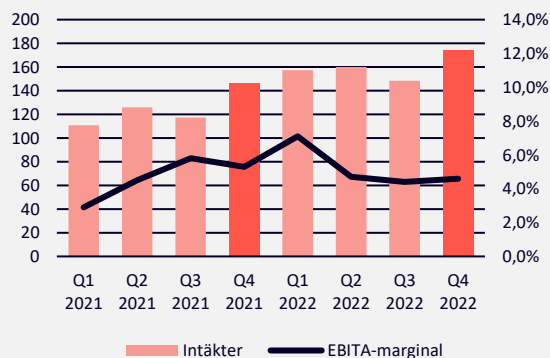
Kommentar

Poolia bedriver rekryterings- konsult- och white-collarbemanningsverksamhet. Bolagen inom Poolia är specialiserade mot Finance, Office, Light Tech samt Executive Search och Interim Management. Omsättningen för Poolia har ökat med 19 procent till 174 miljoner kronor från 146 miljoner kronor. Poolias tillväxt är driven av en medveten satsning på försäljning och investeringar i ett moderniserat Pooliavarumärke. Denna investering belastar resultatet men EBITA ökade ändå från 7,8 miljoner kronor (5,3%) till 8,0 miljoner kronor (4,6%). Vi räknar med att vi kommer öka Poolias marginal steg för steg när vi är förbi det osäkra ekonomiska läget som just nu råder.

Poolias andel av koncernens intäkter

33 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



UNIFLEX

People

Uniflex arbetar med bemanning och rekrytering av personal till industri- och logistikföretag samt till kundservicesektorn. Verksamheten bedrivs framförallt i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Uniflex varumärke i Norge.

Intäkter

Intäkterna för Uniflex uppgick till 300 (314) MSEK, vilket är en minskning med 4 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat

EBITA-resultatet i Uniflex var 6,4 (13,2) MSEK och EBITA-marginalen var 2,1 (4,2) procent.

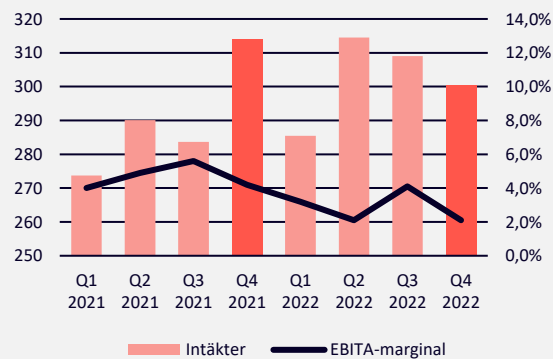
Kommentar

Uniflex arbetar med bemanning av personal inom logistik, produktion och kundservice. För närvarande driver Uniflex ett flertal projekt för att hitta lönsammare affärer samt för att avveckla olönsamma uppdrag. Andelen uppdrag med svag lönsamhet hos Uniflex har tilltagit under hela 2022 efter en prisuppgång under Coronapandemin då en ökad e-handel skapade en stor efterfrågan på Uniflex logistiktjänster. Under vintern 2022 och våren 2023 avvecklar vi därför ett antal olönsamma uppdrag. Minskningen av omsättning och resultat för Uniflex är i stort sett hänförlig till ovanstående. Under 2023 kommer Uniflex även att lansera ett antal tjänster högre upp i värdekedjan som de närmsta åren kommer generera högre marginaler. Omsättningen för Uniflex i det fjärde kvartalet minskade från 314 miljoner kronor till 300 miljoner kronor och EBITA från 13,2 miljoner kronor (4,2%) till 6,4 miljoner kronor (2,1%).

Uniflex andel av koncernens intäkter

56 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



Koncernens utveckling

Januari – december

Intäkter

Intäkterna för koncernens kvarvarande verksamheter ökade med 14 procent till 2 086 (1 831) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 13 procent. Valutaeffekten har påverkat intäkterna positivt med 0,4 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Andelen rekryteringsintäkter uppgår till 7 (5) procent.

