



Årsredovisning 2014

Poolia AB (publ) | Kungsgatan 57 A | Box 207 | SE-101 24 Stockholm | Telefon: +46 (0)8-555 650 00
Fax: +46 (0)8-555 650 01 | CRN: 556447-9912 | www.poolia.com

POOLIA

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Poolia AB (publ) kallas härmed till årsstämma måndagen den 27 april 2015 kl 16.00 i bolagets lokaler i Stockholm på Kungsgatan 57A, plan 4.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast tisdagen den 21 april 2015, dels vara anmäld hos Poolia senast tisdagen den 21 april 2015.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:

Poolia AB
Att: Tarja Roghult
Box 207
101 24 Stockholm

Anmälan kan också göras per
telefon: 08-555 650 33
e-post: tarja.roghult@poolia.com

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer samt antal biträden anges. För att aktieägare med förvaltarregistrerade aktier ska ha rätt att delta i årsstämman fordras att aktieägaren låter registrera sitt innehav under eget namn så att aktierna är ägarregistrerade i god tid före den 21 april 2015.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att ingen utdelning lämnas.

Kalendarium

Delårsrapport jan–mars	27 april 2015
Delårsrapport jan–juni	20 juli 2015
Delårsrapport jan–sept	23 oktober 2015
Bokslutskommuniké 2015	februari 2016

INNEHÅLL

Aktieägarinformation	2
Kort om Poolia	3
VD har ordet	5
Försäljning och marknadsföring	8
Poolias värderingar och verksamhet	9
Marknader	12
Pooliaaktien	14
Flerårsöversikt	16
Förvaltningsberättelse	17
Bolagsstyrningsrapport	23
Koncernledning	29
Styrelse	30
Svenska ledningsgruppen	31
Koncernens räkenskaper	32
Moderbolagets räkenskaper	36
Noter	39
Revisionsberättelse	51
Definitioner	53
Adresser	54

ISIN-kod: SE0000567539
Kortnamn på NASDAQ OMX: POOL B

Fotograf: Christian Gustavsson, Jeanette Hägglund

KORT OM POOLIA

Poolias historik

1989

Björn Öräs grundar Ekonomipoolen i Stockholm. Ny lagstiftning träder i kraft 1992 i Sverige som avreglerar personaluthyrning.

1993

Teknikerpoolen grundas. Avreglering av rekryteringsmarknaden.

1997

Företaget antar en ny strategi att bli en fullsortimentsleverantör inom bemanningsbranschen och byter namn till Poolia. Ett nytt affärsområde, Poolia Kontor, startas genom förvärv av Kontorsvikarien.

1999

Poolia börsintroduceras och blir först i Sverige med affärsområdet Juridik.

2000

Poolia blir Sveriges näst mest snabbväxande företag och Sveriges tredje största bemanningsföretag. Start av verksamhet i Danmark och Finland.

2001

Förvärv av Competence Sköterskejouren och därmed start av Poolia Vård. Förvärv av A&Z och därmed start av verksamhet i Tyskland.

2002

Poolia antar ny strategi och återgår till verksamhet med endast kvalificerade tjänstemän. Övrig verksamhet, främst lager & industri, läggs i nytt bolag, Uniflex, som separeras helt men har Poolia som ägare.

2004

Förvärv av brittiska Parker Bridge med verksamhet i London och Edinburgh. Uniflex delas ut till aktieägarna och börsnoteras.

2007

Poolia Vård och Poolia Doctor separeras från Poolia och läggs i ett eget bolag, Dedicare. Poolia fortsätter som ägare.

2010

Poolia vänder till tillväxt och rustar för att ta marknadsandelar. Förvärv av Utvecklingshuset.

2011

Dedicare delas ut till aktieägarna och börsnoteras. Poolia startar nya affärsområden; Poolia Executive Search och Talent Eye samt etablerar sig i Umeå och Sundsvall.

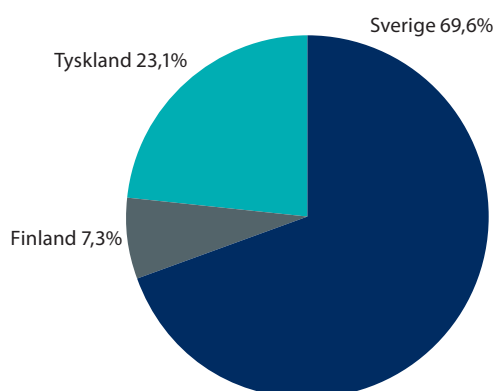
2013

Poolias strategi fokuseras på kärnverksamheten, rekrytering och uthyrning av tjänstemän. Samtliga andra verksamheter avvecklas. Fokus på försäljning och medarbetarutveckling.

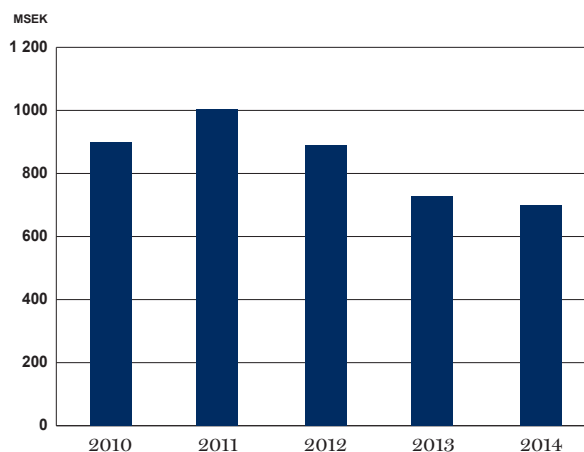
2014

Året har präglats av omställning och en anpassning av verksamheten med fokus på försäljning och marknadsföring.

ANDEL AV INTÄKTERNA PER SEGMENT

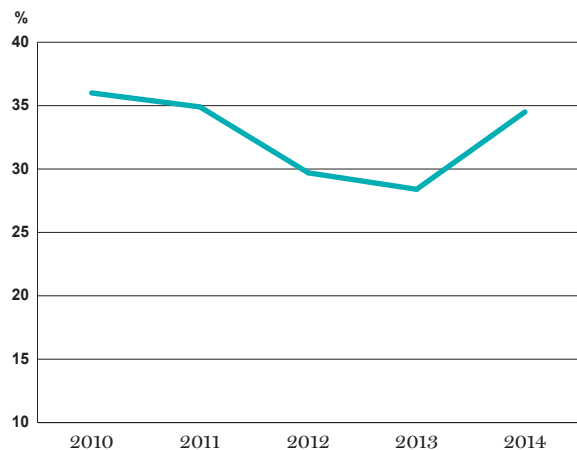


INTÄKTER, MSEK

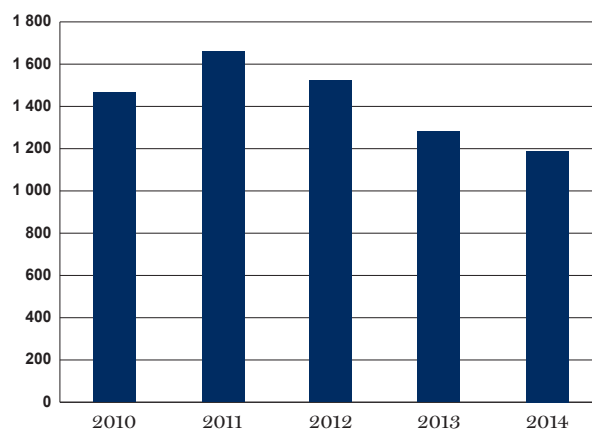


Avser endast kvarvarande verksamhet, exkl Storbritannien, Utvecklingshuset och Dedicare.

SOLIDITET

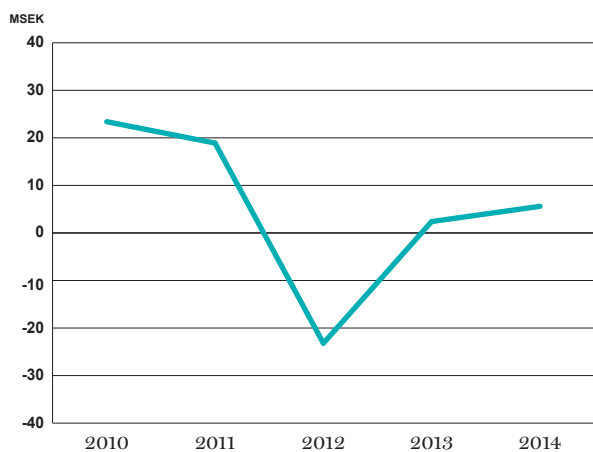


MEDELANTAL ANSTÄLLDA



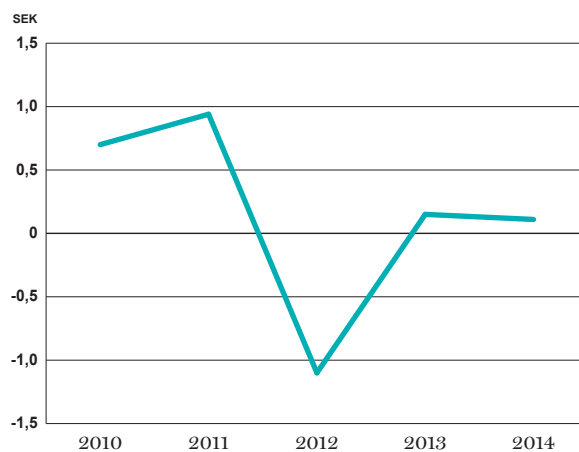
Avser endast kvarvarande verksamhet, exkl Storbritannien, Utvecklingshuset och Dedicare.

RÖRELSERESULTAT, MSEK



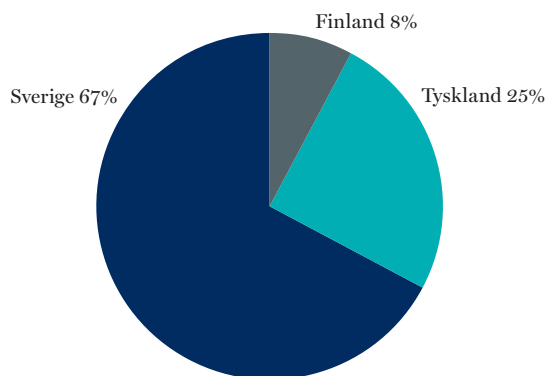
2012 - 2014 avser endast kvarvarande verksamhet. Rörelseresultat är angivet exkl engångseffekt av nedskrivning av goodwill i Poolia Storbritannien 2010.

RESULTAT PER AKTIE, SEK

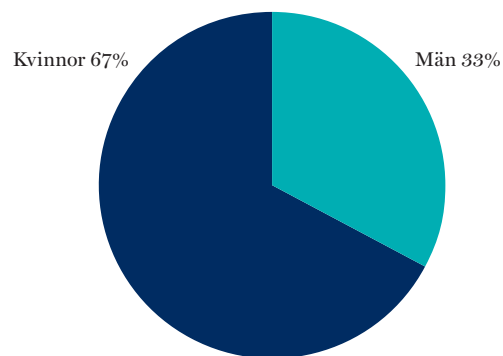


2012 - 2014 avser endast kvarvarande verksamhet. 2010 och 2011 är redovisat exkl Dedicare. Resultat per aktie är angivet exkl engångseffekt av nedskrivning av goodwill i Poolia Storbritannien 2010.

ANDEL ANSTÄLLDA PER LAND, SNITT



KÖNSFÖRDELNING



VD HAR ORDET

Mitt första år med Poolia är genomfört. Utöver att ha lärt mig branschen och företaget, ser jag nu klart vilka utmaningar vi har när vi först ska återvinna och sedan utöka vår position på den svenska bemanningsmarknaden. Det råder hård konkurrens, en utmanande politisk miljö och låga allmänna tillväxtförutsättningar. Poolia har, i Sverige, kanske branschens bästa och mest kända varumärke inom vår sektor av marknaden. Vi har dock under flera år haft svagt fokus på vår kärnaffär. Vi håller på att rätta till detta och använda vår kända och respekterade marknadsposition till att vinna tillbaka kundernas förtroende och skapa lönsam tillväxt.

Branschen och marknaden nu

Bemanningsbranschen är en viktig del av svensk arbetsmarknad. Vår funktion i samhället är att hjälpa arbetsgivare att hitta den bästa arbetstagaren och att hjälpa en arbetssökande att hitta en bra arbetsgivare, vare sig det är i ett kortfristigt uppdrag eller i en långvarig anställning.

Ca 170 000 medarbetare i bemanningsbranschen upplever att vi har arbetsgivare som tar sin uppgift på största allvar och hjälper oss att skapa arbetstillfällen till bra villkor. Att vara anställd i ett bemanningsföretag innebär samma anställningstrygghet som hos vilken arbetsgivare som helst. Vi är skyddade genom avtalen mellan arbetsgivare och våra fackföreningar. Samtliga ca 500 bemanningsföretag som är medlemmar i Almega har kollektivavtal, vilket garanterar att arbetsmarknadens lagar och regler följs.

Branschen nu

Efter en kometartad tillväxt under 15 – 20 år har vår unga bransch nu gått över i en fas där vi utvecklas i ungefär samma takt som ekonomin i stort, med något större svängningar upp och ner beroende på konjunktorens utveckling. Nästan alla beslutsfattare vet att använda branschen som en konjunkturutmätare. Därför är branschen beroende av att våra stora exportföretag har hög och gärna stigande efterfrågan på sina produkter.

Konkurrensen i branschen är hård. Det finns mer än 500 företag som svarar upp mot Almeegas krav på att kunna kalla sig ett Auktoriserat Bemanningsföretag. Det krävs inget större kapital, någon speciell produkt, patent eller sinnrik idé för att starta eget i bemanningsbranschen. Det finns få eller inga naturliga instegshinder. Det betyder att detta är en bransch dit säljorienterade och entreprenöriellt lagda människor söker sig.

På senare år har de största företagen i branschen förlorat marknadsandelar och gjort stora organisatoriska förändringar. De små, lätttröliga och specialiserade företagen har vunnit marknadsandelar, ibland stora sådana. Vi vet inte hur länge denna trend kommer att hålla i sig, men några år till blir det säkert. Det borgar för att branschen kommer fortsätta att leva i ständig förändring med höga krav på förbättring.

Poolia nu

Även Poolia har märkt av förändringarnas vindar under de senaste åren. Det är ju inte de stora och starka som nödvändigtvis överlever när de yttre förutsättningarna ändras – det är de förändringsbenägna.

Poolia genomgår en stor förändringsprocess. Vi har under 2014 arbetat flitigt i Sverige med att avliva en hel del dåliga vanor, icke ändamålsenliga synsätt och dogmer för att göra Poolia i Sverige till ett mera lätttröligt, affärsmässigt samt sälj- och marknadsföringsorienterat företag.

Vi har fusionerat våra hyr- och rekryteringsverksamheter i Stockholm för att öka verkkningsgraden i synergierna mellan dessa två affärer. Vi har bolagiserat så att vi idag driver den svenska verksamheten genom 17 dotterbolag som vart och ett är specialiserade inom sitt område; t. ex. Ekonomi, IT, Life Science, Juridik, Göteborg, Sundsvall etc. Syftet är att få tillbaka den starka entreprenörsandan och affärsmässigheten som präglade Poolias uppväxtår.

Genom att skapa små men starka operativa enheter i form av dotterbolag med affärsdrivande chefer, i kombination med en effektiv central back-office funktion för HR, KAM, marknadsföring och administration, är vi rätt övertygade om att vi kan få det bästa av två världar.

På detta sätt blir vi mycket mera kostnadseffektiva och konkurrenskraftiga.

Kostnadseffektivitet kommer fortsätta att vara en nyckel till framgång i branschen. I och med en lägre tillväxt i kombination med väldigt många konkurrenter kommer prispressen att fortsätta att öka. Därför har vi i Sverige under 2014 genomfört ett kostnadsreduktionsprogram om ca 15 MSEK på årsbasis. Detta har skett genom uppsägningar, naturliga avgångar, omförhandling av leverantörsavtal, reduktion av kontorsytor, arbetsprocessförenklingar osv. Poolia är numer ett företag i ständig förenkling och förbättring.

Poolia är inne i en kreativ utvecklingsperiod. Vi är i färd med att bli ett företag med ett fundament och kultur som återigen kan klara av en lönsam tillväxt. Vi har idag ca 4–5% av marknaden inom white collar-segmentet. Vi ska sakta men säkert fördubbla den marknadsandelen och göra det med en bra vinstmarginal. Då är vi tillbaka där Poolia var för 4–5 år sedan. Arbetet med att utveckla Poolia till att åter bli en av branschens viktigaste aktörer är i full gång.

Poolia framöver

Vi har en stark tro på att Poolia kommer att lyckas på marknaden. I Tyskland har vi efter många år av mödosamt arbete äntligen under en treårsperiod lyckats med att rekrytera mycket bra chefer till våra kontor, bredda kundportföljen betydligt och därmed åstadkomma en tillväxt med en lönsamhet som är klart godkänd. Tyskland är en mycket stor marknad med många tusen aktörer. Vår marknadsandel är mycket liten så vi kan fortsätta att ta marknadsandelar i samtliga av våra sju etableringsorter.

Poolia har varit i Finland i snart 15 år med ett kontor i Helsingfors. Vi är en liten, men väl respekterad aktör på den marknaden. Under 2014 ändrades strategin till att även omfatta stora arbetsgivare vilket har lett till att tillväxten har återkommit. Vi kommer att fortsätta med ett kontor i Finland, men kommer att intensifiera marknadsföringen för att växa ytterligare.

I Sverige har vi speciellt stora möjligheter under kommande år. Vi har under vintern fått många nya, och förlängt avtal med, kunder som har stor köppotential. Bland dessa kan nämnas SAS, Skanska, Cramo, SAAB och Fortum. Vi har i dessa upphandlingar visat att vi kan tävla med och vinna över våra konkurrenter i branschen. Vi kommer att intensifiera både bearbetningen av de stora liksom de små och medelstora kunderna och vi är

säkra på att det kommer ge resultat. Poolias kundmarginaler har varit i stort sett oförändrade under många år och är tillfredsställande. Nu ökar omsättningen med bibehållna marginaler. Då kommer lönsamheten.

Marknadsstrategi

Vi har gjort ändringar i vår marknadsstrategi. Vi kommer framgent att ha ”dubbelt fokus” där vi satsar både på stora företag (inkl. offentlig sektor) och SME-segmentet. För Poolia har dessa två segment olika affärsmodeller.