Resultat

EBITA-resultatet, justerat för engångsutbetalning från AFA Sjukförsäkrings AB om 2,2 (19,0) MSEK, uppgick till 75,6 (84,1) MSEK motsvarande en marginal om 3,6 (4,6) procent. Rörelseresultatet, justerat för ovan engångspost, uppgick till 71,7 (83,7) MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till 2,2 (0,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till 76,1 (102,8) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till -16,7 (-21,0) MSEK. Resultat från avvecklad verksamhet uppgick till 1,5 (-1,3) MSEK.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 101,3 (121,7) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 68,9 (107,7) MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -19,3 (-1,2) MSEK, där förändringen förklaras av det förvärv av Roi Rekrytering Sverige AB som gjorts under perioden. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -71,7 (-49,5) MSEK och avser främst aktieutdelning till moderbolagets aktieägare om 47,1 (28,0) och amortering av leasingskuld om 24,5 (21,5) MSEK. Soliditeten uppgick per den 31 december 2022 till 34,4 (33,5) procent.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, vilken per den 31 december 2022 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 38,1 (1,2) MSEK, där 35,7 MSEK avser förvärvet av Roi Rekrytering Sverige AB.

Övrig information

Aktien

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Den 31 december 2022 fanns totalt 47 139 460 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier och 36 275 160 B-aktier. Balansdagskursen var 11,76 (17,90) SEK. Under perioden har 18 041 479 B-aktier omsatts till ett belopp om 292,4 MSEK.

PION Groups största aktieägare är Danir Resources AB med en ägarandel per 31 december 2022 uppgående till 46,1 procent av aktierna och 71,9 procent av rösterna. Ingen övrig aktieägare har ett innehav som motsvarar ett röstetal på 10 procent eller mer.

Den 1 februari 2022 förvärvade PION Group bolaget Roi Rekrytering Sverige AB där en del av köpeskillingen utgjordes av 502 592 nyemitterade B-aktier. Se ytterligare information nedan i Not 3 Rörelseförvärv.

Den 3 januari 2023 förvärvade PION Group bolaget Dreamwork Scandinavia AB där en del av köpeskillingen utgjordes av 1 036 270 nyemitterade B-aktier.

Per den 31 januari 2023 uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 48 175 730, varav 10 864 300 aktier av serie A med en (1) röst vardera och 37 311 430 aktier av serie B med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586.

Utdelningspolicy och utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt.

För räkenskapsåret 2022 uppgår koncernens resultat efter skatt till 61,0 (80,5) MSEK. Styrelsen kommer att föreslå årsstämman en utdelning på 0,50 (1,00) SEK per aktie vilket ger ett belopp om 24,1 (47,1) MSEK, cirka 40 (59) procent av koncernens resultat efter skatt. PION Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till cirka 32 (28) procent. Styrelsen bedömer utdelningen som försvarlig mot bakgrund av bolagets finansiella ställning.

Valberedning

Valberedningen består av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) och Thomas Krishan, där Martin Hansson utsetts till valberedningens ordförande.

Medarbetare

Antalet årsanställda i kvarvarande verksamheter har i genomsnitt uppgått till 3 252 personer (2 950). Per den 31

december 2022 uppgick antalet anställda till 4 205 personer (4 420).

Hållbarhetsarbete

PION Groups hållbarhetsarbete handlar främst om socialt ansvarstagande och att aktivt utveckla företagets positiva effekter på människor och miljö. Att respektera alla människors rättigheter och att följa arbetsrättsliga principer, miljöstandarder och riktlinjer är en självklarhet för PION Group.

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal under 2022 visas i tabellen nedan. Mindre nationella avvikelser kan förekomma.

jan - mar	apr - jun	jul - sep	okt - dec	Helåret
63(62)	60(61)	66(66)	64(64)	253(253)

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under perioden uppgick till 14,0 (15,4) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 82,3 (18,3) MSEK. Resultatförbättringen förklaras främst av erhållna utdelningar från dotterbolag om 74,9 MSEK samt resultat vid avyttring av dotterbolag om 8,8 MSEK.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Risker och riskhantering finns beskrivna i PION Groups årsredovisning för 2021. De risker PION Group-koncernen är utsatt för kan delas in i följande tre kategorier.