Stora arbetsgivare ska bearbetas av vår KAM-organisation med kundbesök och avtal vinnas genom upphandlingar. SME-segmentet ska bearbetas med intensiv marknadsföring som ska generera leads som har en hög sannolikhet för att resultera i en affär.

Poolias strategi om att expert ska arbeta med expert kvarstår, dvs. att vår hyr- och rekryteringspersonal består av erfarna ekonomer, marknadsförare och jurister etc som gör uppdrag för motsvarande experter hos kunderna. På så sätt kan vi hitta rätt kandidat snabbare, bättre och med hög tillfredsställelse hos kunderna.

Nyligen gjorda mätningar visar att Poolias varumärke fortfarande är mycket välkänt. Det är till stor hjälp i vår sälj- och marknadsföring.

Resultat uppnås genom att varje medarbetare har tydliga och relevanta kortsiktiga och långsiktiga mål. Ledarna följer upp utvecklingen regelbundet så att medarbetarna hela tiden känner att med resultatkraven kommer stöd och hjälp till deras utveckling. Det är resultatet som räknas – inget annat.

Stark grundfilosofi och värderingar

Poolia har en mycket stark företagskultur. Det är både stort engagemang hos medarbetarna och högt i tak när beslut ska fattas. Lojaliteten är väl utvecklad och vi har alla ”Pooliahatten” på.

Poolias sju värderingar, som har levt i företaget nästan sedan starten, hjälper oss när vi ska fatta beslut. Vi är humankapitalister. Detta begrepp består inte av två motsättningar. Vi vill absolut visa en hög lönsamhet. Vi ska också ha våra medarbetares och kunders mänskliga behov i fokus när vi utvecklar Poolia.

Detta är helt klart en vinnande strategi för Poolia och kommer att förbättra vårt redan starka varumärke som arbetsgivare.

Att hitta och hjälpa ambitiösa människor utveckla sina yrkesliv är en ynnest. Ambitiösa kunder, de som bygger företag och på så sätt utvecklar världen, ska vara i Poolias fokus framöver. Genom att samarbeta med dessa människor kan vi erbjuda både vår innepersonal och våra konsulter rejäla utmaningar.

Medarbetarfokus

Poolia tror på kontinuerlig träning på jobbet. Vi har under 2014 etablerat ett personalutvecklingskoncept som vi kallar Performance Management. Där enas medarbetare och arbetsgivare om individens arbetsprestation under det gångna året och gör målsättningar och utvecklingsplaner på ett och tre års sikt. Detta sker utifrån Poolias behov och prestationskrav och följs upp två gånger per år. Det får effekt fr o m 2015.

Utöver det har vi initierat Poolia Sales Academy där vi tränar våra medarbetare i försäljning och affärsmanuskap. Vi vill utveckla våra ambitiösa medarbetare och därför träna våra chefer i det coachande ledarskapet. Vi tror att det är ett coachande ledarskap som fungerar bäst för ambitiösa personer.

Till slut vill jag säga att jag tror stenhårt på att vi på Poolia kommer att utveckla vårt företag till att åter igen bli ledande inom branschen. Vi arbetar flitigt och målinriktat mot att återvinna de 5 % marknadsandelar vi förlorat. Vi håller på att skapa ett vinnande lag och känner att Poolia är på väg att bli bäst igen.



Morten Werner

VD och koncernchef i Poolia AB

FÖRSÄLJNING OCH MARKNADSFÖRING

I en så hårt konkurrensutsatt bransch som vår är det en överlevnadsfråga att lyckas i försäljning och marknadsföring. Poolias strategier inom försäljning och marknadsföring på den svenska marknaden har ändrats under 2014.

Poolia har reducerat bearbetningen av offentlig sektor och stora arbetsgivare. På grund av en mängd orsaker har denna strategi inte varit framgångrik och lett till nedgång i omsättningen. Denna omsättningsreduktion har gjort att vi har haft för höga kostnader för obelagda konsulter, internorganisation och andra centrala kostnader som har lett till vår svaga lönsamhet.

Under 2014 har vi analyserat lönsamheten i våra olika kundsegment och konkluderat med att den är ungefär likvärdig. Stora kunder erbjuder lägre bruttomarginaler men driver efter att upphandlingen är klar ofta väsentligt lägre kostnader för leveransen.

För att kunna återvinna och utöka Poolias position i Sverige har vi därför beslutat att vi ska ha ”Dual Focus”, dvs. satsa på att vinna marknadsandelar inom både SME – såväl som storkundssegmentet. Vi är helt säkra på att det enda sättet att få Poolia Sverige tillbaka till en vinstnivå som kan ge goda utdelningar är att öka omsättningen betydligt. Vi har därför gjort en plan för vår marknadsbearbetning som ska fördubbla marknadsandelen. Från Poolias 4–5% marknadsandel idag inom White Collar-segmentet ska den upp till 10% senast 2020. Det motsvarar en tillväxt om 12% per år i genomsnitt i en bransch som sannolikt inte kommer att växa mycket. Vårt lönsamhetskrav på Poolia Sverige ska vara en rörelsemarginal på minst 5%.

Satsningen innebär att vi kommer arbeta intensivt med att vinna upphandlingar där vi kan dra nytta av Poolias kompetensområden och kontorsnät i Sverige. Vi arbetar med att återuppbygga vår KAM-organisation och samtidigt satsar vi resurser på i huvudsak digital marknadsföring för att bearbeta beslutsfattare inom SME-segmentet.

För att utveckla och få kraft i Poolias sälj- och marknadsföringskultur har vi fusionerat dessa centrala avdelningar under en chef. Den nya rollen innebär att vi får ett sammanhållet och gemensamt ledarskap för de viktiga processerna inom marknadsföring och försäljning. Vi har också tillsatt en säljledning bestående av chefer från centrala sälj- och marknadsavdelningen och chefer från leveransorganisationen. Säljledningen fångar även upp behov från marknaden inom affärs-, tjänste- och produktutveckling. En företagsövergripande och värdeskapande försäljningsstrategi har tagits fram. Samtliga marknadsinsatser ska följas upp av försäljningsorganisationen och leda till konkreta, lönsamma affärer.

Vi har målsatt vårt kund-, sälj- och marknadsarbete fram till 2020. Poolia inleder nu en ny utvecklingsfas där affärsmannaskap, kund-, sälj- och marknadsfokus kommer att genomsyra all verksamhet inom Poolia, allt från affärsdialog, tjänsteleverans, kundutveckling, kvalitetsarbete till återrapportering och uppföljning. Det innebär en tydligare målsättning och uppföljning av det individuella kund- och säljarbetet, med en förflyttning från enbart aktivitetsmål (kundbesök/år) till konkreta säljresultat.

Vi arbetar systematiskt med säljförbättrande åtgärder och utbildning, säljträning och coaching för att utveckla Sales Excellence hos all säljande personal. Poolia Sales Academy och Poolia Sales Award kommer att skapas under 2015.

En ROI-analys görs på samtliga marknadsaktiviteter och lönsamhetsanalys görs på alla kunder som köper över en viss summa. Tillväxt är bra men lönsamhet är bättre. Och kombinationen är ju helt utmärkt.

POOLIAS VÄRDERINGAR OCH VERKSAMHET

Poolias affärsidé är att förse företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerade tjänstemän.

Poolia är ett av Sveriges ledande företag inom rekrytering och uthyrning av kvalificerade tjänstemän. Företaget grundades 1989 av Björn Öräs och hade 2014 knappt 1 200 anställda i Sverige, Finland och Tyskland med en omsättning på 701 milj kronor.

Vår vision är att vi ska vara det självklara valet vid personaluthyrning och rekrytering för våra kunder på tjänstemannasidan, oavsett konjunkturläge. Poolia är ett auktoriserat bemanningsföretag och en engagerad arbetsgivare med ett högt medarbetarindex. Vi erbjuder våra kunder – inom såväl privat som offentlig sektor – beprövade och kvalitetssäkrade processer samt ett professionellt partnerskap i bemanningsfrågor.

Poolia finns representerat på 18 orter i tre länder. Huvudkontoret är placerat i Stockholm. Av Poolias knappt 1 200 anställda finns ca 800 i Sverige, ca 300 i Tyskland och ca 100 i Finland. Av våra anställda arbetar cirka 86% som konsulter ute hos våra kunder. Resterande är innepersonal och arbetar som kundansvarig, kandidatansvarig, konsultchef, rekryteringskonsult eller med olika typer av stabsfunktioner.

Poolia Sverige AB är sedan 2012 certifierad gentemot standarden SS-EN ISO 9001:2008 Ledningssystem för kvalitet och i enlighet med standarden SS-EN ISO 14001:2004 Miljöledningssystem.

Poolia erbjuder hög kompetens inom kärnverksamheterna rekrytering och uthyrning. Tjänsteområdena rekrytering och uthyrning är i sin tur uppdelade i ett antal specialinområden: Finance & Accounting, IT, Office Support, Human Resources, Sales & Marketing, Life Science & Engineering och Legal. Ett annat specialområde är chefsrekrytering genom Poolia Executive Search.

Poolias värderingar

Poolias basvärderingar ligger till grund för företagets verksamhet och genomsyrar allt vi gör. Vi vill att våra värderingar skall få våra medarbetare att växa och känna tillfredsställelse i deras arbete.

- Du är betydelsefull
- Att våga det oprövade
- Att alltid göra sitt bästa
- Affärer först, sedan administration

- Viljan att ta ansvar
- Med hjärta och lust
- Att vara det goda företaget

Genom våra värderingar vill vi ge uttryck för vår trovärdighet, inte bara i vårt samarbete med våra kunder utan även i våra kontakter med kandidater, aktieägare och andra intressenter. För att nå dit måste vi kunna attrahera de bästa medarbetarna. Därför ska vi vara branschens bästa arbetsgivare. Poolias tydliga och relevanta värdegrund är en styrka och förutsättning för att vi skall nå ända fram till vår målsättning.

Människorna är grunden i Poolias verksamhet

På Poolia är vi väl medvetna om att våra konsulter är vår enskilt viktigaste tillgång och att nöjda medarbetare utför ett bättre jobb. Då de flesta av våra anställda spenderar merparten av sin arbetstid på andra företag är det viktigt för oss att de känner att de är en del av Poolia.

En lärande organisation med strategisk kompetensförsörjning

Poolia arbetar ständigt med att vara en lärande organisation och med strategisk kompetensförsörjning. Det innebär att vi arbetar med hållbarhet och tänker långsiktigt genom att ha rätt kompetens, på rätt plats och på rätt tid för att nå verksamhetens mål. Det är chefernas uppgift att skapa goda förutsättningar för lärande och kompetensutveckling. Var och en förväntas dock ta eget ansvar för att utveckla sin kompetens och att också dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

Att arbeta med strategisk kompetensförsörjning innebär också att vi utifrån företagets affärsidé formulerar viktiga kompetenser, från kärnkompetens på övergripande nivå till kompetenskontrakt på individnivå. Vi använder en metod för att analysera kompetensgap och fylla dem med rätt innehåll. Utifrån det upphandlar vi utbildningar som ibland är individuella, ibland koncerngemensamma och ibland nischade utifrån befattning. Utveckling av medarbetare sker således genomtänkt och systematiskt.

Ledarskap

För att medarbetare på Poolia ska växa och bidra till att vi uppnår våra gemensamma mål ska vi utöva det goda ledarskapet. Genom ansvarstagande, empati och mod är vi föredömen för andra. Våra värderingar ligger till grund för allt vi gör och tillsammans bygger vi ett Poolia.

Alla medarbetare på Poolia ska möta ett gott ledarskap

Ledarskapet utövas genom en god relation till varandra och bygger på ömsesidigt förtroende och acceptans. Våra ledare på Poolia ska ha mod, jämställda värderingar och tillvarata mångfald. Vidare ska de ha en förmåga att leda tydligt, effektivt och förtroendegivande samt ha kunskap att kunna styra utifrån mål och visioner.

Ledarutvecklingen skall utgå från den syn på ledarskap som Poolias ledarpolicy förmedlar:

- Tydligt agerande samt kunskap om vilka befogenheter och ansvar som följer ledarskapet
- Ansvar att rapportera till sin chef och agera i tid om något inte är rätt
- Förmåga att kommunicera och entusiasmera
- Öppenhet för nya idéer och förväntningar
- Lojalitet mot ledningens mål och beslut
- Vara resultatinkriktad
- Bidra till att öka både kvalitet och effektivitet i chefs- och ledarskapet så att verksamheterna når sina mål bättre och snabbare.

Strategi för hälsoarbete

Att ha en strategi för vårt hälsoarbete är en annan viktig framgångsfaktor för att utveckla vår affärsverksamhet. Förutom ökad arbetsglädje och sänkta kostnader för sjukfrånvaro är friska medarbetare som trivs med sitt arbete en kvalitetssäkring för våra kunder. Vi är övertygade om att Poolias främsta friskfaktor är att våra medarbetare trivs med och utvecklas i sitt arbete på Poolia. För att främja det arbetar vi utifrån resultatet av vår årliga medarbetarundersökning. Vi är också övertygade om att varje medarbetares egen motivation är avgörande för att kunna förbättra sin hälsa. Vi arbetar aktivt med att minska antalet ohälsfaktorer för att få ett hälsosamt arbetsklimat för alla. Poolia ska vara en främjande arbetsgivare som fokuserar på att förstärka friskfaktorer.

Poolias tjänster och erbjudanden

Poolia stödjer kunden vid personalbehov genom personaluthyrning och rekrytering, oavsett konjunkturläge.

Genomgripande för vår rekryterings- och uthyrningsverksamhet är att våra rekryteringskonsulter och konsultchefer är experter inom sina respektive områden. De som rekryterar jurister är själva jurister och de som rekryterar ekonomer är själva ekonomer etc. Andra exempel på våra specialister är Poolia Executive Search som rekryterar på kvalificerad chefsnivå. Härigenom kan vi säkerställa att vi alltid erbjuder rätt kompetens.

Uthyrning

Uthyrning av kvalificerade tjänstemän är en av Poolias två kärnverksamheter. Poolia har över 25 års erfarenhet av uthyrning av kvalificerade tjänstemän på alla nivåer – från kontorsassistenter till specialister och höga chefer. Vi hjälper såväl stora som små företag vid tillfälliga produktionstoppar, planerade ledigheter, sjukskrivningar eller vid andra tillfällen när man behöver hyra in extra personal. Tack vare kvalitetssäkrade processer och en cv-databas på 300 000 kandidater kan vi snabbt och exakt hitta rätt kandidat till varje uppdrag, oavsett om det gäller en enskild specialistkompetens eller bemanning av en hel avdelning.

Rekrytering

Rekrytering är vår andra kärnverksamhet. Våra metoder har utvecklats och förfinats under de dryga 25 år vi arbetat med detta och har skapat kvalitetssäkrade processer som lämpar sig för både större och mindre företag, inom såväl privat som offentlig sektor. Detta tillsammans med att vi låter specialister inom ett yrkesområde rekrytera inom detta område, gör att vi alltid snabbt och pricksäkert kan hitta rätt kandidat till varje tjänst.

Poolias specialistområden

Finance & Accounting

Poolias nätverk med ekonomer är brett och är basen i Poolias verksamhet. Vi är i Sverige ett av de bemanningsföretag som har längst erfarenhet av uthyrning och rekrytering av ekonomer. Vi har ett brett urval av olika kompetenser inom ekonomi, redovisning och controlling, från ekonomiassistenter och controllers till redovisningschefer och ekonomidirektörer. Vi har även hög kompetensnivå inom bank- och finansområdet vad gäller förvaltning, skuldhäntering, kredit- och försäkringsverksamhet.

IT

Poolia var först i Sverige med att erbjuda kvalificerade resurskonsulter inom IT-området. Vi är därför duktiga på att hyra ut och rekrytera specialistkompetenser inom alla nivåer, från projektuppdrag till IT-chefer.

Office Support

Poolia har ett brett utbud av administrativa stödfunktioner. Vi kan hjälpa till med uthyrning och rekrytering av bland annat kontorschefer, erfarna kontorsassistenter, chefssekreterare och orderadministratörer.

Human Resources

Genom Poolia kan du hyra eller rekrytera högskoleutbildade personalvetare med tidigare erfarenhet

inom HR-området. Några exempel på kompetenser är personalchefer, HR-specialister och personaladministratörer. Vi kan även fungera som ett komplement till våra kunders egna HR-avdelningar.

Sales & Marketing

Inom sälj och marknad har vi kompetenser inom information och marknadsföring, allt från projektledare, säljpersonal, inköpare, informatörer, webbredaktörer till marknads- och informationschefer.

Life Science & Engineering

Vi arbetar med de främsta av Sveriges läkemedels-, process-, livsmedels-, energi- och Life Science-företag. Poolia erbjuder erfarna konsulter med naturvetenskaplig bakgrund, t ex ingenjörer inom biokemi, kemiteknik etc. Inom Engineering erbjuder vi välutbildade ingenjörer och tekniker inom bygg/fastighet, mekanik och elektronik men även arkitektkompetens inom både utveckling och infrastruktur.

Legal

Poolia Juridik var först i Sverige med att arbeta specialiserat med rekrytering och uthyrning av jurister. Vår ambition är att skapa en långvarig relation till våra kunder genom att förse dessa med rätt strategisk kompetens och bistå i utvecklandet av kundernas personal över tid. Att vara föregångare i branschen har gett oss djup förståelse för våra kunders behov och ett brett nätverk av kandidater. Vi är jurister som rekryterar jurister och är dedikerade till uppfyllandet av våra kunders kompetensbehov såväl på interim som permanent basis.

Poolia Executive Search

För att rekrytera högre chefer krävs en särskild process och ett specifikt kunnande. Kompetensen avseende högre chefsrekrytering har Pooliakoncernen samlat inom bolaget Poolia Executive Search AB med mer än 60 års gemensam erfarenhet av headhunting.

För att säkerställa kvaliteten i varje enskilt uppdrag använder vi en specifik rekryteringsmetodik anpassad till rekrytering av högre chefer. Metodiken inkluderar bland annat en särskilt utarbetad sökmetodik med en systematisk kartläggning av var rätt kandidater finns för befattningen, sk headhunting eller executive search. Vi fördjupar oss i varje steg i rekryteringsprocessen och arbetar i varje specifikt uppdrag med ett team med två seniorkonsulter och en researcher. Till det har vi även ett samarbete med legitimerad urvalspsykolog för att ytterligare förstå kapaciteten och kompetensen hos kandidaten.

Poolia Executive Search arbetar även med Interim Management samt Management Audit.

Kvalitetscertifierade processer

Poolia har under 25 års arbete med rekrytering och uthyrning skapat kvalitetssäkrade processer som hjälper oss i vår målsättning att alltid leverera högsta kvalitet till våra kunder. Våra konsulter och Poolias övergripande åtagande utvärderas löpande – både under och efter genomfört uppdrag – för att vi ska kunna säkerställa att vi alltid uppfyller våra kunders krav och önskemål. 2014 uppnådde vi ett nöjdhetsindex på 4,2 av totalt 5.

Våra kvalitetsmål

- Kund – vi ska vara det självklara valet inom rekrytering och utveckling hos kunden. Ett kundindex om minst 4,2.
- Konsulter och innepersonal – människorna är grunden i Poolias verksamhet. Vi ska fortsatt arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare och att ha nöjda medarbetare som utför ett bättre jobb.
- Processer – vi ska säkerställa att våra ISO-certifieringar följs.

MARKNADER

Poolia fokuserar på tjänstemannaområdet och finns idag på marknaderna i Sverige, Tyskland och Finland. Vår segmentsindelning enligt IFRS motsvarar vår geografiska etablering.



Morten Werner
VD Poolia Sverige

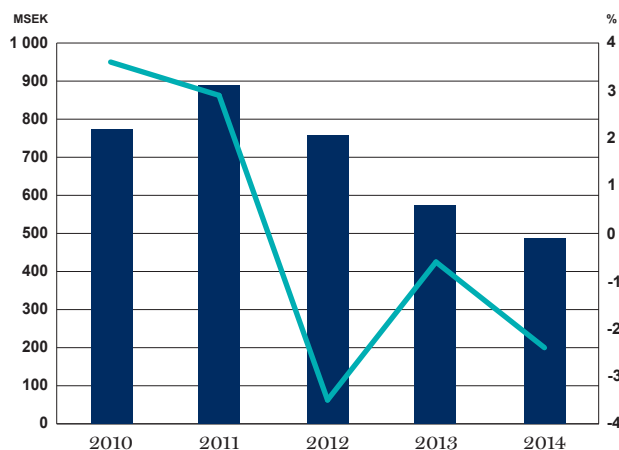
Poolia Sverige

Under 2014 omsatte den svenska bemanningsmarknaden 24,9 MDSEK¹⁾ och hade en penetrationsgrad på 1,4%¹⁾.

Poolia är den enskilt största leverantören som endast fokuserar på kvalificerade tjänstemän. Poolia Sveriges intäkter minskade med 15% till 487,7 MSEK med ett rörelseresultat om -11,8 MSEK. Rörelsemarginalen för helåret blev -2,4%. Poolias svenska verksamhet svarade för 70% av koncernens intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 90% av intäkterna och rekrytering för 10%.

För att effektivisera organisationen har omställningar gjorts i verksamheten under året till en kostnad av 7,4 MSEK. Fokus ligger på ökad försäljning och marknadsföring med målet att öka tillväxten och volymen inom både hyr- och rekryteringsaffären.

SVERIGE: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



2012 - 2014 avser endast kvarvarande verksamhet. Åren 2010-2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.



Tobias Rebenich
VD Poolia Tyskland

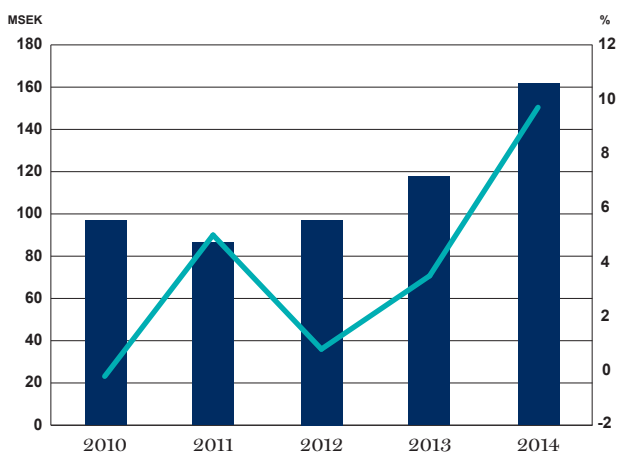
Poolia Tyskland

Poolia Tysklands intäkter uppgick till 161,8 MSEK, vilket är en ökning med 37% mot föregående år. Rörelseresultatet var 15,6 MSEK och rörelsemarginalen 9,7%. Verksamheten svarar för 23% av Poolias intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 91% av intäkterna och rekrytering för 9%.

Poolia Tysklands tidigare fokus på effektivitet och säljfokus fortsätter att ge ett bra resultat.

Vår positiva syn på Poolia Tysklands utveckling kvarstår för 2015.

TYSKLAND: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



Åren 2010-2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.

¹⁾ Senast tillgänglig statistik för den svenska bemanningsmarknadens omsättning från branschorganisationen Bemanningföretagen.



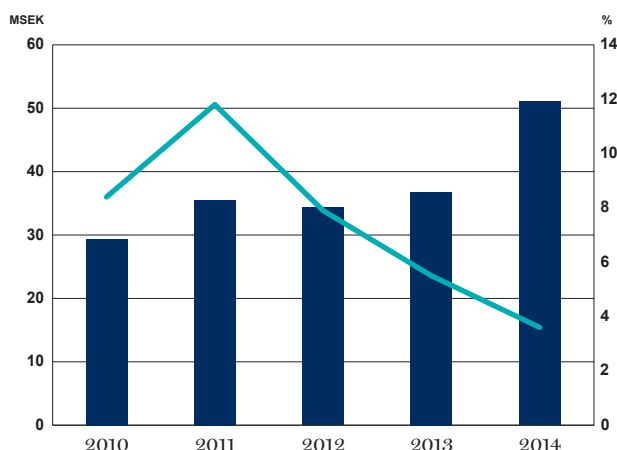
Jose Majanen
VD Poolia Finland

Poolia Finland

Poolia Finlands intäkter uppgick till 51,1 MSEK, en ökning med 39% mot föregående år. Rörelseresultatet var 1,8 MSEK och rörelsemarginalen 3,6%. Verksamheten svarar för 7% av Poolias intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 93% av intäkterna och rekrytering för 7%.

Poolias utveckling i Finland har utvecklats tillfredsställande under året trots lågkonjunktur. Detta beror till stor del på Poolias höga kvalitet och långvariga kundrelationer samt vunna avtal med ytterligare storföretag.

FINLAND: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



Åren 2010-2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.

AVVECKLADE VERKSAMHETER

Poolia Storbritannien

Poolias verksamhet i Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014. Intäkterna uppgick till 6,2 (38,9) MSEK. Rörelseresultatet var -1,7 (-4,1) MSEK. I rörelseresultatet ingår ersättning för avyttring av rörelsen med 4,7 MSEK efter försäljningskostnader. I samband med avyttringen har också omräkningsdifferenser på koncerninterna lån som tidigare redovisats direkt mot eget kapital förts om vilket påverkar rörelseresultatet med -5,3 MSEK.

Utvecklingshuset

Omställningsverksamheten i Utvecklingshuset är avyttrad per den 1 december 2013 och ingår inte i resultatet för Poolia Sverige utan redovisas som avvecklad verksamhet. Intäkterna i Utvecklingshuset uppgick till 0,0 (21,8) MSEK och rörelseresultatet till 0,0 (-18,2) MSEK.

POOLIAAKTIEN

Poolia introducerades på Stockholmsbörsen den 23 juni 1999. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2014 till 3 424 399 kronor fördelat på 17 121 996 aktier, varav 4 023 815 aktier av serie A och 13 098 181 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 20 öre. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5 röst.

Kursutveckling

Aktiekursen var 12,50 kronor vid årets början och 11,10 kronor den 31 december 2014. Årshögsta notering för Poolia-aktien uppgick till 14,20 kronor och årslägst till 9,30 kronor.

Börshandel

Pooliaaktien är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckningen POOL B. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvärdet är 20 öre.

Utdelningspolitik

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att den årliga utdelningen normalt ska överstiga 50% av koncernens resultat efter skatt.

DE 10 STÖRSTA SVENSKA AKTIEÄGARN PER 31 DECEMBER 2014

Namn	Aktier		Innehav %	Röster %
	A-aktier	B-aktier		
Björn Örås	4 023 815	3 251 445	42,49	70,36
Swedbank Robur Småbolagsfond Sverige		989 573	5,78	2,98
PSG Small Cap		984 921	5,75	2,97
Fjärde AP-fonden		761 036	4,44	2,29
Swedbank Robur Småbolagsfond Norden		606 461	3,54	1,83
Skandia Fond Småbolag Sverige		523 684	3,06	1,58
DNB Småbolagsfond		492 541	2,88	1,48
Riksbankens Jubileumsfond		386 395	2,26	1,16
Jenny Pizzignacco		261 140	1,53	0,79
Sara Örås		256 600	1,50	0,77
Summa	4 023 815	8 513 796	73,23	86,21

INNEHAV PER 31 DECEMBER 2014

Antal aktier	Antal aktieägare	Innehav %	Röster %
1 – 1 000	1 536	2,53	1,3
1 001 – 5 000	207	2,92	1,51
5 001 – 50 000	49	3,97	2,05
50 001 –	27	90,58	95,14
Summa	1 819	100,00	100,00

DE 10 STÖRSTA UTLÄNDSKA AKTIEÄGARN PER 31 DECEMBER 2014

Namn	Aktier		Innehav %	Röster %
	A-aktier	B-aktier		
Placeringsfond småbolags- fond, Norden, Finland		529 222	3,09	1,59
JP Morgan Bank, Storbritannien		394 688	2,31	1,19
750470, Friends Provident Intl, Isle of Man		195 426	1,14	0,59
Handelsbanken fonder AB RE JPMEL, Storbritannien		82 790	0,48	0,25
Jyske Bank General Settlement Acc, Danmark		60 000	0,35	0,18
750592, Friends Provident Isle of Man		23 119	0,14	0,07
Juhler Erik, Singapore		21 811	0,13	0,06
JP Morgan Chase N.A, Storbritannien		11 387	0,07	0,03
764083, Friends Provident Isle of Man		11 150	0,06	0,03
UB Securities AB, Finland		10 000	0,06	0,03
Summa		1 339 593	7,82	4,03

NYCKELTAL PER AKTIE

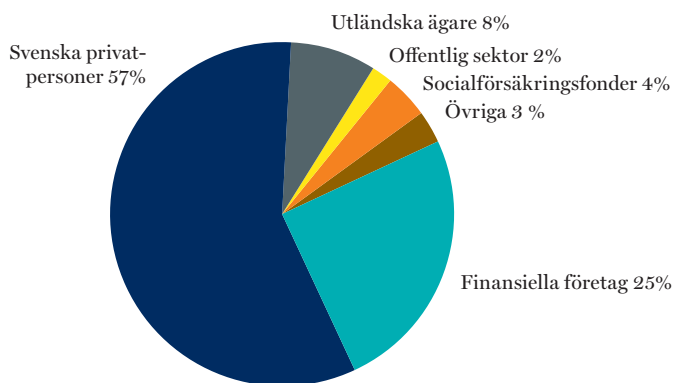
	2014	2013	2012	2011	2010
Antal aktier, genomsnitt	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996
Antal aktier, utestående	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996
Resultat per aktie, SEK	0,11 ¹	0,15 ¹	-1,10 ¹	0,94 ²	-3,46 ²
Eget kapital per aktie, SEK	3,96	3,52	4,62	6,60	8,03
Utdelning per aktie, SEK	0,0 ³	0,0	0,0	0,43	0,40
Börskurs 31/12, SEK	11,10	11,35	10,70	14,20	42,10
P/E-tal	100,9	neg	neg	15,1	neg

1) Exkl Storbritannien och Utvecklingshuset.

2) Exkl Dedicare.

3) Enligt styrelsens förslag.

ÄGARKATEGORIER



AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING (UTGIVNA AKTIER)

År	Händelse	Förändring av aktiekapitalet	Totalt aktiekapital	Förändring av antalet aktier	Totalt antal aktier
1997	Fondemission	50 000	100 000	500	1 000
1999	Split	-	100 000	4 999 000	5 000 000
1999	Nyemission	7 301,76	107 301,76	365 088	5 365 088
1999	Fondemission	965 715,84	1 073 017,6	-	5 365 088
1999	Nyemission	266 660	1 339 677,8	1 333 300	6 698 388
2000	Nyemission	193 599,8	1 533 277,6	968 000	7 666 388
2001	Fondemission	3 066 555,2	4 599 832,8	15 332 776	22 999 164
2003	Aktieinlösen	-913 148,8	3 686 684	-4 565 744	18 433 420
2004	Nedsättning	-184 401,9	3 502 282,1	-	18 433 420
2004	Nyemission	1 354	3 503 636,1	6 770	18 440 190
2004	Fondemission	184 401,9	3 688 038	-	18 440 190
2005	Nyemission	956	3 688 944	4 780	18 444 970
2006	Nyemission	4 307,2	3 693 301,2	21 536	18 466 506
2009	Aktieinlösen	-268 902,2	3 424 399	-1 344 510	17 121 996

FLERÅRSÖVERSIKT

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2010–2014. För åren 2012–2014 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avveckling av verksamheterna i Storbritannien och Utvecklingshuset. För åren 2010–2011 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avyttringen av Dedicare under 2011.

Belopp i MSEK	2014	2013	2012	2011	2010
RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG					
Rörelsens intäkter	700,6	729,1	888,5	1 122,6	1 028,9
Rörelsens kostnader	-691,7	-722,8	-900,5	-1 097,9	-1 017,7
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	8,9	6,3	-12,0	24,7	11,2
Avskrivningar av anläggningstillgångar	-3,3	-3,9	-6,5	-7,5	-8,6
Nedskrivningar av anläggningstillgångar	-	-	-4,7	-	-71,2
Rörelseresultat	5,6	2,4	-23,2	17,2	-68,6
Finansiella poster	-0,3	-0,1	0,2	0,4	0,2
Resultat före skatt	5,3	2,3	-23,0	17,6	-68,4
Skatter	-3,4	0,2	4,2	-2,9	-4,8
Årets resultat för kvarvarande verksamhet	1,8	2,5	-18,8	14,8	-73,2
Resultat efter skatt för avvecklade verksamheter	-1,7	-22,4	-6,7	1,3	14,6
Årets resultat	0,1	-19,9	-25,5	16,1	-58,6
BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG					
TILLGÅNGAR					
Goodwill	12,4	12,2	27,7	27,9	43,5
Övriga anläggningstillgångar	7,1	9,0	10,4	17,2	16,5
Uppskjutna skattefordringar	14,1	15,7	14,8	10,8	11,5
Kortfristiga fordringar	149,7	172,9	209,5	261,0	287,2
Likvida medel	13,5	2,2	4,0	7,5	29,6
Summa tillgångar	196,8	212,0	266,4	324,5	388,3
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	67,8	60,3	79,2	113,1	139,9
Långfristiga skulder	1,4	1,4	0,9	1,9	1,8
Kortfristiga skulder	127,6	150,3	186,3	209,4	246,6
Summa eget kapital och skulder	196,8	212,0	266,4	324,5	388,3
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, % ¹	0,8	0,3	-2,6	1,5	-6,7
Vinstmarginal, % ¹	0,8	0,3	-2,6	1,6	-6,6
Avkastning på eget kapital, %	0,1	-28,5	-26,5	12,9	-28,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	5,8	-25,6	-29,1	15,5	-26,2
Avkastning på totalt kapital, %	2,0	-8,2	-9,9	5,6	-11,6
Soliditet, %	34,5	28,4	29,7	34,9	36,0
Andel riskbärande kapital, %	34,5	28,4	29,7	35,3	36,5
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	1 189	1 282	1 522	1 896	1 724
Intäkter per anställd, TSEK ¹	589	569	584	592	597
Resultat per aktie, SEK	0,11	0,15	-1,10	0,94	-3,46

1) Koncernen exklusive Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset åren 2012 - 2014. Exklusive Dedicare åren 2010 och 2011.

För definition av nyckeltalen ovan hänvisas till sidan 53

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

POOLIA AB (PUBL) ORG.NR 556447-9912

Styrelsen och verkställande direktören i Poolia AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2014. Efterföljande resultaträkningar, rapporterna över totalresultat, balansräkningar, specifikationer av eget kapital, kassaflödesanalyser samt redogörelse för tillämpade redovisningsprinciper och noter utgör Poolias formella finansiella rapporter. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 23–28.

Verksamhetsbeskrivning

Poolias affärsidé är att förse företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerade tjänstemän. Poolia fokuserar på uthyrning och rekrytering av personal inom affärsområdena Finance & Accounting, IT, Office Support, Human Resources, Sales & Marketing, Life Science & Engineering, Legal och Executive Search. Poolia har under året haft verksamhet i fyra länder: Sverige, Finland, Tyskland och Storbritannien. Verksamheten i Storbritannien avyttrades den 28 februari 2014 och redovisas inte i koncernens intäkter, resultat och nyckeltal för 2014 och 2013. Detsamma gäller verksamheten som bedrivits i Utvecklingshuset, vilken avyttrades per den 1 december 2013.

Poolias vision är att bli ledande i Europa inom uthyrning och rekrytering av kvalificerade tjänstemän, skapat av kompetenta och engagerade medarbetare med samma värdegrund. Det långsiktiga målet är att bli en av de fem främsta i Europa inom uthyrning och rekrytering av kvalificerade tjänstemän. Tillväxten skall först och främst ske organiskt, i undantagsfall genom förvärv.

Poolia tillämpar en segmentsredovisning som följer den interna rapporteringen, vilket innebär en geografisk

indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Det är på denna nivå som Poolias högsta beslutsfattare analyserar verksamheten. Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset redovisas som avvecklade verksamheter.

Pooliaaktien

Poolia är noterat på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckning POOL B. Bolagets största aktieägare, Björn Öräs, kontrollerade vid 2014 års utgång 70,36% av rösterna och 42,49% av kapitalet. Björn Öräs är också styrelseordförande i Poolia AB. Ingen övrig aktieägare hade ett innehav som motsvarade ett röstetal på 10% eller mer.

DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 31 DECEMBER 2014

Namn	Innehav		Röster	
	A-aktier	B-aktier	%	%
Björn Öräs	4 023 815	3 251 445	42,49	70,36
Swedbank Robur Småbolagsfond Sverige		989 573	5,78	2,98
PSG Small Cap		984 921	5,75	2,97
Fjärde AP-fonden		761 036	4,44	2,29
Swedbank Robur Småbolagsfond Norden		606 461	3,54	1,83
Placeringsfond småbolagsfond, Norden		529 222	3,09	1,59
Skandia fond Småbolag Sverige		523 684	3,06	1,58
DNB småbolagsfond		492 541	2,88	1,48
JP Morgon Bank		394 688	2,31	1,19
Riksbankens Jubileumsfond		386 395	2,26	1,16
Summa	4 023 815	8 919 966	75,60	87,43

Totalt antal utställda aktier är 17 121 996, varav 4 023 815 A-aktier och 13 098 181 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie berättigar till 1/5 röst.

SEGMENT	DOTTERBOLAG	ÄGANDE	ANDEL OMS	ETABLERING
Poolia Sverige	Poolia Sverige AB (inkl dotterbolag i kommission)	100%	69,6%	Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Stockholm, Sundsvall, Umeå, Uppsala, Örebro.
	Poolia Executive Search AB	91%		
	Poolia Danmark A/S	100%		
Poolia Finland	Poolia Suomi OY	100%	7,3%	Helsingfors.
Poolia Tyskland	Poolia Holding GmbH (inkl dotterbolag)	100%	23,1%	Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Köln, Mannheim, München.

Det finns inte några begränsningar i överlåtelsebarheten av aktier på grund av bestämmelser i bolagsordningen. Det finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inte några avtal med bolaget som part och som får verkan, ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen.

Beslut ska fattas i enlighet med aktiebolagslagen. Det finns inte några avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som fastställer ersättningar om dessa säger upp sig, blir uppsagda utan skäligen grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande, annat än de överenskommelser mellan bolaget och ledande befattningshavare som redovisas i not 8 och som omfattar ett avgångsvederlag till VD och övriga ledande befattningshavare om maximalt 12 månader.

Viktiga händelser under 2014

Sammanfattningsvis

- Morten Werner tillträder som vd 1 februari 2014.
- Poolia Storbritannien avyttras.

Marknadsutveckling

Under 2014 återhämtade sig den svenska marknaden från en tidigare lågkonjunktur.

I Sverige har vi under året gjort stora omstruktureringar vilket resulterat i en lägre marknadsnärvaro och också lett till en minskning av intäkterna.

I Tyskland har verksamheten överträffat marknaden och det säljfokus som introducerats har gett ett positivt resultat.

Poolia Finlands verksamhet är fortsatt stabil trots en negativ utveckling av den finska bemanningsmarknaden.

En beskrivning av marknadsutvecklingen per land finns på sidan 12–13.

Säsongvariationer

Intäkterna i uthyrningsverksamheten är starkt beroende av antalet arbetsdagar i månaden samt av semesterperio-

der. Av dessa två faktorer har antalet arbetsdagar störst inverkan på resultatet, bland annat beroende på att vissa av de uthyrda konsulterna har fast månadslön oavsett antalet arbetsdagar. Detta är vanligast i Sverige och Tyskland. I Sverige har cirka 16% av de uthyrda konsulterna fast månadslön.

Intäkterna från uthyrningsuppdragen löper under en längre tid än intäkterna från rekryteringsuppdragen. Både uthyrnings- och rekryteringsintäkterna är lägre under sommarens semesterperioder.

Intäkter

Intäkterna för koncernen avseende kvarvarande verksamhet minskade med 3,9% till 700,6 (729,1) MSEK. Valutaförändringar har påverkat intäkterna positivt med 1,4% under 2014.

Personaluthyrning var fortsatt det dominerande tjänsteområdet och stod för 90% (91%) av intäkterna. Andelen rekrytering har ökat till 10% (9%).

För uthyrningsverksamheten fördelade sig intäkterna på nedan områden.

Ekonomi ¹	33% (34)
Administration ²	39% (39)
IT	12% (18)
Teknik	16% (9)

1) Finance & Accounting.

2) HR, Sales & Marketing, Office Support.

Executive Search fördelar sig inom samtliga affärsområden.

Intäkterna i den svenska verksamheten har minskat mot föregående år, både inom hyr och rekrytering. I Tyskland och Finland har det skett en tillväxt p g a ökade intäkter från hyrverksamheten.

Intäkterna för Poolia Sverige minskade med 15,1% och uppgick till 487,7 (574,4) MSEK. Poolia Finland ökade sina intäkter med 38,7% till 51,1 (36,8) MSEK. Valutaförändring påverkade positivt med 6,7%. Intäkterna i Poolia Tyskland uppgick till 161,8 (117,8) MSEK, en ökning med 37,3%. Valutaförändring påverkade positivt med 6,6%. För Poolia Storbritannien, en verksamhet som avyttrades per 28 februari 2014, redovisades intäkter med 6,2 (38,9) MSEK. Utvecklingshuset, som avyttrades per den 1 december 2013, redovisade intäkter om 0,0 (21,8) MSEK.

Resultat

Rörelseresultatet för kvarvarande verksamhet uppgick till 5,6 (2,4) MSEK. Resultat före skatt uppgick till 5,3 (2,3) MSEK. Rörelsemarginalen var 0,8 (0,3)%. Poolia Sverige visade ett rörelseresultat på -11,8 (-3,7) MSEK och rörelsemarginalen var -2,4 (-0,6)%. Poolia Finlands rörelseresultat var 1,8 (2,0) MSEK och rörelsemarginalen 3,6 (5,5)%. Poolia Tysklands rörelseresultat var 15,6 (4,1) MSEK och rörelsemarginalen 9,7 (3,5)%. Poolia Storbritanniens resultat, redovisas som avvecklad verksamhet, var för året -1,7 (-4,1) MSEK. Utvecklingshuset, som också redovisas som avvecklad verksamhet, hade ett resultat på 0,0 (-18,2) MSEK.

Koncernens finansnetto uppgick till -0,3 (-0,1) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till -3,4 (0,2) MSEK.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2014 till 13,5 (2,2) MSEK. I koncernens svenska del finns en beviljad checkkredit på 40 (60) MSEK, vilken per den 31 december 2014 var utnyttjad med 5,4 (20,4) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för kvarvarande verksamhet var under perioden 13,3 (-2,4) MSEK. Soliditeten uppgick till 34,5 (28,4)% per den 31 december 2014.

Tillämpade principer för finansiell riskhantering och exponering för olika typer av risker framgår av not 4.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 1,5 (2,2) MSEK.

Goodwill

Koncernens goodwill uppgick till 12,4 (12,2) MSEK. Inget nedskrivningsbehov har framkommit vid den årliga prövningen. Tillämpade principer vid värderingen samt en sammanfattning av fördelningen på kassagenererande enheter framgår av not 14.

Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 1 189 (1 282) personer. Per den 31 december 2014 uppgick antalet anställda till 1 233 (1 304) personer.

Den stora merparten av Poolias medarbetare utgörs av anställda konsulter, som för kortare eller längre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher.

Innepersonalen, som svarar för försäljning, uppföljning och administration, utgör cirka 13% av hela medarbetarkåren.

Poolia bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, möjlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser.

Genomgående följer Poolia noggrant lagar och regler i respektive land vad gäller till exempel anställnings- och lönomodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och hälsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en självklarhet på Poolia.

Miljöinformation

Poolia bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. En av bolagets grundläggande värderingar är "att vara det goda företaget" och i detta ingår som en självklar del att ta miljöansvar. Det innebär att bolaget med marginal uppfyller de krav som ställs i respektive lands miljölagstiftning på ett bolag med Poolias typ av verksamhet. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser. Poolia är ISO-certifierad i miljö (SS-EN ISO 14001:2004 Miljöledningssystem) sedan 2012.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2014 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2014 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, landscheferna i Sverige, Finland och Tyskland, finansdirektör och HR-chef. Styrelsen avser att föreslå årsstämman 2015 oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Motiv

Poolia ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Fast lön

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara baserad på det egna ansvarsområdet och koncernens intäcks- och/eller resultatutveckling. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare ska kunna variera från minus 20% till plus 80% av den fasta lönen. För 2014 kunde den rörliga delen variera mellan 0% och 40%. Utfallet blev totalt 0,6 (0) MSEK.

Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har, utöver pensionsförmåner enligt lag om allmän försäkring, ett personligt avgiftsbestämt pensionsavtal. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är lägst 65 år.

Ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till sex respektive tolv månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, utveckling, IT-drift och systemförvaltning samt finansförvaltning. Omsättningen under 2014 uppgick till 22,7 (36,2) MSEK och resultatet efter finansiella poster till -20,0 (-29,4) MSEK. Aktieägartillskott har lämnats till Poolia Sverige med 14,0 (20,0) MSEK. Nedskrivning har skett av fordran på Poolia Storbritannien med 2,3 (7,0) MSEK.

Risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Poolia gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker Pooliakoncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: operativa risker, legala risker och finansiella risker.

Operativa risker

Konjunktur och efterfrågan

Det finns en underliggande strukturell tillväxt i bemanningsbranschen men volymen påverkas också av konjunktursvängningar. Korrelationen mellan tillväxten för bemanningsbranschen och för ekonomin i allmänhet är hög.

Generellt går det att säga att när den allmänna ekonomiska tillväxten är låg eller helt har avstannat så backar marknaden för bemanningstjänster. Förklaringen till detta ligger i att kundföretagen vid sämre konjunktur hittills har upplevt övertalighet och därmed har ett mindre behov av att ta in tillfällig arbetskraft utifrån. Vid lågkonjunktur minskar även behovet av rekryterings-tjänster markant. En utmaning för Poolia blir att hantera svängningar i konjunkturen med bibehållen lönsamhet.

Risker i högkonjunktur

Under perioder med en ökad tillväxttakt är verksamheten beroende av hur väl Poolia lyckas attrahera och rekrytera kvalificerad personal. En framgångsfaktor är tillgången på den kompetens som efterfrågas varför tillväxttaket till stor del kommer att bestämmas av detta.

Ett av Poolias mål är att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare varför vi arbetar aktivt med personalfrågor oavsett konjunkturläge. Vi lägger också stort fokus på att kontinuerligt få kontakt med nya kandidater med rätt kompetensprofil och därmed ha en stor kandidatdatabas.

Risker i lågkonjunktur

När konjunkturen vänder nedåt blir lönsamheten beroende av dels hur snabbt Poolia uppfattar och tolkar marknadens signaler, dels vilken förmåga vi har att anpassa företagets kostnader i nedgången. Vi arbetar också hela tiden för att öka andelen rörliga kostnader.

Den största kostnadsposten utgörs av lönekostnader och rörliga lönesystem finns för både resurskonsulter och innepersonal. I dag har huvuddelen av Poolias medarbetare en delvis rörlig lön. Avseende fasta kostnader, såsom lokaler och IT, är vår strävan hela tiden att optimera

bindningstid i förhållande till kostnad samt att skapa flexibilitet genom att betala per användare när det gäller IT-relaterade kostnader.

Kundberoende

Poolias affär bygger på att leverera kvalitet som skapar nöjda kunder, som väljer att fortsätta att köpa tjänster från Poolia. För att säkerställa att vår leverans ger nöjda kunder följs uppdragen upp med kundenkät, vilket säkrar såväl det enskilda uppdraget som utvecklingen av våra processer.

Att ha en stor del av intäkterna från ett fåtal enskilda kunder, eller kunder i en enda bransch, utgör alltid en risk för ett företag av Poolias typ. Vi arbetar aktivt med kundsegmentering som ska skapa en god spridning mellan såväl branscher som kundstorlek i syfte att minska beroendet av enskilda kundföretag och branscher. Under 2014 svarade de tio största kunderna för 27% av koncernens totala intäkter, oförändrat från året innan. Ingen enskild kund motsvarar en andel överstigande 10% av koncernens totala intäkter.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Poolia beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. För att minimera personberoendet samt att uppnå högre effektivitet och kvalitet i vår leverans arbetar vi i enlighet med våra ISO-processer.

Ansvarsrisker

Poolias ansvarsrisker är framför allt risker för skador som uttyrd konsult åsamkar kundens verksamhet eller egendom samt medarbetarskador. Poolias policy är att inte ta funktionsansvar, dvs ansvar för arbetsledning, utan tjänsten omfattar att förse kunden med efterfrågad kompetens. Relevanta uppgifter för uppdraget om konsultens kompetens och bakgrund tas regelmässigt fram vid samtliga uppdrag. För att täcka ansvarsrisker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd, i enlighet med Poolias allmänna leveransvillkor.

Egendomsrisker

Poolias verksamheter bedrivs i förhyrda lokaler som löper risk att bli utsatta för inbrott, sabotage och brand. Det mest stöldbegärliga godset utgörs av datorer och andra kontorsinventarier. Värdet av datorer och risken för förlust av informationsinnehåll har begränsats under de senare åren, då datordriften är outsourcad, med central processorkraft och lagring på annan plats än Poolias kontor. Den centrala driften innebär också att uppbyggnad av verksamheten på ny plats kan ske relativt snabbt.

Legala risker

Efterfrågan på Poolias tjänster är i hög grad beroende av de lagar och det regelverk som berör arbetsmarknaden och bemanningsbranschen i de länder där vi är verksamma. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan därför komma att påverka Poolia såväl positivt som negativt. Landscheferna ansvarar för att följa utvecklingen på detta område noga, till exempel genom att ta del av information från branschorganisationen i respektive land.

Finansiella risker

Poolia är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. Poolias valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar i svenska kronor. Omräkningsexponeringen avser omräkning från euro, brittiska pund och danska kronor. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2014 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens egna kapital positivt med 7,4 (1,0) MSEK. Poolia har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Utöver beviljad checkkredit om 40 (60) MSEK, har Poolia inga innehav av räntebärande finansiella skulder, och räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultat effekt före skatt om cirka 0,1 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk om överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken

accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Per den 31 december 2014 fanns inga derivatinstrument.

Poolias största rörelsetillgångar utgörs av kundfordringar. Kundförluster kan uppkomma i en affärsrelation eller uppkommen tvist efter att kunden hamnat på obestånd. Poolias fordran på en enskild kund är i förhållande till utestående kundfordringsportfölj relativt liten. Det innebär att risken för kundförluster är begränsad. Koncernen tillämpar en kreditpolicy som innefattar kreditprövning och noggrann betalningsuppföljning.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Poolias finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk och kassaflödesrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Poolias likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande.

Förväntad framtida utveckling

År 2014 präglades av osäkerhet kring konjunktorens utveckling. Mot slutet av årets sågs dock en ljusning och ett starkare marknadsklimat.

Vi bedömer att andelen inhyrd personal i företagen på de marknader vi verkar kommer att fortsätta öka över tiden på grund av den låga marknadspenetreringen.

Det finns en korrelation mellan utvecklingen av BNP och tillväxten inom bemanningsbranschen. En positiv konjunktur under 2015 kommer också ge en hävstångseffekt på bemanningsbranschen.

I avsnittet ovan, Risk och osäkerhetsfaktorer, finns närmare beskrivet konjunktorens påverkan på Poolias verksamhet.

Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter periodens utgång finns att rapportera.

Förslag till vinstdisposition

Poolias verksamhet genererar vid positivt resultat ett kassaflöde som överstiger behovet av rörelsekapital. Ambitionen för avkastningen till aktieägarna är enligt utdelningspolicy att utdelningen ska överstiga 50% av koncernens resultat efter skatt. Bolagets tillväxtstrategi innefattar framförallt organisk tillväxt, i undantagsfall förvärv, framförallt vid inträde på nya marknader.

För räkenskapsåret 2014 uppgår koncernens resultat efter skatt, för kvarvarande verksamheter, till 1,8 MSEK. Styrelsen föreslår årsstämman att besluta att ingen utdelning lämnas.

Till årsstämmans förfogande (i kronor)

Balanserade medel	35 024 019
Årets resultat	- 19 239 354
	<hr/>
	15 784 665

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:

I ny räkning överförs	15 784 665
-----------------------	------------

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Beskrivning av Poolia

Poolia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Pooliakoncernen (Poolia). Under 2014 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Finland, Tyskland och Storbritannien. Poolias B-aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Poolias bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.poolia.com.

Poolias tillämpning av koden

Poolia tillämpar Koden utan avvikelser.

Ägarstyrning

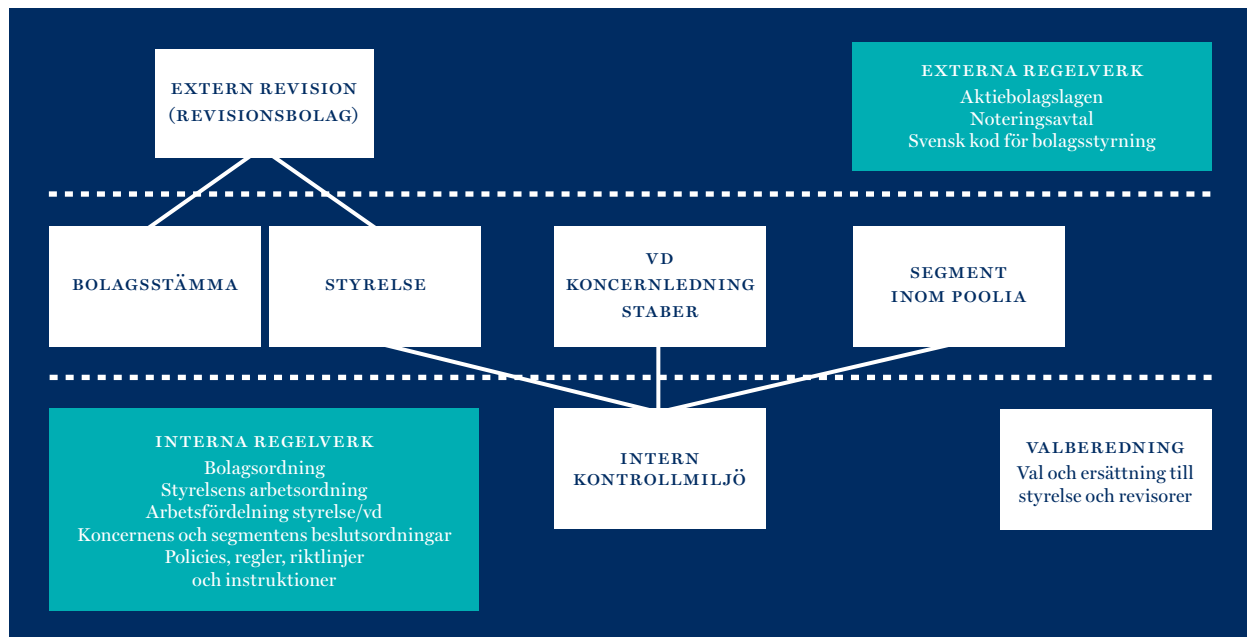
STÖRSTA ÄGARE, ÄGARGRUPPERAT, PER 2014-12-31

	Aktier	Röster (%)
Örås, Björn*	7 275 260	70,36
Swedbank Robur fonder*	1 596 034	4,80
PSG Small Cap*	984 921	2,97
Fjärde AP-fonden	761 036	2,29
DnB - Carlson fonder	638 743	1,92
Nordea Investment Funds	529 222	1,59
Skandia fonder	523 684	1,58
JP Morgan Bank	394 688	1,19
Riksbankens Jubileumsfond	386 395	1,16
Pizzignacco, Jenny	261 140	0,79

* Representant i valberedningen

ÄGARKATEGORIER

	Innehav aktier (%)
Svenska privatpersoner	56,76
Utländska ägare	8,12
Finansiella företag	25,23
Offentlig sektor	2,26
Socialförsäkringsfonder	4,44
Övriga	3,19



Årsstämma

Årsstämman i Poolia AB är bolagets högsta beslutande organ genom vilken aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Några av årsstämmans viktigaste uppgifter är att fastställa bolagets balans- och resultaträkning, besluta om resultatdisposition och ersättningsprinciper för bolagets ledande befattningshavare samt om ansvarsfrihet åt styrelsen och koncernchefen, tillika verkställande direktör (VD).

Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma och beslutar om principer för tillsättning av valberedning inför kommande årsstämma. Alla aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och anmäler sitt deltagande till bolaget enligt utfärdad kallelse har rätt att delta på årsstämman. Varje B-aktie motsvarar 1/5 röst, medan en A-aktie motsvarar en röst, dock har samtliga aktier lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Årsstämma 2014

Senaste årsstämma ägde rum den 5 maj 2014 i Stockholm. Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 84,92% av rösterna och 63,67% av kapitalet. På förslag av valberedningen omvalde stämman till styrelsen Björn Örås, Monica Caneman, Dag Sundström, Anna Söderblom och Lennart Pihl. Till styrelsens ordförande omvaldes Björn Örås. Ingen vice ordförande valdes. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 600 000 (600 000) kronor till styrelsens ordförande samt 185 000 (185 000) kronor till respektive ledamot som inte är anställd i bolaget.

På årsstämman fastställdes 2013 års resultat- och balansräkning i enlighet med styrelsens förslag. Samtidigt beviljade även stämman styrelseledamöter och VD ansvarsfrihet för förvaltningen under 2013. Vidare fattades det bland annat beslut om:

- Att godkänna valberedningens förslag till principer för utseende av valberedningen.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämma 2015

Årsstämma för räkenskapsåret 2014 kommer att hållas i bolagets lokaler i Stockholm på Kungsgatan 57 A, plan 4, den 27 april 2015 kl 16.00. Årsredovisningen finns tillgänglig från och med den 30 mars 2015 på bolagets webbplats www.poolia.com. Kallelse till bolagsstämma sker genom Post- och Inrikes Tidningar samt med notis i Dagens Industri den 17 mars 2015. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman.

Styrelse

Styrelsens ansvar

Poolias styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda och efterlevs. Styrelsen ansvarar vidare för att upprätta och utvärdera Poolias övergripande, långsiktiga strategier och mål, fastställa budget och affärsplaner, granska och godkänna bokslut, anta övergripande riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar av verksamheter samt besluta om större investeringar och betydande förändringar i Poolias organisation och verksamhet. Styrelsen biträder valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvoderingen av revisionsinsatsen samt ansvarar för den löpande kontakten med bolagets revisor. Styrelsen utser VD och fastställer VD:s instruktioner. Styrelsen fastställer löner och ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare baserat på riktlinjer beslutade av bolagsstämman. Styrelsen ska alltid verka för bolagets och samtliga aktieägares intresse.

Styrelsens sammansättning

Sedan årsstämma 2014 består Poolias styrelse av fem ledamöter. VD ingår inte i styrelsen utan deltar som föredragande tillsammans med bolagets finansdirektör. Kontinuerligt och vid behov deltar även andra tjänstemän i bolaget som föredragande. För närmare beskrivning av styrelsens medlemmar se sid 30.

Styrelsens oberoende

Ledamöterna i Poolias styrelse anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, förutom Björn Örås som i egenskap av huvudägare ej anses oberoende samt Dag Sundström som tjänstgjorde som tf VD under en del av 2014.

Valberedning

Valberedningen är bolagsstämmans organ med uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor. I enlighet med beslut vid årsstämman 2014 ska styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång sammankalla de tre till röstetalet största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med bolagets rapport för tredje kvartalet. Härigenom ska samtliga aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.

Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieäggande i bolaget senast vid tredje kvartalets utgång. Om väsentliga förändringar sker i ägarstrukturen efter valberedningens konstituerande bör också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Förändringar i valberedningen skall offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till:

- Ordförande vid bolagsstämma.
- Val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse.
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete.
- Val av revisor, revisorssuppleant samt arvoden till dessa (i förekommande fall).
- Beslut om principer för utseende av valberedning.

Arvode skall ej utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Poolias valberedning utsågs den 21 oktober 2014. Valberedningen inför årsstämman 2015 består av Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder, Emil Ahlberg, PSG Capital samt Björn Örås. Jan Andersson har utsetts till valberedningens ordförande. Fram till fastställandet av årsredovisningen har valberedningen haft tre möten.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete. Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och VD:s arbete, vilken också delges valberedningen. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstämman 2014 omvaldes Björn Örås som ordförande. Han har varit styrelsens ordförande sedan år 2000.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete 2014

Styrelsen har under verksamhetsåret 2014 hållit sex ordinarie sammanträden, två extra sammanträde samt ett konstituerande sammanträde fram till fastställandet av denna årsredovisning. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelegat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtpotentialer analyserats. VD samt VD-assistent är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, val av ny VD samt vid utvärdering av styrelsens och VD:s arbete. Under året har verksamhets- eller stabschef/er medverkat vid styrelsemöten vid ett tillfälle och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

I styrelsen har ingått de av årsstämman valda ledamöterna Björn Örås (ordförande), Monica Caneman, Dag Sundström, Anna Söderblom och Lennart Pihl. (För information om styrelseledamöternas väsentliga uppdrag utanför koncernen och aktieinnehav i bolaget, se sidan 30.) Mötesnärvaro redovisas nedan.

Utskott

Styrelsen har valt att i sin helhet utgöra ersättnings- och revisionsutskott och ansvarar därmed för dessa frågor. Med hänsyn till antalet ledamöter i styrelsen, bolagets storlek samt att majoriteten ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen anser styrelsen att detta utgör ett effektivt arbete för att hantera ersättnings- och revisionsfrågor. Frågan om tillsättande av utskott prövas varje år i samband med att styrelsen konstituerar sig. Utskottsarbetet är schemalagt vid tre ordinarie styrelsemöten för respektive utskotts arbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO

Ledamot	Invald	Befattning	Närvaro	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Björn Örås	1989	Ordförande	9/9	Ja	Nej
Monica Caneman	2003	Ledamot	9/9	Ja	Ja
Dag Sundström	2011	Ledamot	9/9	Nej	Ja
Anna Söderblom	2013	Ledamot	9/9	Ja	Ja
Lennart Pihl	2013	Ledamot	8/9	Ja	Ja

Verkställande direktör (koncernchef)

VD leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Den senast gällande VD-instruktionen fastställdes av styrelsen den 5 maj 2014 och reglerar VD:s roll i bolaget. VD tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. VD eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. VD håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen VD:s arbetssätt och prestation.

Koncernledning

VD för Poolia AB leder koncernledningen som består av, förutom VD, de personer som denne utser. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande policy- och utvecklingsfrågor inom Poolia. Koncernledningen sammanträder under de former som VD bestämmer. Koncernledningen har haft två protokollförda sammanträden under 2014, därutöver sammanträder koncernledningen en gång per vecka för att gå igenom aktuell status per land. Finansdirektören har rapporteringsskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen.

KONCERNLEDNINGEN VID UTGÅNGEN AV 2014

Namn	Befattning	Anställd
Morten Werner	VD	2014
Anders Ohlsson	Finansdirektör	1999
Tobias Rebenich	Chef Poolia Tyskland	2011
Jose Majanen	Chef Poolia Finland	2007
Julija Falkman	HR-direktör	2013

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar för att bolaget har en tillfredsställande intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och utfärdas av VD på styrelsens uppdrag. VD ansvarar för att bokföringen i koncernens bolag fullgörs i överensstämmelse med lag och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

För koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lämnas till styrelsen och till koncernledningen. System-

och IT-miljön inom Poolia är harmoniserade till gemensamma system för samtliga bolag. Gemensam ekonomihandbok och månatliga checklistor är implementerade verktyg för att säkerställa en korrekt rapportering.

Varje månad upprättar landscheferna tillsammans med respektive ekonomichef en rapport som beskriver den gångna perioden, nuläget och ger en utblick över kommande period. Syfte med rapporten är att avrapportera affärsläget och den ekonomiska situationen samt att tydliggöra eventuella uppkomna risker. Utöver dessa verktyg genomförs månatligen analys- och uppföljningsmöten för varje segment mellan VD, finansdirektör och/eller controller och respektive landschef samt ekonomichef.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Poolia, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Årsstämman 2014 utsåg revisionsbyrån Deloitte AB med Henrik Nilsson som huvudansvarig revisor för en period om ett år. Henrik Nilsson är auktoriserad revisor och partner i Deloitte AB. Enligt Poolias bedömning har Henrik Nilsson inte någon relation till Poolia eller närstående bolag till Poolia som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Henrik Nilsson bedöms också ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisor i Poolia. Under året har Henrik Nilsson medverkat vid två styrelsemöten och vid dessa tillfällen avrapporterat revisionen även skriftligen. Vid ett av dessa tillfällen träffade revisorerna styrelsen utan närvaro av bolagets ledning.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter som rapporten beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat strukturerade arbets-

processer och arbetsordning för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna grundläggande regler och riktlinjer. Medarbetare har tillgång till riktlinjerna bland annat via Poolias intranät. Poolias ambition är att kontrollmiljön ska genomsyras av bolagets värderingar kring ”det goda företaget”, det vill säga följsamhet mot lagar och regler, professionalism samt förtroendeskapande.

Vidare syftar styrelsens arbete till att säkerställa att organisationen är strukturerad och transparent med ansvarsfördelning och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Den interna och externa redovisningen inom Poolia är uppdelad enligt funktioner och ansvaret för dessa är definierat. Ansvar fördelas över de olika segmenten (Poolia Sverige, Poolia Finland och Poolia Tyskland). Stabsfunktionernas ansvar är uppdelat på administration, redovisning, löneavdelning, finans samt IT.

Poolia har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, våra ISO-processer, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för koncernchef, VD för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. Attestregler finns för att stärka kontrollen kring beslut beträffande investeringar, kostnader och avtalsförbindelser. Revidering sker regelbundet för att säkerställa aktualitet i riktlinjer och styrdokument. Därtill finns rutiner för att anpassa dessa om det uppkommer yttre omständigheter som kräver att dessa uppdateras.

Riskbedömning

Inom ramen för den löpande verksamheten och uppföljningen finns rutiner för riskbedömning och därmed också för möjligheterna att skapa en korrekt finansiell rapportering. Respektive dotterbolags ekonomichef innehar tillsammans med finansdirektören ett särskilt ansvar för analys av risk, tillämpning av lagar och förordningar samt för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Integrerade system och etablerade uppföljningsrutiner samt analys av nyckeltal är viktiga komponenter för att identifiera eventuella risker för väsentliga fel i redovisningen. Riskbedömning, riskidentifiering och förbättring av rutiner bygger på att koncernchefen bestämmer de specifika områden inom processen för finansiell rapportering som ska prioriteras och fokuseras på. Fokuseringarna arbetas igenom av finansdirektören/koncernredovisningschefen tillsammans med respektive dotterbolags ekono-

michef. Processen syftar till att väsentliga risker identifieras och behov av åtgärder rapporteras till koncernchef och respektive VD för dotterbolagen. Nämnda rutiner omfattar exempelvis följande områden: Rutiner vid uppföljning av likviditet, kundfordringar, avvikelseanalys, kreditgivning, försäkringsskydd, intäkts- och löneprocess, ledningsprocess, process för godkännande och attest.

Omvärldsbevakning sker genom att respektive VD för dotterbolagen upprättar en rapport per kvartal, som avspeglar bolagets situation med hänsyn till marknaden och konkurrensen. Rapporten följs upp avseende bland annat marknaden, efterfrågan och eventuellt nödvändiga organisationsförändringar.

Kontrollaktiviteter

En kontrollstruktur byggs upp utifrån de mest kritiska processerna inom bolaget. Syftet är att förebygga, upptäcka och korrigerar eventuella fel eller avvikelser som uppstår i den finansiella rapporteringen, samt förhindra att oegentligheter och olika typer av bolagsfientliga händelser uppstår. De risker som övervakas är de som bedömts som mest väsentliga enligt riskbedömningen.

Finansdirektören ställer tillsammans med ekonomichefen för respektive dotterbolag krav på korrekt finansiell rapportering samt relevant uppföljning och vid behov avvikelseanalys. Den löpande uppföljningen görs primärt i en månadsrapport som respektive dotterbolags ekonomichef ska upprätta samt presentera för finansdirektören och koncernchef samt respektive dotterbolags VD. Poolias månadsrapportering inkluderar både finansiella som ickefinansiella nyckeltal.

Rapporterna följs upp vid månatliga telefonkonferenser med VD och ekonomichef för respektive land samt koncernchef samt finansdirektör och/eller controller. Månadsrapportens underlag bygger på resultatutfall från ekonomisystemet. Standardiseringen i rapporteringen underlättar uppföljning samt övervakning av varje lands utveckling, resultat samt analys av risker.

Varje månad följs checklistor som specificerar ansvarsfördelning och där status för uppgifter samt aktiviteter gällande den finansiella rapporteringen inom varje dotterbolag redovisas. Ekonomichefen för respektive dotterbolag ansvarar för checklistan. Planering och upprättande av finansiell rapportering underlättas och därigenom minimeras risken för felaktigheter.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den

finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via intranät, interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa.

För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen.

För kommunikation med externa parter har styrelsen fastställt en informationspolicy som anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, av vem detta kommuniceras samt hur denna kommunikation ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Poolias webbplats.

Uppföljning

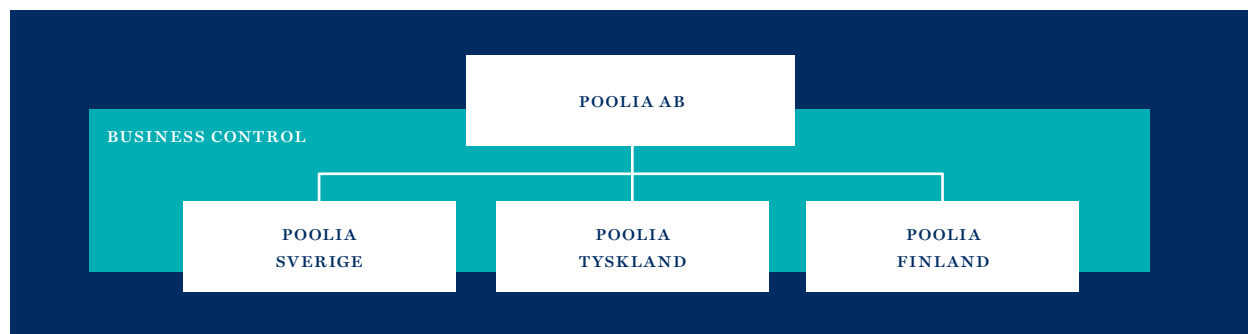
Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rap-

portering. Som en del i ansvarsstrukturen ingår styrelsens utvärdering av verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande utfall, prognoser och analys av viktiga nyckelfaktorer.

Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll- och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef.

Polycys, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och VD eller respektive stabschef för övriga dokument. Rekommendationer från externa revisorer som utför oberoende granskning av den interna kontrollen rapporteras till ledning och styrelse. Rekommendationerna följs upp och om nödvändigt implementeras åtgärd för att kontrollera den eventuella risken.

Poolia kommer även fortsättningsvis att arbeta proaktivt med riskhantering och intern kontroll genom att årligen utvärdera och uppdatera interna styrdokument och riktlinjer. Ambitionen med detta arbete är att säkerställa att den interna kontrollen bibehålls på en tillfredsställande nivå.



Poolia AB:s roll i koncernen är att arbeta med övergripande policy- och utvecklingsfrågor, koncerngemensamma supportfunktioner och stöd till de operativa enheterna. Varje landschef har fullt ansvar för verksamheten i sitt land vad gäller till exempel resultat- och balansräkning, försäljning och marknadsföring, ekonomifunktion, affärsutveckling och personalfrågor. Poolia Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014.

KONCERNLEDNING



Morten Werner
Koncernchef Poolia AB,
VD Poolia Sverige
Född 1949
Anställd i Poolia sedan
2014.

UTBILDNING: MBA,
University of Southern
California.

BAKGRUND: VD för
Hasselfors Garden,
Pandora Management,
Orasolv och Feelgood
Svenska, VD-uppdrag
inom GE Capital.

AKTIEINNEHAV: 200 000
och 200 000 via försäk-
ringar.



Jose Majanen
VD Poolia Finland
Född 1969
Anställd i Poolia sedan
2007.

UTBILDNING: Examen
i ekonomi och sociologi
från Universitetet
i Bremen.

BAKGRUND: Regionchef
Manpower Finland,
Industrial Liaison Officer
Centre for International
Mobility i Finland.

AKTIEINNEHAV: 0



Tobias Rebenich
VD Poolia Tyskland
Född 1971
Anställd i Poolia sedan
2011.

UTBILDNING: Banklär-
ling Handelskammaren,
studier i ekonomi.