- Operativa risker; såsom konkurrensen på marknaden, konjunktur och efterfrågan, kund- och personberoende samt ansvarsrisker.
- Legala risker; såsom lagstiftning och regleringar.
- Finansiella risker; såsom valutarisk och kredit- och motpartsrisk.

Samma väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som förelåg per den 31 december 2021 föreligger även per den 31 december 2022.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

Väsentliga händelser

Väsentliga händelser under rapportperioden

Vid årsskiftet breddade PION Group sitt tjänsteutbud genom att starta konsultföretaget QRIOS som erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT, Life Science och Engineering. Koncernens segment utgörs nu av QRIOS, Poolia och Uniflex. QRIOS består av delar av den verksamhet som fram till och med 2021 redovisades inom det dåvarande segmentet Poolia Sverige.

För att tydliggöra koncernens nya inriktning med olika specialiserade varumärken och en breddning av sortimentet mot HR-Tech, konsulttjänster inom bland annat Tech samt strategikonsultverksamhet, beslöt en extra bolagsstämma den 23 augusti att ändra namn på det noterade moderbolaget från Poolia AB till PION Group AB. Namnet PION (uttalas "pajjon") kommer från ordet pionjär som betyder föregångare, entreprenör och nybyggare.

PION Group har med tillträde den 1 februari 2022 förvärvat 96,5 procent av aktierna i Roi Rekrytering Sverige AB. Roi Rekrytering är ett HR-Techföretag med en egenutvecklad rekryteringsplattform; Workspace Recruit. Köpeskillingen uppgår till 35,7 MSEK varav 26,1 MSEK erlagts kontant och 9,6 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 502 592 B-aktier. Roi Rekrytering omsatte ca 24 MSEK under 2021 med ett rörelseresultat på ca 3 MSEK. En preliminär förvärvsanalys presenteras i not 3 på sidan 18.

Den 22 juli tecknade PION Group ett avtal med tyska Argo Group GmbH som innebär att Argo köpt 100 procent av Poolias tyska bolag. Köpeskillingen uppgår till ca 18 MSEK och resultateffekten i koncernen inklusive transaktionskostnader uppgår till ca minus 0,2 MSEK. Argo kommer att använda Poolias nuvarande varumärke i Tyskland till sista december 2022. Poolia Tyskland redovisas i denna rapport som avvecklad verksamhet.

Den 24 oktober fattade styrelsen i PION Group AB beslut om nya finansiella mål. Dessa återfinns på sidan 3 i denna rapport.

PION Group meddelade den 28 november 2022 att man förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB, med tillträde den 3 januari 2023. Köpeskillingen uppgår till 47,5

MSEK varav 35,5 MSEK erlaggs kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier.

Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framförallt i Södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Dreamwork-koncernen förväntas under 2022 omsätta 160 MSEK med en EBIT på närmare 5 procent. Verksamheten inom dotterbolaget Lisberg kommer vara ett självständigt bolag inom PION Group, medan verksamheten i övriga Dreamwork kommer slås ihop med Poolia och Uniflex.

Någon förvärvsanalys har ännu inte upprättats då PION Group inte haft tillgång till samtliga uppgifter som krävs för denna. En preliminär förvärvsanalys förväntas presenteras i samband med delårsrapporten för det första kvartalet 2023.