BAKGRUND: Omr.chef
Amdeus FiRe Tyskland,
högre chefsbefattning
Robert Half Tyskland,
platschef Manpower
Tyskland.

AKTIEINNEHAV: 0



Anders Ohlsson
Finansdirektör
Född 1961
Anställd i Poolia sedan
1999.

UTBILDNING: Civilekonom,
Uppsala Universitet.

BAKGRUND: Redovisnings-
chef, Poolia AB, auktorise-
rad revisor, BDO Revision.

AKTIEINNEHAV: 960



Julija Falkman
HR Direktör
Född 1960
Anställd i Poolia sedan
2013.

UTBILDNING: Fil kand,
Personalvetare, Uppsala
Universitet.

BAKGRUND: Nordic HR
Director, Aktiv Kapital
AB, HR Manager, Vatten-
fall Research- and Deve-
lopment AB, Adminis-
trativ-/HR-chef, Grafiskt
Utbildningscenter AB

AKTIEINNEHAV: 0



Tarja Roghult
IR-koordinator,
VD-assistent
Född 1959
Anställd i Poolia sedan
2001.

UTBILDNING: Studier i
engelska, socialantropo-
logi och företagsekonomi.

BAKGRUND: GD- och AC-
sekreterare samt assistent
för Sida i Zambia och
Sydafrika.

AKTIEINNEHAV: 300

STYRELSE



Björn Öräs
Styrelseordförande
Född 1949
Medlem av styrelsen sedan grundandet 1989.

UTBILDNING: Fil kand i ekonomi, Lunds Universitet.

BAKGRUND: Produktchef, Pierre Robert, produktgruppchef, IKEA, VD och reklambyråchef, Appel & Falk, Blanking, VD, Poolia. Egen verksamhet: Björn Öräs Marketing, Karat Utveckling, SMA.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Uniflex AB, Dedicare AB, Bro Hof Slott.

AKTIEINNEHAV: 7 275 260



Monica Caneman
Född 1954
Medlem av styrelsen sedan 2003.

UTBILDNING: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

BAKGRUND: Vice VD och stf koncernchef inom SEB.

STYRELSEUPPDRAG: Styrelseordförande i Arion Bank hf, Fjärde AP-fonden och Big Bag AB. Styrelseledamot i Schibsted Sverige AB, SAS AB, MySafety AB, Intermail AS, Storebrand ASA och ComHem AB.

AKTIEINNEHAV: 3 000



Dag Sundström
Född 1955
Medlem av styrelsen sedan 2011.

UTBILDNING: Civilingenjör, Teknisk Fysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm, Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

BAKGRUND: Managementkonsult; Director, McKinsey & Company Inc, VD och koncernchef Teleca AB, XLENT Consulting Group, egen verksamhet Dag Sundström Consulting AB, InterPares Management Consultants.

STYRELSEUPPDRAG: International Swedish School AB (Raoul Wallenbergskolan), Djurö Krog AB, DS Holding AB.

AKTIEINNEHAV: 0



Anna Söderblom
Född 1963
Medlem av styrelsen sedan 2013.

UTBILDNING: Högskoleexamen i matematik, Lunds Universitet, Ekonomie Doktor Handelshögskolan i Stockholm.

BAKGRUND: Verksam vid Handelshögskolan i Stockholm som forskare och kursansvarig. Tidigare varit verksam som marknadsdirektör på Microsoft Norden och Posten Brev samt som investeringsansvarig på Industrifonden.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Avega Group, ledamot i Ortivus, Almi Företagspartner, Excanto och Advenica.

AKTIEINNEHAV: 15 000



Lennart Pihl
Född 1950
Medlem av styrelsen sedan 2013.

UTBILDNING: Civilekonom.

BAKGRUND: Driver sedan 2004 en egen konsultverksamhet. Han har tidigare varit VD för Bong Ljungdahl och Acrimo. I sin konsultroll har han arbetat som interim-VD i bl a Green Cargo, Konstruktions-Bakelit, Brio Lek & Lär och AuraLight.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Nordic Room Improvement, Kinnarps, Green Cargo, Bertex AB, vice ordförande i Heatex AB.

AKTIEINNEHAV: 10 000

SVENSKA LEDNINGSGRUPPEN



Tobias Björk
Distriktschef
Född 1977
Anställd i Poolia sedan 2005.

UTBILDNING: Kandidatexamen i arbetslivspsykologi, PA-programmet, Örebro universitet, Bishop's University, Montreal

BAKGRUND: Human Resource Business Partner, Volvo CE

AKTIEINNEHAV: 150



Julija Falkman
HR Direktör
Född 1960
Anställd i Poolia sedan 2013.

UTBILDNING: Fil kand, Personalvetare, Uppsala Universitet.

BAKGRUND: Nordic HR Director, Aktiv Kapital AB, HR Manager, Vattenfall Research- and Development AB, Administrativ-/HR-chef, Grafiskt Utbildningscenter AB

AKTIEINNEHAV: 0



Peter Norén
Försäljnings- och marknadsdirektör
Född 1960
Anställd i Poolia sedan 2015.

UTBILDNING: Försäkringsdirektör, IFU Institutet för högre försäkringsutbildning, marknadsekonom, Trygg Hansas Affärsskola.

BAKGRUND: Chef Strategi och Affärsutveckling Euro Accidentkoncernen, marknads- och försäljningsdirektör Previakoncernen, vice VD/marknads- och försäljningsdirektör Feeloodkoncernen, VD Feelgood Väst AB, VD FörsäkringsPlacering AB, Marknads- och försäljningschef TryggHansa/SPPkoncernen.

AKTIEINNEHAV: 0



Monica Werneman
Distriktschef Stockholm
Född 1964
Anställd i Poolia sedan 2007.

UTBILDNING: Ekonomi, Högskolan i Gävle.

BAKGRUND: Övergripande Kakelscenterchef CC Höganäs Byggkeramik, Platschef Uniflex, Utbildare/Projektledare.

AKTIEINNEHAV: 0



Morten Werner
Koncernchef Poolia AB, VD Poolia Sverige
Född 1949
Anställd i Poolia sedan 2014.

UTBILDNING: MBA, University of Southern California.

BAKGRUND: VD för Hasselfors Garden, Pandora Management, Orasolv och Feelgood Svenska, VD-uppdrag inom GE Capital.

AKTIEINNEHAV: 200 000 och 200 000 via försäkringar.

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2014	2013
RÖRELSENS INTÄKTER	6	700 555	729 065
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga kostnader	9, 16	-56 508	-54 041
Personalkostnader	8	-635 145	-668 685
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15,16	-3 296	-3 892
Rörelseresultat		5 606	2 447
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	176	324
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-521	-499
Resultat före skatt		5 261	2 272
Skatt på årets resultat	13	-3 413	236
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		1 848	2 508
VERKSAMHETER UNDER AVVECKLING			
Årets resultat från avvecklade verksamheter	26	-1 774	-22 360
Årets resultat		74	-19 852
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
POSTER SOM KAN OMKLASSIFICERAS TILL RESULTATET			
Omräkningsdifferenser		7 426	1 022
Årets totalresultat		7 500	-18 830
ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:			
Moderbolagets aktieägare		74	-19 852
Minoritetsägare		0	0
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet och avvecklade verksamheter, SEK	21	0,00	-1,16
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet, SEK		0,11	0,15
ÅRETS TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:			
Moderbolagets aktieägare		7 500	-18 830
Minoritetsägare		0	0

BALANSRÄKNING KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Goodwill	14	12 438	12 178
Övriga immateriella tillgångar	15	3 290	4 255
Materiella anläggningstillgångar	16	2 410	3 339
Finansiella anläggningstillgångar	22, 25	1 431	1 393
Uppskjutna skattefordringar	13	14 146	15 711
Tillgångar avsedda för försäljning	26	-	46
Summa anläggningstillgångar		33 715	36 922
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	18	101 123	114 749
Aktuella skattefordringar		6 605	7 889
Övriga fordringar		275	1 793
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	41 637	42 391
Likvida medel	27	13 489	2 185
Tillgångar avsedda för försäljning	26	-	6 076
Summa omsättningstillgångar		163 129	175 083
Summa tillgångar		196 844	212 005
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	20	3 424	3 424
Övrigt tillskjutet kapital		187 658	187 658
Reserver		-1 019	-8 445
Balanserat resultat		-122 240	-122 314
Minoritetsandel i eget kapital		9	9
Summa eget kapital		67 833	60 333
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Avsättningar för pensioner	22	1 431	1 393
Summa långfristiga skulder		1 431	1 393
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristig skuld till kreditinstitut		-	9 857
Leverantörsskulder		17 607	18 301
Övriga skulder		32 692	34 141
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	77 281	85 747
Skulder avsedda för försäljning	26	-	2 233
Summa kortfristiga skulder		127 580	150 279
Summa skulder		129 011	151 672
Summa eget kapital och skulder		196 844	212 005
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter			
Andelar i koncernföretag		11 649	6 976
Spärrade bankmedel		176	857
Pantsatt kapitalförsäkring		1 431	1 393
Summa ställda säkerheter		13 256	9 226
Eventualförpliktelser			
Skattetvist		1 385	-
Summa eventualförpliktelser		1 385	-
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser		14 641	9 226

KASSAFLÖDESANALYS KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2014	2013
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före skatt		5 261	2 272
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		3 296	3 892
Realisationsvinst (-)/förlust (+) på sålda anläggningstillgångar		27	20
Betald skatt		-8 030	-6 737
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		554	-553
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		15 906	27 902
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		-3 142	-29 701
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kvarvarande verksamhet		13 318	-2 352
Kassaflöde från den löpande verksamheten, avvecklade verksamheter		2 772	-7 763
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av inventarier		-447	-131
Förvärv av immateriella tillgångar		-1 119	-2 092
Försäljning av aktier i dotterföretag		-	3 500
Försäljning av inventarier		94	13
Förvärv av kapitalförsäkring		-38	-456
Kassaflöde från investeringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-1 510	834
Kassaflöde från investeringsverksamheten, avvecklade verksamheter		4 692	-58
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Lån från kreditinstitut		-9 857	4 391
Utdelning till aktieägare		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-9 857	4 391
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, avvecklade verksamheter		-	1 721
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		1 951	2 873
Årets kassaflöde, avvecklade verksamheter		7 464	-6 100
Likvida medel vid årets början		2 185	4 039
Kursdifferens i likvida medel		1 889	1 373
Likvida medel vid årets slut	27	13 489	2 185

FÖRÄNDRING I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat	Minoritets- andel	Totalt
Ingående balans 2013-01-01	3 424	187 658	-9 467	-102 462	9	79 163
TRANSAKTIONER MED ÄGARE						
Aktieutdelning				-		-
Totalresultat						
Årets resultat				-19 852	0	-19 852
Övrigt totalresultat						
Omräkningsdifferenser			1 022		-	1 022
Utgående balans 2013-12-31	3 424	187 658	-8 445	-122 314	9	60 333
TRANSAKTIONER MED ÄGARE						
Aktieutdelning				-		-
Totalresultat						
Årets resultat				74	0	74
Övrigt totalresultat						
Omräkningsdifferenser			7 426		-	7 426
Utgående balans 2014-12-31	3 424	187 658	-1 019	-122 240	9	67 833

Akkumulerade omräkningsdifferenser i koncernen som redovisats direkt mot eget kapital uppgår 2014 till -1 019 (-8 445).

RESULTATRÄKNING MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2014	2013
Nettoomsättning		22 653	36 152
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	9	-11 615	-15 100
Personalkostnader	8	-11 488	-21 934
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15,16	-1 550	-2 456
Rörelseresultat		-2 000	-3 338
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	-16 292	-25 670
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	13	202
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-1 772	-554
Resultat efter finansiella poster		-20 051	-29 360
Skatt på årets resultat	13	811	800
Årets resultat		-19 240	-28 560

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Årets resultat		-19 240	-28 560
Övrigt totalresultat		-	-
Summa totalresultat		-19 240	-28 560

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella tillgångar	15	1 278	1 706
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 278	1 706
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	23 588	23 588
Uppskjutna skattefordringar	13	4 471	3 660
Övriga finansiella anläggningstillgångar	22	1 431	1 393
Summa finansiella anläggningstillgångar		29 490	28 641
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		8 031	34 393
Övriga fordringar		442	443
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	590	1 588
Summa kortfristiga fordringar		9 063	36 424
Kassa och bank		14 555	0
Summa tillgångar		54 386	66 771

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET FORTS.

Belopp i TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	20	3 424	3 424
Summa bundet eget kapital		3 424	3 424
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		35 025	63 585
Årets resultat		-19 240	-28 560
Summa fritt eget kapital		15 785	35 025
Summa eget kapital		19 209	38 449
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Avsättningar för pensioner	22	1 431	1 393
Summa långfristiga skulder		1 431	1 393
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		1 369	2 952
Skulder till koncernföretag		29 594	9 831
Kortfristig skuld till kreditinstitut		-	7 809
Övriga skulder		694	699
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2 089	5 638
Summa kortfristiga skulder		33 746	26 929
Summa eget kapital och skulder		54 386	66 771
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter			
Andelar i koncernföretag		14 164	14 164
Kapitalförsäkring		1 431	1 393
Summa ställda säkerheter		15 595	15 557
Eventualförpliktelser			
Summa eventualförpliktelser		-	-
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser		15 595	15 557

KASSAFLÖDESANALYS MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2014	2013
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-20 051	-29 360
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		1 550	3 256
Realisationsvinst (-)/förlust (+) på sålda anläggningstillgångar		-35	-
Aktieägartillskott/koncernbidrag		14 000	20 000
Aktieutdelning från koncernföretag		-	-2 130
Betald skatt		-429	-1 926
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-4 965	-10 160
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		13 366	10 254
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		15 088	3 470
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 489	3 564
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning från dotterföretag		-	2 130
Förvärv av immateriella tillgångar		-1 122	-
Försäljning av inventarier		35	-
Förvärv av kapitalförsäkring		-38	-456
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 125	1 674
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Lån från kreditinstitut		-7 809	-5 238
Utdelning till aktieägare		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 809	-5 238
Årets kassaflöde		14 555	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	27	14 555	0

FÖRÄNDRING I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2013-01-01	3 424	70 497	-6 912	67 009
Överföring av 2012 års resultat		-6 912	6 912	0
TRANSAKTIONER MED ÄGARE				
Aktieutdelning		-		-
Totalresultat				
Årets resultat			-28 560	-28 560
Övrigt totalresultat		-		-
Utgående balans 2013-12-31	3 424	63 585	-28 560	38 449
Överföring av 2013 års resultat		-28 560	28 560	0
TRANSAKTIONER MED ÄGARE				
Aktieutdelning		-		-
Totalresultat				
Årets resultat			-19 240	-19 240
Övrigt totalresultat		-		-
Utgående balans 2014-12-31	3 424	35 025	-19 240	19 209

NOTER SAMTLIGA BELOPP I TSEK OM EJ ANNAT ANGES

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Koncernredovisningen godkändes för offentliggörande av styrelsen den 26 mars 2015, och fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 27 april 2015.

NOT 2 REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC). Vidare tillämpar koncernen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, vilken specificerar de tillägg till IFRS som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

International Accounting Standards Board (IASB) har publicerat vissa nya och ändrade standarder som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2014. Dessa har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

De nya och ändrade standarder och tolkningar som har givits ut men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2015 har ännu inte börjat tillämpas av koncernen.

IFRS 9 Finansiella instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Standarden är utgiven i faser där den version som gavs ut i juli 2014 ersätter alla de tidigare versionerna. Tillämpning av IFRS 9 är obligatorisk från och med räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare. Standarden är ännu inte godkänd av EU. IFRS 9 innehåller nya krav för klassificering och värdering av finansiella instrument, för bortbokning, nedskrivning och generella regler för säkringsredovisning. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 9. IFRS 15 Revenue from contracts with customers kommer att ersätta IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. Tillämpning av IFRS 15 är obligatorisk från och med räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2017 eller senare. Standarden är ännu inte godkänd av EU. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla inkomster som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning är att företag ska redovisa intäkter när samtliga risker och förmåner som är förknippade med varorna och eller tjänsterna övergår till kunderna i utbyte mot ersättning för dessa varor och/eller tjänster. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15. Företagsledningens bedömning är att övriga nya och ändrade standarder och tolkningar inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Poolia AB (publ) med samtliga dotterföretag. Upplysningar om koncernens sammansättning finns i not 17. Koncernen har inga väsentliga minoritetsintressen. Med dotterföretag avses företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger då koncernen kontrollerar ett företag och när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget samt har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Normalt förekommer ett dotterföretag, då koncernen innehar eller förfogar över mer än hälften av rösterna i företaget. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet överförs till och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. I köpeskillingen ingår även vid förvärvstidpunkten de tillgångar respektive skulder som är följden av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Alla förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Om anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna överstiger

summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara tillgångar och skulder redovisas skillnaden som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde beräknat enligt ovan, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Minoritetsintressen utgörs initialt av minoritetens andel av nettotillgångarnas verkliga värden. Minoritetsintressen redovisas i koncernredovisningen som en del i eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Minoritetsintressen ingår i koncernens rapport över totalresultat och redovisas separat från moderföretagets resultat och totalresultat som en fördelning av dessa resultat för perioden.

Förändringar i moderföretagets andel i ett dotterföretag som inte leder till en förlust av bestämmande inflytande redovisas som eget kapitaltransaktioner (det vill säga som transaktioner med koncernens ägare). Eventuell skillnad mellan det belopp med vilket innehav utan bestämmande inflytande justeras och det verkliga värdet på den erlagda eller erhållna ersättningen redovisas direkt i eget kapital och fördelas på moderföretagets ägare.

Alla interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras i koncernredovisningen.

Rapportering för segment

Pooliakoncernens segmentsinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat koncernens VD som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av VD för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentsinformation som presenteras. Poolias segmentsredovisning innebär en geografisk indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset redovisas som verksamheter under avveckling.

I alla segment tillämpas samma redovisningsprinciper som i koncernen.

Intäktsredovisning

- Försäljning av tjänster:* Rörelsens intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning och rekrytering. Intäkter redovisas i den redovisningsperiod då tjänsterna utförs.
- Ränteintäkter:* Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.
- Utdelningsintäkter:* Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. De leasingavtal som inte är finansiella klassificeras som operationella.