Den 24 februari påbörjade Ryssland en invasion av Ukraina, vilket har skapat oro i många ekonomier runt om i världen. PION Group har ingen verksamhet i berörda länder. Företagsledningen bevakar utvecklingen men för närvarande är det för tidigt att bedöma eventuella långsiktiga konsekvenserna av konflikten. Långsiktigt påverkas PION Group av den globala ekonomiska utvecklingen.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group, genom en nyemission i Whippy AB, 40 procent av aktierna i Whippy AB. Investeringen uppgår till 4 MSEK och betalades kontant. PION Group erhöll samtidigt en option på att 2025 förvärva ytterligare 40 procent av aktierna i Whippy AB. Whippy förväntas 2023 omsätta närmare 6 MSEK med en EBIT på drygt 1 MSEK.

Som ett ytterligare steg i sin tillväxtresa startade PION Group den 1 februari bolaget QRIOS Tech AB där bolagen QRIOS Minds & Insights, QRIOS IT och QRIOS Technology ingår. QRIOS Tech AB kommer att ledas av Anna Bäcklin, hon har en gedigen bakgrund inom tech och kommer närmast från Softhouse Nordic AB, som kommer att ingå i PION Groups koncernledning.

Finansiell information i sammandrag

Koncernens totalresultat

Belopp i MSEK	2022	2021	2022	2021
	okt-dec	okt-dec	jan-dec	jan-dec
Rörelsens intäkter	531,9	512,3	2 086,0	1 831,2
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader	-498,1	-469,9	-1 928,8	-1 679,3
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	-	19,0	2,2	19,0
Övriga kostnader	-15,6	-13,3	-59,7	-48,2
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-6,0	-5,8	-21,9	-19,6
Resultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	12,2	42,3	77,8	103,1
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-1,1	-0,1	-3,9	-0,4
Rörelseresultat (EBIT)	11,1	42,2	73,9	102,7
Finansiella intäkter	0,6	0,5	4,3	1,5
Finansiella kostnader	-0,3	-0,3	-2,1	-1,3
Resultat före skatt	11,4	42,3	76,1	102,8
Skatt	-3,4	-8,9	-16,7	-21,0
Periodens resultat från kvarvarande verksamheter	8,1	33,4	59,5	81,8
Resultat från avvecklad verksamhet	0,0	-1,1	1,5	-1,3
Periodens resultat	8,1	32,3	61,0	80,5
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kommer att omföras till resultatet</i>				
Omräkningsdifferenser	0,0	-0,2	-3,6	-0,2
Summa totalresultat för perioden	8,1	32,1	57,4	80,3
Periodens resultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	8,6	32,4	60,9	80,6
Innehav utan bestämmande inflytande	-0,5	-0,1	0,1	-0,1
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK				
Från kvarvarande verksamheter	0,17	0,72	1,26	1,75
Från avvecklad verksamhet	0,00	-0,02	0,03	-0,03
Totalt resultat per aktie	0,17	0,69	1,29	1,73
Summa totalresultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	8,6	32,2	57,3	80,4
Innehav utan bestämmande inflytande	-0,5	-0,1	0,1	-0,1
EBITA-marginal, %	2,3	8,3	3,7	5,6
Rörelsemarginal, %	2,1	8,2	3,5	5,6
Vinstmarginal, %	2,2	8,3	3,7	5,6
EBITA-marginal, justerad för engångspost, %	2,3	4,5	3,6	4,6
Rörelsemarginal, justerad för engångspost, %	2,1	4,5	3,4	4,6
Vinstmarginal, justerad för engångspost, %	2,2	4,5	3,5	4,6

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK

	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Goodwill	33,5	15,3
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15,7	1,4
Nyttjanderättstillgångar	37,7	29,6
Övriga anläggningstillgångar	1,5	2,4
Uppskjutna skattefordringar	3,5	3,6
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	486,9	462,8
Likvida medel	101,3	121,7
Summa tillgångar	680,1	636,8
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	232,5	212,7
Innehav utan bestämmande inflytande	1,5	0,8
Totalt eget kapital	234,1	213,5
Långfristiga skulder		
Långfristig leasingskuld	16,9	13,2
Kortfristiga skulder		
Kortfristig leasingskuld	17,3	14,5
Övriga kortfristiga skulder	411,8	395,6
Summa eget kapital och skulder	680,1	636,8

Koncernens kassaflödesanalys

	2022	2021	2022	2021
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelseresultat – kvarvarande verksamheter	11,1	42,0	73,9	102,7
Rörelseresultat – avvecklade verksamheter	0,0	-1,1	1,7	-1,3
Justeringsposter	7,1	11,4	28,6	29,1
Betald skatt	3,5	-2,8	-18,0	-14,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	21,7	49,5	86,2	115,7
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	11,9	-34,0	-24,9	-104,9
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	0,9	34,3	7,6	96,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	34,5	49,8	68,9	107,7
Investeringar i anläggningstillgångar	-0,1	-0,1	-1,9	-1,2
Förvärv av verksamheter – netto	-0,1	0,0	-21,2	0,0
Avyttring av verksamheter - netto	0,0	0,0	3,8	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,2	-0,1	-19,3	-1,2
Utdelning till aktieägarna	0,0	0,0	-47,1	-28,0
Amorteringar av leasingskuld	-6,1	-5,4	-24,5	-21,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,1	-5,4	-71,7	-49,5
Periodens kassaflöde	28,2	44,3	-22,1	57,0
Likvida medel vid periodens början	72,6	77,2	121,7	64,1
Kursdifferens i likvida medel	0,5	0,2	1,7	0,6
Likvida medel vid periodens slut	101,3	121,7	101,3	121,7
Likvida medel inkluderade i tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-
Likvida medel vid periodens slut i kvarvarande verksamheter	101,3	121,7	101,3	121,7
Kassaflöde från avvecklad verksamhet ingår med:	-	-0,3	5,1	-2,9

Förändring i koncernens eget kapital

	2022	2021
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Belopp vid periodens ingång	212,7	160,3
Summa totalresultat för perioden hänförligt till moderbolagets aktieägare	57,3	80,4
Nyemission	9,6	-
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterbolag	0,3	-
Förskjutning till minoritet vid aktieägartillskott	-0,3	-
Utdelning till moderbolagets aktieägare	-47,1	-28,0
Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	232,5	212,7
Innehav utan bestämmande inflytande	1,5	0,8
Totalt eget kapital vid periodens utgång	234,1	213,5

Moderbolagets resultaträkning

	2022	2021	2022	2021
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>okt-dec</i>	<i>okt-dec</i>	<i>jan-dec</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	3,1	4,8	14,0	15,4
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader	-1,5	-3,2	-8,6	-11,3
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	0,0	19,0	2,2	19,0
Övriga kostnader	-2,3	-1,9	-7,5	-5,3
Rörelseresultat	-0,7	18,7	0,1	17,8
Finansiella intäkter	0,5	0,1	82,6	0,7
Finansiella kostnader	-2,9	0,0	-0,3	-0,2
Resultat efter finansiella poster	-3,1	18,8	82,3	18,3
Koncernbidrag	32,1	1,4	32,1	1,4
Skatt	-7,0	-4,2	-7,0	-4,2
Periodens resultat	22,0	16,1	107,4	15,6
Summa totalresultat för perioden	22,0	16,1	107,4	15,6

Moderbolagets balansräkning

<i>Belopp i MSEK</i>	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	64,6	33,7
Fordringar hos koncernföretag	19,7	36,7
Uppskjutna skattefordringar	2,6	2,8
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	6,3	0,9
Fordringar hos koncernföretag	24,1	24,6
Likvida medel	76,5	3,8
Summa tillgångar	193,8	102,5
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	146,6	76,6
Skulder till koncernföretag	30,0	14,1
Övriga kortfristiga skulder	17,2	11,8
Summa eget kapital och skulder	193,8	102,5