Koncernen som leasetagare

Tillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar i koncernens balansräkning till verkligt värde vid leasingperiodens början eller till nuvärdet av minimileaseavgifterna om detta är lägre. Motsvarande skuld redovisas i balansräkningen som en skuld till leasegivaren. Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Avskrivningar på finansiellt leasade tillgångar sker såsom för ägda tillgångar med undantag för leasetillgångar där det inte är sannolikt att Poolia löser tillgången i fråga. I dessa fall skrivs tillgången av över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingkontraktets löptid.

Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal kostnadsförs systematiskt över leasingperioden. Koncernen har endast operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas, vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premie erläggs.

Förmånsbestämda planer

Den enda förmånsbestämda planen i koncernen utgörs av ITP-planen i Alecta. ITP är en plan som omfattar flera arbetsgivare och klassificeras som en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan.

I Finland finns en lagstadgad ålders- och invaliditetspension som regleras i Arbetspensionslagen (APL) och gäller samtliga företag i Finland. Pensionsåtaganden i APL ska redovisas enligt reglerna om avgiftsbestämda pensionsplaner, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas i respektive enhet baserat på enhetens funktionella valuta enligt transaktionsdagens valutakurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas på varje balansdag enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamhetens balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller -förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om det vid förvärvet visar sig att verkligt värde på förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen.

Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hänförlig till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, i huvudsak bestående av nyinvesteringar och förbättringar av administrativa system, redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Internt upparbetade immateriella tillgångar redovisas endast som en tillgång om en identifierbar tillgång har skapats, det är sannolikt att tillgången kommer att

generera framtida ekonomiska fördelar och utgifterna för att utveckla tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om tillgången inte uppfyller kraven på att få redovisas som en intern upparbetad tillgång i balansräkningen redovisas utgifter för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivning på övriga immateriella tillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod som har uppskattats till 3–5 år. Löpande anpassningar till en grundinvestering skrivs normalt av direkt som en IT-kostnad, eller balanseras på högst 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande procentsatser har tillämpats:

Inventarier och datorer: 20–33%

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Skatter

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras.

Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som har redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen utom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då istället likviditetsredovisning tillämpas. Finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen under IAS 39.

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning.

Beräkning av verkligt värde finansiella instrument

Vid fastställande av verkligt värde för kortfristiga placeringar och låneskulder används officiella marknadsnoteringar på balansdagen. I de fall sådana saknas görs värdering genom allmänt vedertagna metoder såsom diskontering av framtida kassaflöden till noterad marknadsränta för respektive löptid. Omräkning till svenska kronor görs till noterad kurs på balansdagen.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Kortfristiga placeringar

Poolias kortfristiga placeringar omfattas av svenska räntebärande värdepapper vilka anskaffats med avsikt att innehas till förfall. Värdering sker till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Osäkra kundfordringar bedöms individuellt och reserveras i balansräkningen baserat på återvinningsbart belopp. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör de kortfristiga övriga fordringar. Dessa fordringar kategoriseras i enlighet

med IAS 39 som "Lånefordringar och kundfordringar". Tillgångar inom denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivatinstrument

Under 2014 och 2013 har Poolia inte haft några derivatinstrument.

Skulder

Poolias skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga skulder kategoriseras som andra skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2014 samt de ändringar som träder i kraft fr.o.m. 1 januari 2015 har inte haft/bedöms inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Skatter

Skattelagstiftningen medger avsättning till särskilda reserver och fonder. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Akkumulerade avskrivningar utöver plan

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med gällande skattelagstiftning. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar vilka utgör en obeskattad reserv. Förändringarna i denna reserv redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Koncernbidrag

Erhållna koncernbidrag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar, det vill säga som en finansiell intäkt.

NOT 3 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Poolia gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

a. Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Poolia undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. För detta samt känslighetsanalys, se not 14.

b. Inkomstskatter

Poolia har sammanlagt 14,1 MSEK i redovisad uppskjuten skattefordran som uppkommit genom historiska skattemässiga förluster i verksamheten. Denna skattefordran utgör cirka 74% av den totala potentiella skattefordran som kan återvinnas då verksamheterna genererar skattemässiga överskott. Skattefordran är beräknad efter nu gällande skattelagstiftning i aktuella länder och bedömd utveckling av det skattemässiga resultatet i de olika länderna.

En sämre utveckling av det framtida skattemässiga resultatet än den bedömning som gjorts av ledningen per 31 december 2014 kan medföra att skattefordran är lägre än den bedömda. Ett högre skattemässigt framtida resultat än den bedömning som gjorts av bolaget per 31 december 2014, kan medföra att den verkliga skattefordran överstiger den redovisade.

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING

Poolia är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. Poolias valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar i svenska kronor (omräkningsexponering).

Omräkningsexponeringen avser omräkning från EUR, GBP och DKK. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutaturssäkras. För 2014 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens eget kapital positivt med 7 426.

Poolia har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

VALUTAEFFEKTER PÅ KONCERNENS RESULTATRÄKNING 2014 (2013) MSEK

Valuta	Rörelsens intäkter	Rörelseresultat	Nettoresultat
EUR	10,3 (-0,8)	0,9 (0,0)	0,8 (0,0)
Summa	10,3 (-0,8)	0,9 (0,0)	0,8 (0,0)

OMRÄKNINGSEXPONERING I KONCERNENS BALANSRÄKNING, FÖRE BEAKTANDE AV EVENTUELL SKATTEEFFEKT 2014 (2013) MSEK

Valuta	Nettoinvestering	Effekt på eget kapital vid 1% förändring
EUR	59,2 (43,1)	0,6 (0,4)
DKK	0,8 (0,8)	0,0 (0,0)
GBP	-10,0 (-12,6)	-0,1 (-0,1)
Summa	50,0 (31,3)	0,5 (0,3)

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Poolia har inga väsentliga innehav av räntebärande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 40 (60) MSEK som på balansdagen var utnyttjad med 5,4 (20,4) MSEK. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultat effekt om cirka 0,1 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Per den 31 december 2014 fanns inga derivatinstrument.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Poolias finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Poolias likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande. Se not 25 för löptidsanalys.

NOT 5 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Moderbolagets nettoomsättning avser försäljning av tjänster till dotterföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 16,2 (23,4) % och av personalkostnaderna 0,0 (1,2) % inköp från andra företag inom den företagsgrupp som bolaget tillhör.

NOT 6 RÖRELSENS INTÄKTER

Intäkternas fördelning på tjänsteområden

Koncernen	MSEK		Förändring %	Andel %	
	2014	2013		2014	2013
Personaluthyrning	631,0	660,3	-4,4	90	91
Rekrytering	69,6	68,8	1,1	10	9
Summa	700,6	729,1	-3,9	100	100

NOT 7 INFORMATION OM SEGMENT

Poolia tillämpar en segmentsredovisning som följer den interna rapporteringen, vilket innebär en geografisk indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset, som varit en del av segmentet Poolia Sverige, redovisas som avvecklade verksamheter. Verksamheten i Poolia Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014. Utvecklingshuset avyttrades per den 30 november 2013. Ingen enskild kund har en andel överstigande 10% av koncernens totala intäkter.

2014	Sverige	Finland	Tyskland	Koncern- gemensamt	Summa	Utvecklings- huset	Stor- britannien	Eliminering	Summa
RÖRELSENS INTÄKTER									
Personaluthyrning	436 538	47 405	147 064		631 007	-	5 441		636 448
Rekrytering	51 164	3 685	14 699		69 548	-48	801		70 301
Summa rörelsens intäkter	487 702	51 090	161 763		700 555	-48	6 242		706 749
Rörelseresultat	-11 849	1 849	15 606		5 606	-48	-1 726		3 832
Ränteintäkter									176
Räntekostnader									-521
Skatt									-3 413
Årets resultat									74
Tillgångar	162 906	16 997	68 246	31 198	279 347	-	444	-82 947	196 844
Skulder	-150 279	-7 555	-18 537	-35 577	-211 948	-	-10 485	93 422	-129 011
Investeringar	6	-	438	1 122	1 566	-	-		1 566
Avskrivningar	-1 561	-	-185	-1 550	-3 296	-	-		-3 296
2013									
2013	Sverige	Finland	Tyskland	Koncern- gemensamt	Summa	Utvecklings- huset	Stor- britannien	Eliminering	Summa
RÖRELSENS INTÄKTER									
Personaluthyrning	522 790	33 944	103 565		660 299	-	34 153		694 452
Rekrytering	51 589	2 897	14 280		68 766	21 758	4 757		95 281
Summa rörelsens intäkter	574 379	36 841	117 845		729 065	21 758	38 910		789 733
Rörelseresultat	-3 680	2 014	4 113		2 447	-18 231	-4 129		-19 913
Ränteintäkter									324
Räntekostnader									-499
Skatt									236
Årets resultat									-19 852
Tillgångar	157 612	12 125	47 579	55 479	272 795	-	7 939	-68 729	212 005
Skulder	-149 693	-4 781	-11 784	-40 618	-206 877	-	-20 543	75 748	-151 672
Investeringar	2 092	-	131	-	2 223	-	58		2 281
Av- och nedskrivningar	-1 281	-	-155	-2 456	-3 892	-12 837	-123		-16 852

NOT 8 PERSONAL

Medelantalet anställda	Antal anställda		Varav män	
	2014	2013	2014	2013
Moderbolaget	7	9	2	2
Dotterföretag	1 182	1 273	389	406
Koncernen totalt	1 189	1 282	391	408

Geografisk fördelning	Antal anställda		Varav män	
	2014	2013	2014	2013
Sverige	796	967	232	294
Danmark	0	0	0	0
Finland	99	72	59	31
Tyskland	294	243	100	83
Koncernen totalt	1 189	1 282	391	408

Styrelsen i moderbolaget består av tre män och två kvinnor. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har under 2014 bestått av fyra män och en kvinna.

Löner och andra ersättningar	Ledande befattningshavare ¹⁾		Övriga anställda	
	2014	2013	2014	2013
Moderbolaget	4 913	9 695	1 801	2 370
Dotterföretag	4 060	3 337	430 943	444 010
Koncernen totalt	8 973	13 032	432 744	446 380

1) Inkluderar nuvarande och tidigare styrelseledamöter samt nuvarande och tidigare verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare.

Löner och andra ersättningar	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		Pensionskostnader	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Moderbolaget	6 714	12 065	2 212	4 130	1 067	2 388
Dotterföretag	435 003	447 347	98 397	117 220	28 427	29 686
Koncernen totalt	441 717	459 412	100 609	121 350	29 494	32 074

Av koncernens pensionskostnader avser 856 (1 363) gruppen styrelser och verkställande direktörer.

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar

Vid årsstämman i april 2014 beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag.

Ledande befattningshavare 2014	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Björn Öräs	600				600
Styrelseledamot Anna Söderblom	185				185
Styrelseledamot Monica Caneman	185				185
Styrelseledamot Lennart Pihl	185				185
Styrelseledamot och vd till 31 januari 2014 Dag Sundström	836				836
Vd från 1 februari 2014 Morten Werner	1 931			494	2 425
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	4 470	648	109	773	6 000
Summa	8 392	648	109	1 267	10 416

Dag Sundström har erhållit 169 i styrelsearvode och fakturerat 667 för vd- och konsulttjänster.

Ledande befattningshavare 2013	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Björn Öräs	600				600
Styrelseledamot Anna Söderblom	185				185
Styrelseledamot Monica Caneman	185				185
Styrelseledamot Lennart Pihl	185				185
Styrelseledamot och vd från 26 juni 2013 Dag Sundström	2 536				2 536
Vd till 26 juni 2013 Monika Elling	3 527			1 045	4 572
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	5 651		167	1 502	7 320
Summa	12 869		167	2 547	15 583

Dag Sundström har erhållit 92 i styrelsearvode och fakturerat 2 444 för vd- och konsulttjänster.

Styrelsen i sin helhet har under året fungerat som ersättningskommitté. I enlighet med årsstämman beslut uppgår arvode till styrelsens ledamöter i moderbolaget till 185 per ledamot och till styrelsens ordförande Björn Öräs 600. Morten Werner har tillträtt som vd 1 februari 2014. Han har rätt till en fast lön på 2 040 per år. Utöver detta har Werner rätt till en resultatberoende ersättning vilket maximalt kan leda till en årlig ersättning om 3 672. Werner har erhållit 1 870 i lön och sammanlagt 61 i semesterersättning och sjuk-/tjänstledighetsavdrag. Dag Sundström, tf vd till 31 januari 2014, har fakturerat ersättning om 22 per arbetsdag. Sundström har under året fakturerat 836 inkl styrelsearvode. Andra ledande befattningshavare, utgörs av VD i Poolia Tyskland, VD i Poolia Finland, finansdirektör och HR-direktör. VD:ar i de utländska dotterbolagen har en rörlig lönomodell som baserar sig på resultatet i respektive dotterbolag. Andra ledande befattningshavare i de svenska bolagen har fast ersättning. Lönomodellerna medför att under 2014 har andra ledande befattningshavares sammanlagda löner kunnat utfalla i intervallet mellan 4 373 och 6 069, jämte semesterersättning och eventuella sjuk-/tjänstledighetsavdrag. Andra ledande befattningshavare har sammanlagt erhållit 5 017 i lön och sammanlagt 101 i semesterersättning och sjuk-/tjänstledighetsavdrag.

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till 3 eller 6 respektive 3, 6 eller 12 månaders uppsägningstid. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Morten Werner har rätt till avsättning av pensions- och försäkringspremier om 497 per år. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmån i huvudsak i enlighet med regler som gäller i kollektivavtal enligt ITP-planen. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil. Värdet redovisas under Övriga förmåner i tabellen nedan. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är tidigast 65 år.

Styrelse	Född	Medlem i styrelsen	Aktieinnehav
Monica Caneman	1954	2003	3 000 B
Lennart Pihl	1950	2013	10 000
Dag Sundström	1955	2011	0
Anna Söderblom	1963	2013	15 000
Björn Öräs	1949	Sedan grundandet	4 023 815 A 3 251 445 B

NOT 9 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Deloitte, revision	540	758	200	200
Deloitte, revision utöver revisionsuppdraget	135	150	-	-
Deloitte, skatterådgivning	-	-	-	-
Deloitte, övriga tjänster	521	205	508	205
Summa	1 196	1 113	708	405

Med revisionsuppdrag avses revisorernas ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revision utöver revisionsuppdraget avser i huvudsak granskning av delårsrapport.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2014	2013
Aktieutdelning	-	2 130
Nedskrivning andelar i koncernföretag	-	-800
Nedskrivning fordringar koncernföretag	-2 292	-7 000
Aktieägartillskott	-14 000	-20 000
Summa	-16 292	-25 670

Under 2014 har nedskrivning skett av fordringar på Poolia UK Holdings Ltd. Aktieägartillskott har lämnats till Poolia Sverige AB.

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Räntor	176	324	13	66
Kursdifferenser, netto	-	-	-	136
Summa	176	324	13	202

Av ränteintäkter i moderbolaget avser (-) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Räntor	-113	-116	-303	-262
Kursdifferenser, netto	-	-	-1 158	-
Övrigt	-408	-383	-311	-292
Summa	-521	-499	-1 772	-554

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 222 (163) kostnader gentemot koncernföretag. Årets rörelseresultat har inte påverkats av några kursdifferenser.

NOT 13 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt	-1 849	-700	0	0
Uppskjuten skatt	-1 564	936	811	800
Summa skatt på årets resultat	-3 413	236	811	800

Sambandet mellan periodens skattekostnad och redovisat resultat

Koncernen	2014	2013
Redovisat resultat före skatt	5 261	2 272
Skatt enligt tillämplig inhemsk skattesats i respektive land	-2 531	-1 067
Skatteeffekt av icke avdragsgilla kostnader	-172	-260
Skatteeffekt av temporära skillnader	10	124
Effekt av upp-/nedskrivning av skattefordran	-474	245
Skatteeffekt av justering tidigare år	-246	-
Skatteeffekt avvecklad verksamhet	-	1 194
Total skatt på årets resultat	-3 413	236

Moderbolaget	2014	2013
Redovisat resultat efter finansiella poster	-20 051	-29 360
Skatt enligt tillämplig inhemsk skattesats	4 411	6 459
Skatteeffekt av icke avdragsgilla kostnader	-26	-136
Skatteeffekt av temporära skillnader	10	124
Skatteeffekt av aktieägartillskott	-3 080	-4 400
Skatteeffekt av nedskrivningar	-504	-1 716
Skatteeffekt av aktieutdelning	-	469
Total skatt på årets resultat	811	800

Ej redovisad uppskjuten skatt

Ej redovisad uppskjuten skatt, det vill säga skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som faktiskt har redovisats i årets och tidigare års resultaträkningar (kostnadsförd skatt) och å andra sidan den inkomstskatt som bolaget slutligen kommer att belastas med i anledning av räkenskapsårets och tidigare räkenskapsårs verksamhet (full skatt), uppgår till följande belopp:

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

Koncernen	2014	2013
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	18 825	22 227
Avseende andra temporära skillnader	391	381
Avgår bokförd uppskjuten skattefordran	-14 146	-15 711
Ej bokförd uppskjuten skattefordran	5 070	6 897

Uppskjuten skattefordran redovisas i koncernbalansräkningen för utnyttjade underskottsavdrag, i den mån de kan mötas av upplösning av obeskattade reserver eller eljest med största sannolikhet beräknas utnyttjas inom en överskådlig framtid. Totala skattefordringar i Danmark uppgår till 2 781, vilken inte är bokförd. Rätten att nyttja underskottsavdraget i Danmark är evig.

Uppskjuten skattefordran i Sverige uppgår till 11 972, varav bokfört 11 972. Av detta avser 4 471 (3 660) moderbolaget. Uppskjuten skattefordran i Tyskland uppgår till 2 174, varav bokfört 2 174. Uppskjuten, ej bokförd, skattefordran i Storbritannien uppgår till 2 289. I Tyskland och Storbritannien är rätten att nyttja underskottsavdrag evig. Skattesatsen är i Sverige 22%, i Storbritannien 21%, i Finland 20%, i Danmark 22% och i Tyskland 32%.