Koncernens nyckeltal – Kvartalsöversikt

	2022	2022	2022	2022	2021	2021	2021	2021
	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar
Rörelsens intäkter ¹	531,9	510,8	539,6	503,7	512,3	445,2	457,1	416,6
Tillväxt ¹ , %	3,8	14,7	18,0	20,9	32,0	38,6	42,2	23,9
EBITA-marginal ^{1,4} , %	2,3	4,4	3,5	4,8	4,5	5,8	4,8	3,2
Rörelsemarginal ^{1,4} , %	2,1	4,2	3,3	4,6	4,5	5,8	4,7	3,2
Vinstmarginal ^{1,4} , %	2,1	4,3	3,1	5,0	4,5	5,8	4,6	3,4
Avkastning på sysselsatt kapital ^{1,2,4} , %	30,5	35,6	36,8	42,2	39,3	33,5	23,3	13,3
Avkastning på totalt kapital ^{1,2,4} , %	11,7	13,6	13,9	15,9	14,5	12,5	9,0	5,4
Avkastning på eget kapital ^{1,3,4} , %	26,7	31,4	32,4	38,0	36,0	31,3	21,3	11,3
Soliditet, %	34,4	34,2	30,2	36,1	33,5	31,6	28,0	31,6
Andel riskbärande kapital, %	34,4	34,2	30,2	36,1	33,5	31,6	28,0	31,6
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	3 222	3 514	3 074	3 012	3 166	3 091	2 855	2 649
Intäkt per anställd ¹ , TSEK	165	145	176	167	162	144	160	157
Antal aktier, genomsnitt, (000)	47 139	47 139	47 139	46 972	46 637	46 637	46 637	46 637
Antal aktier, utestående, (000)	47 139	47 139	47 139	47 139	46 637	46 637	46 637	46 637
Resultat per aktie före utspädning ³ , SEK	0,17	0,48	0,20	0,44	0,69	0,46	0,36	0,22
Eget kapital per aktie, SEK	4,97	4,80	4,42	5,19	4,58	3,89	3,43	3,67
Kassaflöde per aktie, SEK	0,73	0,46	0,01	0,25	1,07	0,31	0,55	0,38
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	11,76	11,14	12,40	18,75	17,90	12,70	10,35	10,30

¹ Justerat för avvecklad verksamhet.

² Rullande 12 månader.

³ Ingen utspädningseffekt föreligger.

⁴ Justerat för engångspost om 19 MSEK avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier i Q4 2021.

Koncernens nyckeltal – Årsöversikt

	2022	2021
	jan-dec	jan-dec
EBITA-marginal ^{2,3} , %	3,7	4,6
Rörelsemarginal ^{2,3} , %	3,5	4,6
Vinstmarginal ^{2,3} , %	3,6	4,6
Resultat per aktie före utspädning ¹ , SEK	1,29	1,73
Eget kapital per aktie, SEK	4,97	4,58

¹ Ingen utspädningseffekt föreligger.

² Justerat för engångspost om 19 MSEK avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier i Q4 2021.

³ Justerat för avvecklad verksamhet.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal i återfinns på sidan 19. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats enligt IAS 34 Delårsrapportering samt Årsredovisningslagen och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning i juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid

upprättandet av Poolias årsredovisning för 2021, med tillägg för att PION Group vid redovisning av avvecklad verksamhet i denna delårsrapport tillämpar IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon materiell effekt på koncernens eller moderbolagets resultat, ställning och upplysningar.

Not 2 Uppdelning av intäkter enligt IFRS 15

Belopp i MSEK

<i>Jan-dec 2022</i>	<i>QRIOs</i>	<i>Poolia</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	200	549	1 198	1 947
Rekrytering	37	91	12	139
Summa rörelsens intäkter	237	640	1 209	2 086
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	37	87	-	123
Prestationsåtagande uppfylls över tid	200	553	1 209	1 963
Summa	237	640	1 209	2 086

Belopp i MSEK

<i>Jan-dec 2021</i>	<i>QRIOs</i>	<i>Poolia</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	157	431	1 156	1 744
Rekrytering	12	69	7	88
Summa rörelsens intäkter	169	500	1 162	1 831
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	12	67	-	79
Prestationsåtagande uppfylls över tid	157	433	1 162	1 752
Summa	169	500	1 162	1 831

Not 3 Rörelseförvärv

PION Group har med tillträde den 1 februari 2022 förvärvat 96,5 procent av aktierna i Roi Rekrytering Sverige AB. Roi Rekrytering är ett HR-Techföretag med en egenutvecklad rekryteringsplattform; Workspace Recruit. Orsaken till förvärvet är att bolaget och den egenutvecklade plattformen Workspace Recruit väl passar in i övriga koncernbolags verksamhet och kan bidra med ökad omsättning och lönsamhet framöver. Köpeskillingen uppgår till 35,7 MSEK varav 26,1 MSEK erlagts kontant och 9,6 MSEK i Poolia B-aktier genom en riktad nyemission om 502 592 B-aktier. Teckningskursen är satt till 19,20 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad

genomsnittskurs 20 handelsdagar under perioden 3-31 januari 2022. Den goodwill om 18,2 MSEK som redovisades vid rörelseförvärvet avser främst tillväxtförändringar och förväntad framtida lönsamhet. Roi Rekrytering omsatte ca 24 MSEK under 2021 med ett rörelseresultat på ca 3 MSEK. Bolagets intäkter sedan förvärvstidpunkten uppgår till 18,8 MSEK och intäkterna under helåret 2022 uppgår till 20,8 MSEK. Rörelseresultatet i bolaget uppgår sedan förvärvstidpunkten till -0,9 MSEK och under helåret 2022 till -0,8 MSEK. Rörelsen inom Roi Rekrytering redovisas inom segmentet QRIO Sverige. Nedan presenteras en preliminär förvärvsanalys.

Verkligt värde av överförd ersättning (TSEK)	Redovisade värden vid förvärvstidpunkten	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Belopp som reglerats kontant			26 045
Emitterade aktier			9 650
Summa verkligt värde av överförd ersättning			35 695
Redovisade belopp på identifierbara tillgångar och skulder			
Programvara	2 334	15 166	17 500
Övriga anläggningstillgångar	307		307
Nyttjanderättstillgångar	0	1 872	1 872
Kortfristiga fordringar	4 609		4 609
Uppskjuten skatteskuld	-58	-3 124	-3 182
Likvida medel	5 476		5 476
Leasingskulder	0	-1 872	-1 872
Kortfristiga skulder	-5 924		-5 924
Summa identifierbara nettotillgångar	6 744	12 042	18 786
Innehav utan bestämmande inflytande			-1 295
Goodwill			18 204
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv (TSEK)			
Överförd ersättning i likvida medel			26 045
Förvärvade likvida medel			-5 476
Nettokassautflöde vid förvärv			20 569
Förvärvskostnader som redovisas som kostnad i resultatet			236

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS

Resultat per aktie

Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

Tillväxt

Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT

Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA

Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Operativa mått

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

Finansiell kalender

Delårsrapport januari-mars 2023	27 april 2023
Delårsrapport januari-juni 2023	25 juli 2023
Delårsrapport januari-september 2023	26 oktober 2023

Årsstämma kommer att hållas den 27 april 2023 klockan 16.00 på bolagets huvudkontor, Torsgatan 11 i Stockholm.

Årsredovisningen för 2022 beräknas utkomma under vecka 14 och hållas tillgänglig på bolagets hemsida www.piongroup.se.

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att bokslutskommunikén för 2022 ger en rättvisande översikt av moderbolaget PION Group AB och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 21 februari 2023

Lars Kry

Styrelseordförande

Martin Hansson
Styrelseledamot

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Nils Carlsson
Styrelseledamot

Jan Bengtsson
VD och koncernchef

Jennie Sinclair
Styrelseledamot

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Informationen i denna bokslutskommuniké är sådan information som PION Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 21 februari 2023 klockan 07.00 (CET).

Kontaktperson:

Jan Bengtsson
VD och koncernchef
tel. + 46 73-600 6810
jan.bengtsson@piongroup.se

PION Group AB (publ)

Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tel: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se