NOT 14 GOODWILL

Koncernen	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	135 739	151 268
Försäljningar/Utrangeringar	-	-15 673
Omräkningsdifferenser	1 168	144
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	136 907	135 739
Ingående nedskrivningar	-123 561	-123 561
Omräkningsdifferenser	-908	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-124 469	-123 561
Utgående värde	12 438	12 178

Prövning av nedskrivningsbehov (inklusive känslighetsanalys) för goodwill sker årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill följs upp och prövas för nedskrivningsbehov av företagsledningen på landsnivå vilket utgör kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen. Bedömningen bygger på budget för 2015 samt företagsledningens prognos för kommande fyra år för nettokassaflöde baserat på de viktigaste antagandena som är intäkter och rörelsekostnader. Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje kassagenererande enhet utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och tidigare erfarenheter och förväntningar på marknaden och den årliga tillväxtökningen i femårsprognosen uppskattas till mellan 2,5 - 5 %. För perioden efter fem år har av försiktighetsskäl ingen tillväxt beräknats. Poolias vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2014 var 14,2 % före skatt (10,0 %) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Känslighetsanalys av ovan nämnda antaganden har genomförts och en rimlig förändring av intäkter, rörelsekostnader eller diskonteringsränta leder ej till nedskrivningsbehov. Känslighetsanalys visar att om den bedömda volymutvecklingen under de närmaste fem åren efter 2014 skulle vara hälften av bolagets bedömning per 31 december 2014, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning. Känslighetsanalys genomförs även kopplat till rörelsekostnader som räknats upp fem procentenheter vilket inte skulle medföra något behov av nedskrivning. Om den omprövade uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit fem procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning.

Sammantaget har vid årets prövning inget nedskrivningsbehov identifierats. I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per land.

	2014	2013
Poolia Sverige	8 203	8 203
Poolia Tyskland	4 235	3 975

NOT 15 ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	32 765	33 549
Årets anskaffningar	1 119	2 092
Försäljningar/utrangeringar	-2 900	-2 876
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 984	32 765
Ingående avskrivningar	-28 510	-29 123
Försäljningar/utrangeringar	2 900	2 876
Årets avskrivningar	-2 084	-2 263
Utgående ackumulerade avskrivningar	-27 694	-28 510
Utgående planenligt restvärde	3 290	4 255

Moderbolaget	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	6 591	6 591
Årets anskaffningar	1 122	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 713	6 591
Ingående avskrivningar	-4 885	-2 811
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	-1 550	-2 074
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 435	-4 885
Utgående planenligt restvärde	1 278	1 706

Under 2014 och 2013 har aktivering skett av investering i affärsstödsystem.

NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	13 257	13 877
Omklassificering till verksamheter under avveckling	-	-145
Inköp	447	131
Försäljningar/utrangeringar	-2 959	-367
Omräkningsdifferenser	194	-239
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 939	13 257
Ingående avskrivningar	-9 918	-8 792
Omklassificering till verksamheter under avveckling	-	8
Försäljningar/utrangeringar	2 865	314
Årets avskrivningar	-1 212	-1 629
Omräkningsdifferenser	-264	181
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 529	-9 918
Utgående planenligt restvärde	2 410	3 339

Koncernen disponerar enligt hyresavtal bilar och datorer med ett beräknat anskaffningsvärde av 5 236. Avtalade leasingavgifter för dessa kontrakt uppgår till 1 373, varav 777 avser år 2015 och resterande belopp åren 2016-2017. Samtliga avtal avser operationell leasing. Årets kostnad för hyra av datorer och bilar avseende leasingavgifter uppgår till 847. Koncernen disponerar vidare lokaler med avtalade årshyror uppgående till 15 546. Dessa hyresavtal är huvudsakligen ingångna under 2011 till 2014 och löper i regel på 1-6 år.

Moderbolaget	2014	2013
Ingående anskaffningsvärden	1 530	1 530
Försäljningar/Utrangeringar	-1 189	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	341	1 530
Ingående avskrivningar	-1 530	-1 148
Försäljningar/Utrangeringar	1 189	-
Årets avskrivningar	-	-382
Utgående ackumulerade avskrivningar	-341	-1 530
Utgående planenligt restvärde	0	0

NOT 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Säte	Omfattning		Värde	
	Antal aktier	Kapitalandel %	Nominellt värde	Bokfört värde
AKTIER I SVENSKA DOTTERFÖRETAG				
Poolia Sverige AB Org. nr 556426-7655, Stockholm	1 000 000	100	100	14 164
Poolia Ekonomi AB Org. nr 556363-8039, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia IT AB Org. nr 556447-9581, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Kontor AB Org. nr 556532-4240, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Sälj & Marknad AB Org. nr 556532-5221, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Life Science & Engineering AB Org. nr 556532-4232, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Väst AB Org. nr 556399-9621, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Syd AB Org. nr 556417-7581, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Juridik AB Org. nr 556420-3841, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Jönköping AB Org. nr 556557-4067, Jönköping	1 000	100	-	-
Poolia Umeå AB Org. nr 556501-9246, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Örebro AB Org. nr 556889-7473, Stockholm	500	100	-	-
Poolia Linköping AB Org. nr 556889-7622, Stockholm	500	100	-	-
Poolia Sundsvall AB Org. nr 556889-7614, Stockholm	500	100	-	-
Poolia Uppsala AB Org. nr 556584-1748, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Gävle AB Org. nr 556599-5999, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Rekrytering AB Org. nr 556558-8141, Stockholm	1 000	100	-	-
Poolia Executive Search AB Org. nr 556573-6336, Stockholm	1 000	91	91	91
AKTIER I UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG				
Poolia Suomi OY Org. nr 1614293-5, Helsingfors	140 000	100	TEUR 118	3 410
Poolia Danmark A/S Org. nr 25507835, Köpenhamn	902	100	TDKK 902	700
Poolia Holding GmbH Org. nr HRB 79318, Düsseldorf		100	TEUR 25	5 223
Poolia Deutschland GmbH Org. nr HRB 56837, Düsseldorf		100	-	-
Poolia UK Holdings Ltd Org. nr 04731846, London	101 414	100	TGBP 10	-
Poolia UK Ltd Org. nr 2442269, London	1 000 000	100	-	-
Summa				23 588

NOT 18 KUNDFORDRINGAR

Koncernen	2014	2013
Kundfordringar, brutto	101 140	115 522
Ingående reserv för osäkra fordringar	-773	-843
Omklassificering till verksamheter under avveckling	-	498
Periodens reserveringar	0	-492
Verkliga förluster	590	26
Återförda reserveringar	173	38
Omräkningsdifferenser	-7	0
Utgående reserv för osäkra fordringar	-17	-773
Kundfordringar, netto	101 123	114 749
Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	2014	2013
1-30 dagar	9 193	14 776
31-90 dagar	1 841	2 863
91-180 dagar	1 005	1 142
>180 dagar	130	1 351
Summa	12 169	20 132

Samtliga förfallna fordringar förväntas betalas.

NOT 19 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Upplupna arvodesintäkter	34 080	33 358	-	-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7 557	9 033	590	1 588
Summa	41 637	42 391	590	1 588

NOT 20 AKTIEKAPITAL

	A-aktier	B-aktier	Totalt
Per 1 januari 2013	4 023 815	13 098 181	17 121 996
Per 31 december 2013	4 023 815	13 098 181	17 121 996
Per 31 december 2014	4 023 815	13 098 181	17 121 996

Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5 röst. Kvotvärdet uppgår till 20 öre per aktie. Inga incitamentsprogram har förelegat under 2013 och 2014.

Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel.

För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott, återköpa aktier eller minska eller öka skulderna. Enligt koncernens utdelningspolicy är målsättningen att utdelningen normalt ska överstiga 50 % av årets vinst efter skatt. Av förändringen i eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter och förändringen under perioden.

NOT 21 RESULTAT PER AKTIE

	2014	2013
Nettoreultat	74	-19 852
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktiägare	74	-19 852
Antal aktier, genomsnitt	17 122	17 122
Antal aktier, genomsnitt efter utspädning	17 122	17 122
Resultat per aktie, SEK	0,00	-1,16
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,00	-1,16
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	0,00	0,00
Föreslagen utdelning	0	0

NOT 22 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda förutom i Sverige. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2014 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapporteringsperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 7,0 MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,06975 respektive 0,06691%. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt variera mellan 125 och 155%. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2014 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 144% (148%). Poolia AB har en pensionsförpliktelse till tidigare vd Monika Elling på 1 431 vilken säkrats genom inbetalning till kapitalförsäkring. Koncernens och moderbolagets pensionskostnader framgår av not 8.

NOT 23 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Koncernens mellanhavande mot en och samma bank/kreditgivare nettoredovisas i koncernens balansräkning. I moderbolaget redovisas moderbolagets tillgodohavande eller kreditutnyttjande. I koncernens svenska del finns en beviljad checkkredit på 40 000 (60 000), vilken är utnyttjad med 5 369 (20 361). I koncernen är krediten utnyttjad med 0 (9 857) och i moderbolaget med 0 (7 809).

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Semesterlöneskuld	27 383	33 016	48	863
Personalrelaterade skatter och avgifter	6 344	6 587	703	435
Upplupna löner	32 364	35 457	0	2 389
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11 190	10 687	1 338	1 951
Summa	77 281	85 747	2 089	5 638

NOT 25 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

Koncernen	2014	2013
TILLGÅNGAR		
Kapitalförsäkring	1 431	1 393
Likvida medel	13 489	2 185
Kundfordringar	101 122	114 749
Upplupna arvodesintäkter	34 080	33 357
Summa	150 122	151 684

SKULDER

Leverantörsskulder	17 607	18 301
Upplupna löner	32 364	35 457
Skuld till kreditinstitut	0	9 857
Summa	49 971	63 615

För samtliga finansiella tillgångar och skulder, om ej annat anges i not, anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

Förfalloanalys	2014	2013
TILLGÅNGAR		
<i>Kapitalförsäkring</i>		
>180 dagar	1 431	1 393
<i>Likvida medel</i>		
1-30 dagar	13 489	2 185
<i>Kundfordringar</i>		
1-30 dagar	78 902	82 521
31-90 dagar	22 220	32 228
<i>Upplupna arvodesintäkter</i>		
1-30 dagar	5 633	3 975
31-90 dagar	28 447	29 382
Summa	150 122	151 684

Förfalloanalys	2014	2013
SKULDER		
<i>Leverantörsskulder</i>		
1-30 dagar	17 607	18 301
<i>Upplupna löner</i>		
1-30 dagar	31 374	33 206
31-90 dagar	236	1 705
91-180 dagar	376	421
>180 dagar	378	125
<i>Skuld till kreditinstitut</i>		
1-30 dagar	0	9 857
Summa	49 971	63 615

NOT 26 RESULTAT AVVECKLADE VERKSAMHETER

Verksamheten i Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014 och redovisas som avvecklad verksamhet. I rörelseresultatet ingår ersättning för avyttring av rörelsen med 4,7 MSEK efter försäljningskostnader. I samband med avyttringen har också omräkningsdifferenser på koncerninterna lån som tidigare redovisats direkt mot eget kapital förts om vilket påverkar rörelseresultatet med -5,3 MSEK.

Utvecklingshuset COM AB avyttrades per den 1 december 2013 för 3,5 MSEK. Verksamheten i Utvecklingshuset redovisas som avvecklad verksamhet.

Poolia Storbritannien

	2014	2013
Rörelsens intäkter	6 242	38 910
RÖRELSENS KOSTNADER		
Övriga kostnader	-1 376	-6 927
Personalkostnader	-5 927	-35 989
Realisationsresultat försäljning rörelse	4 692	-
Omräkningsdifferens	-5 314	-
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43	-123
Rörelseresultat	-1 726	-4 129
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR		
Ränteutgifter och liknande resultatposter	-	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-
Resultat före skatt	-1 726	-4 129
Skatt på årets resultat	-	-
Årets resultat	-1 726	-4 129
ÖVRIGT TOTALRESULTAT		
Omräkningsdifferenser	5 314	-
Årets totalresultat	3 588	-4 129
Balansräkning		
TILLGÅNGAR AVSEDDA FÖR FÖRSÄLJNING		
Materiella anläggningstillgångar	-	46
Kundfordringar	-	4 784
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	1 292
Summa	-	6 122
SKULDER AVSEDDA FÖR FÖRSÄLJNING		
Leverantörsskulder	-	534
Övriga skulder	-	1 277
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	422
Summa	-	2 233

Utvecklingshuset

	2014	2013
Rörelsens intäkter	-48	21 758
RÖRELSENS KOSTNADER		
Övriga kostnader	-	-7 979
Personalkostnader	-	-19 173
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-	-12 837
Rörelseresultat	-48	-18 231
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR		
Ränteutgifter och liknande resultatposter	-	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-
Resultat före skatt	-48	-18 231
Skatt på årets resultat	-	-
Årets resultat	-48	-18 231
ÖVRIGT TOTALRESULTAT		
Omräkningsdifferenser	-	-
Årets totalresultat	-48	-18 231

Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset

	2014	2013
Kassaflöde från avvecklade verksamheter	2 772	-7 763
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 692	-58
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	1 721
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	7 464	-6 100

NOT 27 KASSAFLÖDEANALYS

Likvida medel	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kassa och bank	13 489	2 185	14 555	-
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-
Belopp vid årets slut	13 489	2 185	14 555	-

Upplysning om betalda räntor

Under året erhållen ränta i koncernen uppgick till 176 (324).

Under året betald ränta i koncernen uppgick till 113 (116).

Under året erhållen ränta i moderbolaget uppgick till 13 (66).

Under året betald ränta i moderbolaget uppgick till 244 (262).

NOT 28 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Poolia har vissa samarbetsavtal och kommersiella mellanhavanden med Uniflex AB. Poolias styrelseordförande och största aktieägare Björn Örås är även ordförande och största aktieägare i detta bolag. Under 2014 har Poolia fakturerat Uniflex AB för utförda tjänster med 0,1 MSEK. Poolias inköp från Uniflex AB 2014, som inte avser endast direkt vidarefakturerings, uppgår till 0,1 MSEK. Per den 31 december 2014 hade Poolia en leverantörsskuld till Uniflex AB på 5,9 MSEK, i huvudsak hänförlig till tjänster där vidarefakturering skett för kunds räkning. Poolias kundfordran på Uniflex AB uppgick per den 31 december 2014 till 0,1 MSEK. Ingen reservering har krävts under 2014 eller 2013 för de fordringar som Poolia haft på närstående företag eller personer.

Utvecklingshuset COM AB avyttrades till Uniflex Sverige AB per den 1 december 2013 för 3,5 MSEK. Avtal fanns om tilläggsköpeskilling om maximalt 4,5 MSEK. Villkoren för tilläggsköpeskillingen uppnåddes ej.

NOT 29 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Inga väsentliga händelser finns att rapportera.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

STOCKHOLM DEN 26 MARS 2015

Björn Örås
Styrelseordförande

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Monica Caneman
Styrelseledamot

Dag Sundström
Styrelseledamot

Lennart Pihl
Styrelseledamot

Morten Werner
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 mars 2015

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL ÅRSSTÄMMAN I POOLIA AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Poolia AB (publ) för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 17–22 och 32–50.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verk-

ställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Poolia AB (publ) för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Rapport om Bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2014, som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 23–28, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

STOCKHOLM DEN 26 MARS 2015

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

DEFINITIONER

Andel riskbärande kapital

Eget kapital plus minoritetsintresse och avsättningar för skatter i procent av balansomslutningen.

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under året dividerat med genomsnittligt antal arbetstimmar per år för en heltidsanställd.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkter per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Resultat per aktie

Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritet i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

ADRESSER

HUVUDKONTOR

POOLIA AB
 POOLIA STOCKHOLM
 Kungsgatan 57 A
 Box 207
 101 24 Stockholm
 Tfn: 08-555 650 00
 Fax: 08-555 650 01
 info@poolia.se

SVERIGE

POOLIA GÄVLE
 Nygatan 34
 803 11 Gävle
 Tfn: 026-54 15 45
 gavle@poolia.se

POOLIA GÖTEBORG
 Kungsgatan 42
 411 15 Göteborg
 Tfn: 031-743 20 00
 gbg@poolia.se

POOLIA JÖNKÖPING
 Norra Strandgatan 4
 553 20 Jönköping
 Tfn: 036-17 32 60
 jonkoping@poolia.se

POOLIA LINKÖPING
 Kungsgatan 41
 582 18 Linköping
 Tfn: 013-36 86 55
 linkoping@poolia.se

POOLIA MALMÖ
 Baltzarsgatan 31
 211 36 Malmö
 Tfn: 040-661 25 00
 malmo@poolia.se

POOLIA SUNDSVALL
 Universitetsallén 32
 851 71 Sundsvall
 Tfn: 060-64 10 30
 sundsvall@poolia.se

POOLIA UMEÅ
 Umestan företagspark
 903 47 Umeå
 Tfn: 090-16 05 30
 umea@poolia.se

POOLIA UPPSALA
 Svartbäcksgatan 1 B
 753 20 Uppsala
 Tfn: 018-16 93 60
 uppsala@poolia.se

POOLIA ÖREBRO
 Rudbecksgatan 7
 702 11 Örebro
 Tfn: 019-766 37 00
 orebro@poolia.se

FINLAND

POOLIA HELSINGFORS
 Salomonkatu 17B
 FI-00100 Helsinki
 Tfn: +358 20 7290 830
 info@poolia.fi

TYSKLAND

POOLIA DÜSSELDORF
 Graf-Adolf-Straße 70
 DE-40210 Düsseldorf
 Tfn: +49 211 936 564-0
 duesseldorf@poolia.de

POOLIA FRANKFURT
 Stresenmannallee 30
 DE-60596 Frankfurt
 Tfn: +49 69 21 93 09-0
 frankfurt@poolia.de

POOLIA HAMBURG
 Mönckebergstraße 5
 DE-20095 Hamburg
 Tfn: +49 40 323 10 79-0
 hamburg@poolia.de

POOLIA HANNOVER
 Grupenstrasse 2
 DE-30159 Hannover
 Tfn: +49 511 763 579-0
 hannover@poolia.de

POOLIA KÖLN
 Hohenzollernring 37
 DE-50672 Köln
 Tfn: +49 221 2779 45-0
 koeln@poolia.de

POOLIA MANNHEIM
 N2, 4
 DE-68161 Mannheim
 Tfn: +49 621 150 329 -0
 mannheim@poolia.de

POOLIA MÜNCHEN
 Schleissheimer Strasse 141
 DE-80797 München
 Tfn: +49 89 242 948-0
 muenchen@poolia.de